



انجاده‌ی پرستاری انگلیس از دولت این کشور خواست که از لفاظی‌های ضمیمه‌چرنی دست بردارد، چراکه به گفتهٔ این اتحادیه، این کار رفتار نژادپرستانه را تشدید می‌کند.

به گزارش خبرگزاری می‌سزن، تحلیل اتحادیه‌پرستاری انگلیس نشان می‌دهد که تعداد گزارش‌های‌پرستاران از حوادث نژادپرستانه در محل کار طی سه سال ۵۵ درصد افزایش یافته است. کالج پرستاری انگلیس (RCN) تخمین می‌زند که تا پایان سال ۲۰۲۵ بیش از هزار تماس از پرستارانی که پس از حوادث نژادپرستانه در محل کار به دنبال مشاوره و پشتیبانی هستند، دریافت کند. این در حالی است که این رقم در سال ۲۰۲۲ حدود ۷۰۰ مورد بود.

نمونه‌هایی از سوءاستفاده نژادپرستانه که به اتحادیه‌پرستاری انگلیس گزارش شده است، شامل پرستاری است که مرخصی سالا‌ن‌اش رد شده و مدیرش به او گفته است که نباید به انگلیس می‌آمده و یکی دیگر از اعضای این کالج به او گفته است: می‌خواهم به تو یادآوری کنم که تو یکی از ما نیستی.

از دیگر حوادث نژادپرستانه گزارش شده به اتحادیه می‌توان به رد مکرر مراقبت از یک پرستار توسط یک بیمار و خانواده‌اش اشاره کرد، زیرا آنها گفتند که نمی‌خواهند افرادی مانند او (به دلیل نژادش) از آنها مراقبت کنند و به پرستار پادشده به‌عنوان برده اشاره کردند.

یکی دیگر از پرستاران سیاه‌پوست گزارش کرده بود که مورد اظهارات نژادپرستانه قرار گرفته است. نیکولا رنجر، دبیر کل و مدیر اجرایی کالج پرستاری انگلیس، گفت که افزایش حوادث نژادپرستانه در خدمات بهداشتی و درمانی انگلیس نشانه شرم است.

او گفت، هر متخصص پرستاری از اقلیت‌های قومی و نژادی شایسته است که بدون ترس از مورد آزار و اذیت قرار گرفتن به سر کار برود و کارفرمایان وظیفه قانونی دارند که از امنیت محل کار اطمینان حاصل کنند. این یافته‌ها باید توجه را به مبارزه با نژادپرستی جلب کند. اگر کارفرمایان بهداشت و درمان نتوانند محل کار خود را به محیطی امن برای کادر پرستاری تبدیل کنند، جای تعجب نیست که همان کارکنان محل کار خود را ترک کنند و خدمات آنها با امنیت کمتری ارائه شود.

اتحادیه پرستاری انگلیس از دولت این کشور خواسته است که استفاده از لفاظی‌های ضمیمه‌چرنی را که به گفته آنها کارکنان را در معرض خطر قرار می‌دهد، متوقف کند.

رنجر گفت: واقعیت این است که سیستم بهداشت و درمان و مراقبت‌های اجتماعی ما فقط به این دلیل کار می‌کند که کادر پرستاری را هر قومیت، ملیت و مذهب آن را این گونه انجام می‌دهند. ما از دولت و سیاستمداران همه احزاب می‌خواهیم که نقش خود را در مقابله با نژادپرستی به رسمیت بشناسند و این باید شامل پایان دادن به استفاده از لفاظی‌های ضمیمه‌چرنی باشد که فقط خطر تشدید رفتار نژادپرستانه را به همراه دارد.

RCN همچنین از کارفرمایان خواست تا مقابله با نژادپرستی را در اولویت قرار دهند و با اتحادیه‌های کارگری برای ایجاد سازوکارهای قوی‌تر برای محافظت از کارکنان همکاری کنند.

سخنگوی وزارت بهداشت و مراقبت‌های اجتماعی انگلیس گفت: این ارقام تکان‌دهنده هستند و ما با قربانیان این سوءاستفاده‌های تبعیض اِزاره‌هم‌دردی می‌کنیم. نژادپرستی و تبعیض در بخش بهداشت و درمان ما غیرقابل قبول است و تحمل نخواهد شد. نخست‌وزیر به‌عنوان بخشی از تلاش‌های گسترده‌تر برای مقابله با تبعیض در خدمات درمانی، دستور بررسی فوری همه اشکال نژادپرستی در بخش بهداشت و درمان را داده است.

