تابستان فرصت سبز مهارت‌آموزی و آمادگی برای آینده

پایه‌گذاری مسیر شغلی دانش‌آموزان با بهره‌گیری از فراغت تابستانی

تارا وحیدی
بخش نخست

تابستان‌ها فلافل‌فروشی جاده ورودی بوشهر می‌رفتیم و در برگشت خورجین موتور هوندای بابا را پر از طالبی می‌کردیم. بساط طالبی‌فروشی کنار تنها نان فانتزی‌فروشی بوشهر پهن بود. تا خرخره خورجین موتور را پر از طالبی‌های ریزودرشت می‌کردیم. بابا بلد بود چطور با خرده یخ و بستنی قاتی‌شان کند. در شب‌های گرم تابستان، زیر باد کولرگازی، وقتی مهتاب از لای تاروپود پرده‌های آبی با نقش برگ به کف اتاق سایه بزرگ برگ می‌انداخت و ما گرم گوش دادن به قصه شب رادیو بودیم، می‌چسبید.

همان‌جا ردیف به‌ردیف رختخواب پهن می‌کردیم و در اتاق بزرگ و خنک با دو کولرگازی می‌خوابیدیم.

بعد از قصه شب، بابا برایمان با صدای خوشش شاهنامه‌خوانی یا تعزیه‌خوانی می‌کرد و یا من و داداش نمایشنامه خاله پیرزن و پسرش را بازی می‌کردیم. من ملحفه‌ای به کمر می‌بستم و دولادولا مثلا عصازنان نقش پیرزن را بازی می‌کردم.

کاسه سفید بزرگی داشتیم که تکه‌های یخ درش شناور می‌ماندند و رقص می‌گرفتند. بابا همیشه شب‌های داغ تابستان بالای سرش می‌گذاشت. می‌نوشید و می‌گفت: «یا حسین(ع)» ارادت خاصی به امام شهید(ع) داشت.

بعدها بابا داستان کوتاه «دختر کبریت‌فروش» را یک‌طور دیگر نوشت و من و داداش آن را بازی می‌کردیم. در داستان تغییراتی داده بود که تلخی پایان داستان را هم گرفته بود و دختر کبریت‌فروش نمی‌مرد؛ به دمی پلو گوجه روی خوراک‌پز علاءالدین می‌رسید!

بابا اولین داستان کوتاهش را برای من و برادرم نوشت تا بازی‌اش کنیم. بعدها چندتایی دیگر هم نوشت. همین داستان دختر کبریت‌فروش را روی نوار کاست با وصل یک میکروفون به ضبط بزرگ هم خواند.

افسوس نوار کاست را هرچه گشتم، نیافتم. کاش آن نوار کاست بود. کاش صدای بابا بود. اگر آن نوار کاست بود، بزرگ‌ترین دارایی‌ام می‌شد؛ اما ارثیه دیگری برای من به جا ماند، هنر نوشتن!

فرزندم را در چه کلاسی ثبت‌نام کنم؟

تعطیلات تابستانی یک فرصت طلایی برای توسعه مهارت‌های دانش‌آموزانی است که در طول سال تحصیلی به‌ناچار باید از برنامه درسی یکسانی پیروی کنند. در این فرصت مغتنم می‌توان در علایق دانش‌آموزان، فراتر از محدودیت کتاب‌ها و کلاس‌های تحصیلی، کاوش کرد و استعدادها و توانایی‌هایشان را پرورش داد.

برجسته کردن اهمیت مهارت‌های حرفه‌ای مانند لوله‌کشی، نجاری یا کارهای برقی بر ارتباط دانش‌آموزان با فعالیت‌های معمول در جامعه تأکید می‌کند. مهارت‌های حرفه‌ای برای حفظ و بهبود زیرساخت‌ها ضروری است. ضمن اینکه کسب مهارت در زمینه‌های ذکر شده، زندگی مستقل فرزندان را در آینده، تسهیل می‌کند.