فراخوان مزایده عمومی

شرکت نوسازی و عمران اکباتان در نظر دارد قطعات مربوط به

تاور کرین در انبار پروژه سپه شهر واقع در تهران، همت شرق، زین الدین، خیابان استخر (سم جدید بلوار سید علی روته)، خیابان صفایی فر اهوانی، خیابان رجایی، و روبروی سردخانه سازمان گروشت را در طریق مزایده عمومی به فروش برساند. متقاضیان می‌توانند جهت دریافت اسناد مزایده از تاریخ

درج آگهی روزنامه به مدت ۱۰ روز به نشانی تهران خیابان ولیعصر میدان

تواپیر خیابان چهل شاهد خیابان ستارگان، پلاک ۹ واحد دبیر خانه و

یا به قسمت مزایده سایت شرکت به آدرس **https://ekbatan.ir** و

جهت تحویل پلاک‌ به دبیر خانه محرانه شرکت نوسازی و عمران اکباتان (نماینده حراست مستقر در شرکت) مراجعه نمایند.

تاریخ انتشار: ۱۴۰۴/۸/۶

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده نوبت اول به شرکت تعاونی مصرف کارکنان بانک سپه به شماره ثبت ۲۹۷۵۲ و شناسه ملی ۱۰۱۰۸۵۱۵۰۸۰

بدینوسیله از کلیه اعضای محترم شرکت تعاونی دعوت می‌شود تا در مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده نوبت اول که راس ساعت ۱۳ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۴/۸/۲۸ به آدرس تهران میدان آراژنتین ابتدای بلوار دامغان ساختمان مرکزی بانک سپه نمازخانه-ساختمان مرکزی ساختمان نگین سیه تشکیل می‌گردد حضور بهم رسانند.

۱- در صورتیکه هر یک از اعضا نتوانند در مجمع عمومی فوق حضور یابند می‌توانند استفاده از حق خود را برای حضور و اعمال رای در مجمع عمومی به یک نماینده تام‌الاختیار واگذار نمایند.تعداد آراء و کالتی هر عضو و هر شخصی غیر عضو تنها یک رای خواهد بود. لازم به ذکر است نماینده تام‌الاختیار با بازرس و احدی از اعضای هیات مدیره تعاونی خواهد بود. بدین منظور عضو متقاضی اعطای نمایندگی یبایستی حاکمتر تا یک روز قبل از برگزاری مجمع به همراه نماینده خود و یا در دست داشتن مدرک موبد عضویت در تعاونی و کارت شناسایی معتبر در محل دفتر شرکت تعاونی حاضر تا پس از احراز هویت طرفین(عضویت متقاضی و اهلیت نماینده) برگه نمایندگی مربوط توسط مقام مذکور تایید و برگه ورود به مجمع عمومی برای نماینده صادر گردد. ضمناً یادآوری می‌شود این مجمع با حضور اکثریت اعضاء (نصف + اعم) رسمیت می‌یابد و تصمیماتی که در آن اتخاذ می‌شود برای کلیه اعضا (اعم از غائب و معالف و حاضر) نافذ و معتبر خواهد بود.

دستور جلسه:

- استماع گزارش هیات مدیره و بازرس
- رسیدگی و اتخاذ تصمیم در خصوص صورت‌های مالی منتهی به سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۲
- انتخاب بازرسین اصلی و علی‌البدل
- انتخاب اعضا اصلی و علی‌البدل
- تعیین میزان پاداش مدیرعامل، هیات مدیره و بازرس
- انتخاب روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی دعوت

آگهی دعوت مجمع عمومی فوق‌العاده نوبت اول به شرکت تعاونی مصرف کارکنان بانک سپه به شماره ثبت ۲۹۷۵۲ و شناسه ملی ۱۰۱۰۸۵۱۵۰۸۰

بدینوسیله از کلیه اعضای محترم شرکت تعاونی دعوت می‌شود تا در مجمع عمومی فوق‌العاده نوبت اول که راس ساعت ۱۴ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۴/۸/۲۸ به آدرس تهران میدان آراژنتین ابتدای بلوار دامغان ساختمان مرکزی بانک سپه نمازخانه-ساختمان مرکزی ساختمان نگین سیه تشکیل می‌گردد حضور بهم رسانند.