رضا فرهادیان، دبیر فنی و حرفه‌ای به گزارشگر کیهان می‌گوید: «توسعه مهارت، معنایی فراتر از آموزش مدارس دارد. این مسئله می‌تواند نقش کلیدی در شکل دادن به رشد شخصی، چشم‌انداز شغلی آینده و اعتمادبه‌نفس افراد داشته باشد. با فعالیت کودکان و نوجوانان در دوره‌های آموزشی و پرورشی تابستانی، دانش‌آموزان می‌توانند دایره علایق خود را گسترش داده، اهداف جدیدی کشف کرده و توانایی‌های خود را در زمینه‌های مختلف ارتقا دهند.»

این فرهنگی در ادامه می‌افزاید: «توسعه مهارت‌های عملی، خلاقیت، کارآفرینی و رشد جسمی و ذهنی دانش‌آموزان، آنها را آماده می‌کند تا در آینده در پیچیدگی‌های دنیای مدرن بهتر عمل کنند و در تمام جنبه‌های زندگی به کسب موفقیت نزدیک‌تر شوند. تعطیلات تابستانی یک فرصت منحصربه‌فرد برای دانش‌آموزان است تا علایق خود را کشف کرده و فعالیت‌های جدیدی را امتحان کنند. از طریق کاوش و آزمایش، دانش‌آموزان می‌توانند استعدادهای پنهان و علایق خود را کشف کنند.»

وی در تکمیل صحبت‌هایش متذکر می‌شود: «شرکت در فعالیت‌هایی که موجب توسعه مهارت‌های دانش‌آموزان می‌شود، به آنها کمک می‌کند تا اعتمادبه‌نفس خود را افزایش دهند. هنگامی که آنها بر چالش‌ها غلبه می‌کنند و موفقیت‌هایی در راه‌های انتخابی خود تجربه می‌کنند، احساس موفقیت و ایمان به توانایی‌های خود را توسعه می‌دهند؛ بنابراین توسعه مهارت‌ها در طول تعطیلات تابستانی یک سرمایه‌گذاری ارزشمند در رشد شخصی و حرفه‌ای دانش‌آموزان است.»

فعالیت‌هایی برای کسب مهارت‌های حرفه‌ای

با نزدیک شدن به تعطیلات تابستانی، دانش‌آموزان فرصتی طلایی برای توسعه مهارت‌های خود پیدا می‌کنند. قطعاً برتری درسی برای کسب موفقیت در آینده کافی نیست. کودکان و نوجوانان دارای استعدادها و توانایی‌های زیادی هستند. پرورش این استعدادها، علاوه بر اینکه مهارت‌های دانش‌آموزان را توسعه می‌دهد، اعتمادبه‌نفس آنها را بالا می‌برد. کسب موفقیت در زمینه‌ای که هر دانش‌آموز در آن مستعد است، درنهایت عملکرد او را در طول سال تحصیلی نیز بهبود می‌بخشد.

پرورش قوای جسمانی و شرکت در فعالیت‌های جمعی در کنار کسب مهارت‌های حرفه‌ای تنها بخشی از برنامه‌های تابستانی بچه‌ها هستند. تعطیلات تابستان می‌تواند یک دوره دگرگون‌کننده در مسیر کاوش و رشد باشد. دانش‌آموزان می‌توانند در این بازه زمانی نه‌تنها علایق خود را کشف کنند، بلکه با اعتمادبه‌نفس کسب مهارت‌های گوناگون آینده خود را بسازند.

از مهرانه گبرلو، مشاور مدرسه سؤال می‌کنم: «چرا رشد و توسعه دادن مهارت‌های دانش‌آموزان مهم است؟»

وی پاسخ می‌دهد: «توسعه مهارت‌ها به ایجاد یک پایه قوی برای دانش‌آموزان در مدرسه کمک می‌کند. شرکت در کلاس‌های متنوع مهارتی، به افزایش عزت‌نفس، اعتمادبه‌نفس و مهارت‌های رهبری کمک می‌کند. مهارت‌های حل مسئله و همکاری را توسعه می‌دهد. به دانش‌آموزان کمک می‌کند تا متفکران مستقل شوند و آنها را تشویق می‌کند تا برای آینده خود برنامه‌ریزی کنند.»

یک روان‌شناس کودک و نوجوان: نوجوانان و جوانان ۱۴ تا ۲۱ سال قدرت ابتکار و خلاقیت بسیار بالایی دارند، و اشتغال برای آنها لذت‌بخش است نکته مهمی که باید در رابطه با کار کردن آنان در نظر داشت این است که اصل را در کسب مهارت، طراحی و تولید در نظر گرفته شود، نه فقط پول درآوردن و فروشندگی.

در سؤال دیگری از این مشاور مدرسه می‌پرسم: «بهترین فعالیت‌ها برای توسعه مهارت‌های دانش‌آموزان در طول تعطیلات تابستانی کدام هستند؟» وی توضیح می‌دهد: «فعالیت‌هایی برای توسعه مهارت‌های خلاق مثل نقاشی، نویسندگی، عکاسی و موسیقی، فعالیت‌هایی برای بهبود مهارت‌های زبانی و ارتباطی مثل یادگیری زبان دوم، نقد ادبی، تئاتر و فن بیان، فعالیت‌هایی برای کاوش در دنیای فناوری مثل برنامه‌نویسی و رباتیک، فعالیت‌هایی برای یادگیری مهارت‌های کارآفرینی، فعالیت‌های ورزشی و کسب مهارت‌های حرفه‌ای مثل نجاری.»

و در سؤال پایانی از گبرلو می‌پرسم: «بهترین برنامه برای دانش‌آموزان در طول تعطیلات تابستانی چیست؟» وی می‌گوید: «برنامه‌ای که در آن یک مهارت جدید بیاموزند. تعطیلات تابستانی می‌تواند زمان خوبی برای یادگیری یک مهارت جدید مانند آشپزی، کدنویسی... باشد. شرکت در اردوهای تابستانی یا کارگاهی باتوجه‌به استعداد و علاقه دانش‌آموزان نیز بسیار مفید است. شرکت در فعالیت‌های داوطلبانه نیز به دانش‌آموزان می‌آموزد چرا و چگونه می‌توانند برای جامعه مفید باشند.»

در تابستان کودک کار شوید!

حتماً شما افرادی که در زمینه کسب‌وکار موفق هستند را زیاد دیده و سرگذشت آنها را شنیده‌اید. افرادی که گاهی تحصیلات دانشگاهی بالایی هم ندارند؛ اما با داشتن مهارت‌هایی سکوی پرتاب و موفقیت را طی کرده‌اند. امروز با پدیده بیکاری انگشت اشاره‌ها به سمت دولت و جامعه نشانه گرفته می‌شود درحالی که دور از واقع نیست برنامه‌ریزی دولت برای رفع بیکاری مهم است، اما خانواده‌ها و خود افراد هم وظایفی دارند. یکی از سنت‌های قدیمی در بسیاری از خانواده‌ها این بود که وقتی بچه‌ها در تابستان از مدرسه فارغ می‌شدند در کسب‌وکار پدر یا یکی از آشنایان و کسانی که مورد اطمینان خانواده بودند مشغول شده و مهارتی کسب می‌کردند. چیزی که امروز کمرنگ شده است. روان‌شناسان ۷ تا ۱۴ سال را بهترین سن برای کسب مهارت و سن ۱۴ تا ۲۱ را دوران طلایی کسب تجربه، ورود به دنیای اشتغال و خلاقیت معرفی می‌کنند.

لیورا سعید، روان‌شناس کودک‌ونوجوان، مسئولیت‌های کوچک و کسب مهارت در کودکی را در مسئولیت‌پذیری و کسب تجربه‌های شغلی بهتر در آینده برای فرزندان مؤثر دانسته و درباره سن تجربه شغلی می‌گوید: «فرزندان نباید تا قبل از ۱۸ سالگی برای پول درآوردن، سرگرم شدن و پر کردن اوقات فراغت تحت‌فشار و اجبار برای کار کردن قرار بگیرند. اما اگر کودک‌ونوجوان خودش تمایل به کار کردن داشته باشد، والدین می‌توانند با درنظر گرفتن شرایطی او را به این تجربه برسانند.»