۱- در صورتیکه هر یک از اعضا نتوانند در مجمع عمومی فوق حضور یابند می‌توانند استفاده از حق خود را برای حضور و اعمال رای در مجمع عمومی به یک نماینده تام‌الاختیار واگذار نمایند.تعداد آراء و کالتی هر عضو و هر شخصی غیر عضو تنها یک رای خواهد بود. لازم به ذکر است نماینده تام‌الاختیار با بازرس و احدی از اعضای هیات مدیره تعاونی خواهد بود. بدین منظور عضو متقاضی اعطای نمایندگی یبایستی حاکمتر تا یک روز قبل از برگزاری مجمع به همراه نماینده خود و یا در دست داشتن مدرک موبد عضویت در تعاونی و کارت شناسایی معتبر در محل دفتر شرکت تعاونی حاضر تا پس از احراز هویت طرفین(عضویت متقاضی و اهلیت نماینده) برگه نمایندگی مربوط توسط مقام مذکور تایید و برگه ورود به مجمع عمومی برای نماینده صادر گردد.

دستور جلسه:

- اصلاح ماده ۹ اساسنامه(حاکمتر میزان سهام هر عضو)
- هیات مدیره**

ایران در جمع ۱۰ کشور تولید محلول جداکننده سلول‌های بنیادی خون بند ناف

متخصصان یک شرکت دانش‌پنیان وابسته به پژوهشگاه رویان جهاددانشگاهی موفق شدند یکی از اجزای کلیدی در استفاده از سلول‌های بنیادی خون بند ناف را تولید کنند. به گزارش پژوهشگاه رویان جهاددانشگاهی، تیم تحقیقاتی مرکز پژوهشگاه رویان جهاددانشگاهی موفق به تولید محلول جداکننده سلول‌های بنیادی خون بندناف (سرم پلیمری) شده است؛ دستاوردی علمی و فناوریانه که ایران را در جمع ۱۰ کشور برتر جهان در حوزه تولید این نوع محلول قرار می‌دهد. به گفته منیره محمد، مسئول پردازش شرکت تولیدکننده، این محلول پیشرفته سلول‌های بنیادی

خون بند ناف را با دقت علمی بالا و کارایی بی‌سابقه از سایر اجزای خون جدا و حجم خون در بیماران را به شکل ایمن مدیریت می‌کند. ویژگی منحصربه‌فرد این سرم، افزایش طول عمر و قدرت تمایز سلول‌های بنیادی است که امکان استفاده مؤثر در درمان بیماری‌های زنتیکی و خونی از جمله تالاسمی، سرطان‌ها و اختلالات نقص سیستم ایمنی را فراهم می‌آورد. این دستاورد گامی بزرگ در بومی‌سازی فناوری‌های پیشرفته سلول‌درمانی ایجاد کرده است. تولید این محلول نتفت‌ها دانش فنی کشور را تقویت، بلکه مسیر تحقیقات و درمان‌های نوین در کشور را نیز تسریع می‌کند.

سخنگوی شهرداری:

اواسط پاییز تا پایان سال، هر هفته افتتاح یک طرح مهم در تهران خواهیم داشت

سخنگوی شهرداری تهران گفت: از اواسط پاییز تا پایان سال، هر هفته افتتاح طرح‌های مهمی را شاهد خواهیم بود و پروژه‌های مهمی به مردم در این ایام تقدیم خواهد شد. به گزارش پایگاه خبری شهر، عبدالملکهر محمدخانی در مورد پروژه‌های در آستانه افتتاح مدیریت شهری، اظهار داشت: خوشبختانه نتایج زحمات همکاران در بخش‌های مختلف شهرداری در حال ثمربخشی است و پروژه‌های بزرگ و درخشانی را به مردم تقدیم خواهیم کرد. پروژه میدان فتح در مراحل نهایی قرار دارد و در تلاش هستیم حاکمتر تا پایان آبان ماه، شاهد افتتاح کامل این پروژه بسیار بزرگ ترافیکی باشیم.