نکته دیگر در باید در تجربه شغلی فرزندان توجه داشت این است که بچه‌ها باید در سنی تجربه شغلی داشته باشند که قدرت تصمیم‌گیری و تشخیص داشته و به عبارتی بتوانند شغل‌ها را از یکدیگر تشخیص دهند.

محاسن و معایب شغل‌های تابستانی

سعید، روان‌شناس کودک‌ونوجوان با اشاره به اینکه هر تجربه‌ای می‌تواند فواید و مضراتی را به همراه داشته باشد، تجربه شغل برای کودک‌ونوجوان را خالی از مضرات ندانسته و ادامه می‌دهد: «در کنار محاسن تجربه شغلی برای بچه‌ها، سوءاستفاده‌هایی که در آن محیط از بچه ممکن است صورت بگیرد از مضرات تجربه‌های شغلی برای فرزندان است. گاهی هم ممکن است با ورود نوجوان به دنیای کار و فراهم شدن محدودیت‌هایی برای او، فرصت یادگیری هنر و تجربه ورزش یا کارهای دیگر موردعلاقه نوجوان از او سلب شود.»

اما به نظر این روان‌شناس محاسن شغل‌های تابستانی برای نوجوانان بی‌شمار است.

وی در ادامه به برخی از این موارد مثبت اشاره کرده و می‌گوید: «پاسخ‌دادن به نیاز نوجوان پذیرفتن مسئولیت و کسب یک تجربه شغلی برای نوجوان، حضور در اجتماع و تقویت روابط عمومی را برای او در پی خواهد داشت.

بالارفتن اعتمادبه‌نفس باید به این نکته توجه شود که آینده شغلی کودکان فقط موضوعی اقتصادی نیست. داشتن شغل به افراد شادی، امید به زندگی بیشتر، خودباوری، فراهم شدن ارتباطات اجتماعی قوی و اعتمادبه‌نفس می‌دهد.

آمادگی برای ورود به فرصت‌های شغلی واقعی وقتی نوجوان در ایام فراغت خود با یک تجربه شغلی روبه‌رو می‌شود، با کم‌وکاستی‌های شغلی آشنا و برای کسب تجربه شغلی واقعی در آینده آماده می‌شود. نوجوان در این فرصت‌های پیش‌آمده مهارت گفت‌وگو با صاحب‌کار و مراحل یک مصاحبه شغلی آشنا شده و مهم‌تر از همه اینها ترس از مصاحبه و جست‌وجوی کار در او از بین می‌رود.

کسب تجربه یکی دیگر از محاسن کار کردن و مهارت‌آموزی برای بچه‌ها در ایام فراغت کسب تجربه است. تجربه کسب درآمد و ارزش پول را دانستن یکی از این موارد است.»

این روان‌شناس آشنا شدن بچه‌ها با پول را عاملی در ایجاد انگیزه برای آنها می‌داند، به‌طوری‌که بچه‌ها با پیگیری، پشتکار و جدیت در زمان خاص در محل حاضر و خارج شده و در کل مسئولیت‌پذیری آنها تقویت می‌شود.

شرایط شغلی نوجوانان

یکی از مسائلی که در رابطه با کار کردن نوجوان باید موردتوجه قرار گیرد این است که در ابتدای کار برای آنها از هدف‌گذاری صحبت کنیم و ببینیم هدف آنها از کاری که قرار است در آن مشغول شوند چیست؟ در گام بعد باید برنامه‌ریزی برای رسیدن به هدف را یاد بگیرند.

یک مشاور مدرسه: توسعه مهارت‌ها به ایجاد یک‌پایه قوی برای دانش‌آموزان در مدرسه کمک می‌کند. شرکت در کلاس‌های متنوع مهارتی، به افزایش عزت‌نفس، اعتمادبه‌نفس و مهارت‌های رهبری کمک می‌کند. مهارت‌های حل مسئله و همکاری را توسعه می‌دهد. به دانش‌آموزان کمک می‌کند تا متفکران مستقل شوند و آنها را تشویق می‌کند تا برای آینده خود برنامه‌ریزی کنند.