محمدخانی افزود: چند معارض برای آزادراه شهید شوشتری باقی مانده است. در بازدیدهایی که مدیران انجام می‌دهند، این سؤال را می‌پرسند که چرا پروژه افتتاح نمی‌شود؟ این نشان می‌دهد که پروژه تا چه حدی آماده است. یک یا دو معارض رسید و با افتتاح ورودی دوم ایستگاه ۱۷ شهپرو،

محمدخانی در پاسخ به سؤالی درباره افتتاح ایستگاه‌های باقی‌مانده خطوط ۶ و ۷ اظهار داشت: سه ایستگاه سرباز و مریم مقدس در خط ۶ و ایستگاه تختی در خط ۷ به بهره‌برداری خواهد رسید و با افتتاح ورودی دوم ایستگاه ۱۷ شهپرو،

احمد یحایتیان درباره کمبود پرستار در کشور به

ایرنا گفت: این موضوع دلایل مختلفی دارد؛ البته مشکل کمبود پرستار در همه کشورها وجود دارد اما تفاوت ما با سایر کشورها این است که در کشورهای دیگر، کمبود پرستار آماده به کار دارند و مجبور می‌شوند که پرستار آموزش دیده را از سایر کشورها وارد کنند ولی در کشور ما، به اندازه کافی آموزش

دستگاه قضائی استان کرمانشاه در راستای صیانت از حقوق عامه و تحقق عدالت اداری، به صورت جدی به بررسی تخلفات در شهرداری‌ها و شوراهای اسلامی شهرهای استان ورود کرده است.

به گزارش خبرگزاری میزان، حدود یکسال پیش، بر اساس اطلاعات واصله از مراجع نظارتی و امنیتی و همچنین گزارش‌های مردمی، دادگستری استان کرمانشاه به موضوع تخلفات احتمالی در شهرداری و شورای شهر ورود پیدا کرده است.

در همان مقطع، دو جلسه کارشناسی با حضور دادستان مرکز استان، بازپرس ویژه جرائم خاص، نمایندگان نهادهای امنیتی و اطلاعاتی و معاون سیاسی و امنیتی استاندار کرمانشاه برگزار شد تا ابعاد مختلف تخلفات بررسی شود.

در ادامه و پس از احراز برخی تخلفات و انحرافات اداری، مقرر شد با جمع‌آوری و بررسی مستندات بیشتر موضوع به صورت جدی در دستور کار قرار گیرد و نهایتاً با محور شدن برخی تخلفات و با توجه به اینکه کرمانشاه فاقد شهردار بود، در مردادماه سال جاری

رئیس پلیس آگاهی فراجا از دستگیری کلاهبردار ۳۰۰ میلیارد تومانی تا ترند سرمایه گذاری طلا دستگیر شد

رئیس پلیس آگاهی فراجا از دستگیری فردی خبر داد که با وعده پرداخت سود ۴۰درصد بیش از سه هزار میلیارد ریال سرمایه شهروندان را جذب و متواری شده بود.

به گزارش پایگاه خبری پلیس، سردار محمد قنبری گفت: تحقیقات اولیه درباره پرونده‌های

وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی گفت: هدف اصلی همکاری با بنیاد مستضعفان، ایجاد مشوق‌هایی برای زیست شرافوتنندانه در روستا، تقویت صنایع دستی، توسعه بومگردی و حفظ هویت فرهنگی و اقتصادی است. به گزارش وزارت میراث فرهنگی، سپیدرضا صالحی‌امیری، در آیین امضای تفاهنامه همکاری میان وزارت میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی و بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی ضمن ابراز خرسندی از آغاز همکاری دو دستگاه مهم کشور اظهار داشت: این تفاهنامه آغاز حرکتی ملی برای تحقق توسعه پایدار در روستاهاست و امیدواریم به میمنت امروز، نتایج آن در زندگی مردم نمایان شود.