به اعتقاد روان‌شناسان تربیتی و کارشناسان، والدین باید در فراهم کردن تجربه‌های شغلی به علاقه و توانایی فرزندان توجه کنند. یکی ممکن است به هنر و دیگری به ورزش علاقه داشته باشد. یک نوجوان در کارهای فنی و مکانیکی استعداد دارد و دیگری در تحصیل و تدریس و علم‌آموزی.

سعید، روان‌شناس کودک و نوجوانان درباره ویژگی‌های شغلی نوجوانان معتقد است: «والدین باید در فراهم کردن تجربه‌های شغلی برای نوجوانان با توجه به نوع کار و جنسیت فرزندشان، توان نوجوان را در انجام آن کار مورد توجه قرار دهند به‌طوری‌که بیش از توان او نباشد، به‌ویژه شغل‌هایی که خطرهایی چون مواجهه با اره، برق و گاز دارد.

با توجه به اینکه نوجوانان و جوانان ۱۴ تا ۲۱ سال قدرت ابتکار و خلاقیت بسیار بالایی دارند، و اشتغال برای آنها لذت‌بخش است نکته مهمی که باید در رابطه با کار کردن آنان در نظر داشت این است که اصل را در کسب مهارت، طراحی و تولید در نظر گرفته شود، نه فقط پول درآوردن و فروشندگی.»

وی با توجه به اهمیت علاقه نوجوان به انتخاب تجربه شغلی خود، درباره میزان ساعت کار بچه‌ها در ایام فراغت می‌گوید: «وقتی تجربه شغلی را به عهده خود نوجوان و تمایلات او گذاشتیم، در مورد زمان هم نباید فشاری بر کودک آورد. تنها باید والدین با حمایت‌های خود مراقب باشند که بنا به توانایی و علاقه فرزندشان، میزان ساعتی که فرزند در محیط کار سپری می‌کند به تغذیه، استراحت و تفریحات او آسیبی وارد نمی‌کند.

یکی از مواردی که باعث منع نوجوانان از کار در تابستان می‌شود، نگرانی والدین از تأثیر کار، محیط کار و همکارهای آینده نوجوان است. این نگرانی کاملاً طبیعی و بجا است. در حقیقت از مواردی که والدین باید با دقت آن را بررسی کنند، محل کار است. توجه کنید که نوجوان قرار است با کار در تابستان مهارتی یاد بگیرد، قرار نیست به‌خاطر به‌دست آوردن این مزایا، آسیبی (روحی/ جسمی) به او وارد شود.»

آگهی تغییرات شرکت سهامی خاص کار و تصویر صنعت به شناسه ملی ۱۰۱۰۰۵۴۴۵۸۲ و به شماره ثبت ۱۴۵۷۹

به استناد صورتجلسه هیئت‌مدیره مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۰۶ تصمیمات ذیل اتخاذ شد آقای هرمان جوزف کنرادی به شماره فراگیر ۷۲۷۵۶۴۷۱ به سمت نایب‌رئیس هیئت‌مدیره تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۰۶ و به سمت مدیرعامل تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۰۶ آقای برنداستفان اشمیتز به شماره فراگیر ۹۱۷۰۹۰۷۱ به سمت رئیس هیئت‌مدیره تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۰۶ خانم بریگیت مارگرت جینه وندیپوت به شماره فراگیر ۹۱۷۰۹۲۰۴ به سمت عضو اصلی هیئت‌مدیره تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۰۶ انتخاب گردیدند. هیئت‌مدیره به اتفاق آراء اعضای حاضر مقرر داشت که کلیه چک‌ها، سفته‌ها، بروات، قراردادها و به‌طور کلی اسنادی که برای شرکت ایجاد تعهد یا از شرکت سلب حق می‌نماید توسط مدیرعامل شرکت با حق توکیل به غیر امضاء و به مهر شرکت ممهور خواهد شد.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری تهران

آگهی تغییرات شرکت مهندسی و تامین پترو امین ارشد خوشنام با مسئولیت محدود به شماره ثبت ۵۰۸۲۹۹ و شناسه ملی ۱۴۰۰۶۷۰۲۵۸۵

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی شرکا مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۰۱ تصمیمات ذیل اتخاذ شد: محل شرکت در واحد ثبتی تهران به آدرس: شهرستان تهران، بخش مرکزی، شهر تهران، توحید، کوچه شهید محمود طاهر نیا، بن بست معصومی، پلاک ۱۳، طبقه دوم، واحد غربی کد پستی ۱۴۵۷۸۹۳۵۷۱ تغییر یافت و ماده مربوطه در اساسنامه اصلاح گردید. موضوع شرکت به شرح ذیل تغییر یافت و ماده مربوطه در اساسنامه اصلاح گردید. امور پیمانکاری، مشاوره، تامین کالا و خدمات در صورت نیاز پس از اخذ مجوزهای لازم.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری تهران

آگهی تغییرات موسسه غیرتجاری بنیاد تعاون بسیج به شناسه ملی ۱۰۱۰۱۳۶۵۱۱۴ و به شماره ثبت ۶۰۴۳

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی عادی به‌طور فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۲۳ تصمیمات ذیل اتخاذ شد آقای حمید رضا محمد تقی زاده با کد ملی ۰۳۲۰۰۵۰۸۲۳ به عنوان مدیرعامل و رئیس هیئت‌مدیره- آقای علی نصر با کد ملی ۱۲۸۳۳۶۰۹۱۸ به عنوان نایب‌رئیس هیئت‌مدیره- آقای شهرام جعفری با کد ملی ۳۵۵۹۷۰۷۶۹۲ به عنوان عضو هیئت‌مدیره و قائم‌مقام مدیرعامل- آقای علی اصغر داورزنی با کد ملی ۰۷۹۴۴۱۱۲۵۸ به عنوان عضو هیئت‌مدیره- آقای حیدر بابا احمدی با کد ملی ۶۳۲۹۸۲۱۱۶۱ به عنوان عضو هیئت‌مدیره برای مدت دو سال انتخاب گردیدند. موسسه حسابرسی ودجا شناسه ملی ۱۴۰۰۳۵۸۵۵۵۱ به سمت بازرس اصلی و آقای اسماعیل اسلامی با کد ملی ۰۰۵۵۴۹۲۵۷۶ به‌عنوان بازرس علی‌البدل برای یک سال مالی انتخاب گردیدند کلیه اوراق و اسناد تعهد آور از جمله قراردادها با امضاء مدیرعامل و یکی از اعضاء هیئت‌مدیره با مهر بنیاد و در غیاب مدیرعامل با امضاء برادر شهرام جعفری و یکی از اعضای هیئت‌مدیره همراه با مهر بنیاد و اسناد مالی از جمله چکها با امضای مدیرعامل و معاون مالی بنیاد و در غیاب مدیرعامل با امضای برادر شهرام جعفری و معاون مالی همراه با مهر بنیاد معتبر می‌باشد و سایر اوراق عادی و اداری با امضای مدیرعامل یا قائم‌مقام وی همراه با مهر بنیاد معتبر می‌باشد. ترازنامه برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ تصویب گردید. روزنامه‌های کیهان جهت درج آگهی‌های بنیاد تعاون بسیج تعیین گردید.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری تهران

آگهی تغییرات شرکت صنایع همراه رسا سهامی خاص به شماره ثبت ۴۹۷۹۹ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۹۴۹۷۱۵

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی عادی سالیانه مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۸ تصمیمات ذیل اتخاذ شد: آقای محمد کبیری به شماره ملی ۰۰۵۸۴۷۵۸۸۵ به عنوان بازرس اصلی و آقای توکل نظری به شماره ملی ۵۸۸۹۵۹۲۳۰۰ به عنوان بازرس علی‌البدل تا پایان سال مالی انتخاب گردیدند. ترازنامه و حساب سود و زیان منتهی به سال مالی ۱۴۰۱ به تصویب رسید. روزنامه کثیرالانتشار کیهان جهت نشر آگهی‌های شرکت تعیین گردید.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران

آگهی تغییرات موسسه غیر تجاری انجمن سرطان‌های دستگاه ادراری تناسلی به شناسه ملی ۱۴۰۱۰۳۳۹۰۲ و به شماره ثبت ۵۱۶۴۱

به استناد صورتجلسه هیئت‌مدیره مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۳۰ به موجب مجوز از اداره کل (اداره کل سازمان‌های مردم نهاد) وزارت کشور برابر با شماره مجوز ۱۸۲۷۹۵ در تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۰۱ تصمیمات ذیل اتخاذ شد اعضای هیئت مدیره برای مدت ۲ سال انتخاب گردیدند آقای محسن آیتی به کد ملی ۰۸۸۸۹۷۷۶۷۰ به‌عنوان رئیس هیئت مدیره آقای محمدعلی سامت به کد ملی ۴۳۲۱۹۹۸۵۸۱ به‌عنوان نایب‌رئیس هیئت مدیره آقای حسن فکور مطلق به کد ملی ۰۰۳۹۰۹۲۲۳۲ به‌عنوان عضو اصلی هیئت مدیره و خزانه‌دار آقای سید علی مؤمنی به کد ملی ۰۰۶۲۷۲۳۸۹۸ به‌عنوان عضو اصلی هیئت مدیره آقای محمدرضا نوروزی به کدملی ۴۳۲۳۳۲۵۸۵۱ به‌عنوان عضو اصلی هیئت مدیره و مدیرعامل کلیه اسناد و اوراق بهادار و تعهدآور با امضای مدیرعامل و خزانه دار و در غیاب خزانه دار با امضای رئیس هیئت مدیره و با مهر انجمن معتبر خواهد بود.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری تهران

آگهی تغییرات شرکت با مسئولیت محدود مهندسی و تامین پترو امین ارشد خوشنام به شناسه ملی ۱۴۰۰۶۷۰۲۵۸۵ و به شماره ثبت ۵۰۸۲۹۹

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۶ تصمیمات ذیل اتخاذ شد: موضوع فعالیت شرکت به شرح ذیل تغییر یافت و ماده مربوطه دراساسنامه اصلاح گردید. انجام امور مهندسی و طراحی و مشاوره مهندسی و نظارت در مراحل طراحی پایه و تفصیلی و مهندسی خرید و مهندسی ساخت. تامین کالا داخلی و خارجی و انجام امور بازرگانی اعم از خرید و فروش و واردات و صادرات کالاها و قطعات مجاز. ساخت و مدیریت ساخت و نصب و راه‌اندازی و بهره‌برداری و انجام تعمیرات و بازرسی‌های دوره‌ای در پروژه‌های نفت و گاز و پتروشیمی و تجهیزات مرتبط، صنایع و کارخانه‌های صنعتی، معادن و صنایع معدنی و استخراج و استحصال فلزات و تجهیزات مورد نیاز، آب و فاضلاب، صنایع نیروگاهی، صنایع و تجهیزات حمل‌ونقل و ساختمانی و صنایع وابسته به آنها از طریق مشارکت با موسسات و شرکتهای داخلی و خارجی و اخذ نمایندگی آنها و همچنین اخذ وام و تسهیلات بانکی و گشایش اعتبارات در صورت لزوم در صورت ضرورت قانونی انجام موضوعات پس از اخذ مجوزهای لازم.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری تهران

تأسیس مؤسسه غیرتجاری مجمع خیرین یاریگران زندگی عام‌المنفعه در تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۷ به شماره ثبت ۵۶۸۰۱ به شناسه ملی ۱۴۰۱۲۹۵۱۶۵۹