جامعه

با تلاش متخصصان پژوهشگاه رویان جهاد دانشگاهی محقق شد

ایران در جمع ۱۰ کشور تولید محلول جداکننده سلول‌های بنیادی خون بند ناف

همچنین حامد دائمی، عضو هیئت علمی پژوهشگاه رویان و عضو کلیدی تیم تحقیقاتی و مدیرعامل یک شرکت دانش‌بنیان تأکید کرد: سرم پلیمری برای جداسازی سلول‌های بنیادی موجود در خون بندناف استفاده می‌شود. این محصول با فناوری بالا، قدرت تمایز و طول عمر سلول‌های بنیادی را افزایش می‌دهد و می‌تواند در درمان بیماری‌های ژنتیکی مانند مشکلات قلب و عروق، سرطان و دیگر اختلالات مورد استفاده قرار گیرد. وی ادامه داد: پیش از این، این محصول از کشورهای اروپایی وارد می‌شد، اما م‌هاکنون تولید داخلی آن با قیمتی یک‌سوم محصولات اروپایی

انجام می‌شود. هنوز کمتر از ۱۰ کشور در جهان توانایی تولید این محصول را دارند. دائمی افزود: این سرم پلیمری، علاوه‌بر ویژگی‌های علمی و درمانی برجسته، امکان بهره‌برداری در مراکز درمانی و آزمایشگاهی را نیز فراهم می‌آورد و می‌تواند نقطه عطفی در خودکفایی ملی در حوزه فناوری‌های پیشرفته زیست پزشکی باشد.

تولید این محصول، نمادی از توان علمی و فناوری ایران در عرصه سلول‌درمانی است و چشم‌اندازی روشن برای توسعه درمان‌های نوین و ارتقای کیفیت زندگی بیماران در کشور ایجاد می‌کند.

تا پایان سال پرونده خط ۶ و ۷ بسته می‌شود. فراتر از این دو مسیر مکمل به این دو خط افزوده خواهد شد که ساخت تونل و ایستگاه‌های آنها در حال انجام است. با این اقدامات تعداد ایستگاه‌های در حال فعالیت به ۱۶۳ ایستگاه می‌رسد. وی ادامه داد: پروژه ایستگاه مترو مریم مقدس در ابتدای این دوره تنها ۲۶درصد پیشرفت فیزیکی داشت و راهرو، سازه‌ها و خرید تجهیزات به طور کامل در این دوره اجرایی شده بود. ما مقدرات تلاش مدیران در دوره‌های مختلف هستیم. برای مردم چندان مهم نیست که کدام مدیران این طرح را اجرایی کرده‌اند و مهم خدمتی است که ارائه می‌شود. اعداد و ارقام و آمار در مورد زمان توقف طرح و نحوه اجرا و موارد دیگر مشخص است.

دعوت از سخنگوی دولت برای بازدید از پروژه‌های حمل وقلی سخنگوی شهرداری تهران در پاسخ به پرسشی در مورد بدهی‌های دولت به شهرداری در حوزه

رئیس سازمان نظام پرستاری: کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است

در نقاط مختلف کشور افزایش یابد و مبتنی بر نیاز واقعی باشد همچنین بداینم نیروهای حاضر را چطور حفظ کنیم.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

وی افزود: این میزان استخدام سالانه پرستار در کشور فقط می‌تواند همان آمار قبلی را حفظ کند و در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

باید راهکاری اندیشیده شود که مجوزهای استخدام در نقاط مختلف کشور افزایش یابد و مبتنی بر نیاز واقعی باشد همچنین بداینم نیروهای حاضر را چطور حفظ کنیم.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

وی افزود: این میزان استخدام سالانه پرستار در کشور فقط می‌تواند همان آمار قبلی را حفظ کند و در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

باید راهکاری اندیشیده شود که مجوزهای استخدام در نقاط مختلف کشور افزایش یابد و مبتنی بر نیاز واقعی باشد همچنین بداینم نیروهای حاضر را چطور حفظ کنیم.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

وی افزود: این میزان استخدام سالانه پرستار در کشور فقط می‌تواند همان آمار قبلی را حفظ کند و در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

باید راهکاری اندیشیده شود که مجوزهای استخدام در نقاط مختلف کشور افزایش یابد و مبتنی بر نیاز واقعی باشد همچنین بداینم نیروهای حاضر را چطور حفظ کنیم.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان اینکه سالانه حدود ۱۵ هزار پرستار در دانشکده‌های پرستاری آموزش داده می‌شوند در عین حال گفت که در کنار توسعه بیمارستان‌ها و نیاز بیماران، کاهش نسبت پرستار به تخت بیمارستانی محسوس است.

تجانیان با بیان