ثبت و امضا ذیل دفاتر تکمیل گردیده که خلاصه آن به شرح زیر جهت اطلاع عموم آگهی می‌گردد. نام: مجمع خیرین یاریگران زندگی عام‌المنفعه مؤسسه غیرتجاری موضوع فعالیت: کلیه فعالیتهای مجمع غیرسیاسی و غیرانتفاعی غیردولتی بوده و در موضوع امور اجتماعی با رعایت کامل قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران و این اساسنامه فعالیت خواهد نمود. به موجب مجوز از اداره کل وزارت کشور برابر با شماره مجوز ۱۴۳۷۷۷ در تاریخ ۱۴۰۲/۰۷/۱۵ در استان مربوطه این آگهی به ثبت رسید. مدت فعالیت: از تاریخ ثبت به مدت نامحدود مرکز اصلی: استان تهران، شهرستان تهران، بخش مرکزی، شهر تهران، پونک، بلوار امام حسن مجتبی(ع)، بزرگراه شهید آیت‌الله اشرفی اصفهانی، پلاک -۲۰، طبقه همکف کدپستی ۱۴۶۹۹۱۵۸۳۴ دارایی شخصیت حقوقی ۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال نقدی مدیران آقای حمیدرضا شاه حسینی به شماره ملی ۰۰۳۳۰۰۶۲۸۸ به سمت عضو مجمع عمومی هیئت امناء به مدت نامحدود و به سمت عضو علی‌البدل هیئت‌مدیره به مدت ۲ سال آقای حبیب اله نیکنام به شماره ملی ۰۰۴۸۰۲۳۵۰۷ به سمت عضو مجمع عمومی هیئت امناء به مدت نامحدود و به سمت عضو اصلی هیئت‌مدیره به مدت ۲ سال آقای احمد خاقانی پور به شماره ملی ۰۰۴۸۱۲۳۸۱۱ به سمت عضو مجمع عمومی هیئت امناء به مدت نامحدود و به سمت عضو اصلی هیئت‌مدیره به مدت ۲ سال و به سمت خزانه دار به مدت ۲ سال آقای حسن حمزه زاده به شماره ملی ۰۳۲۱۳۸۸۶۵۸ به سمت عضو مجمع عمومی هیئت امناء به مدت نامحدود و به سمت عضو اصلی هیئت‌مدیره به مدت ۲ سال و به سمت مدیرعامل به مدت ۲ سال آقای سیداحسان مصطفوی نژاد به شماره ملی ۰۹۳۸۱۰۰۹۴۷ به سمت عضو مجمع عمومی هیئت امناء به مدت نامحدود آقای علیرضا نبی به شماره ملی ۰۹۴۲۶۸۳۳۱۵ به سمت عضو مجمع عمومی هیئت امناء به مدت نامحدود و به سمت عضو اصلی هیئت‌مدیره به مدت ۲ سال و به سمت نایب‌رئیس هیئت‌مدیره به مدت ۲ سال آقای رمضانعلی سنگدوینی به شماره ملی ۲۱۲۲۱۱۹۱۳۶ به سمت عضو مجمع عمومی هیئت امناء به مدت نامحدود و به سمت عضو علی‌البدل هیئت‌مدیره به مدت ۲ سال آقای محمدعلی روحی فردپور به شماره ملی ۳۸۷۱۰۰۸۱۴۱ به سمت عضو مجمع عمومی هیئت امناء به مدت نامحدود و به سمت عضو اصلی هیئت‌مدیره به مدت ۲ سال و به سمت رئیس هیئت‌مدیره به مدت ۲ سال آقای ارازمحمد کر به شماره ملی ۴۹۷۹۳۶۱۶۶۸ به سمت عضو مجمع عمومی هیئت امناء به مدت نامحدود دارندگان حق امضا: کلیه اسناد و اوراق بهادار و تعهدآور با امضاء مدیرعامل و خزانه‌دار، و در غیاب خزانه‌دار با امضاء رئیس هیئت مدیره و با مهر مجمع معتبر خواهد بود. بازرسان آقای سیداحسان مصطفوی نژاد به شماره ملی ۰۹۳۸۱۰۰۹۴۷ به سمت بازرس اصلی به مدت ۱ سال آقای ارازمحمد کر به شماره ملی ۴۹۷۹۳۶۱۶۶۸ به سمت بازرس علی‌البدل به مدت ۱ سال روزنامه کثیرالانتشار کیهان جهت درج آگهی‌های مؤسسه تعیین گردید. ثبت موضوع فعالیت مذکور، به منزله اخذ و صدور پروانه فعالیت نمی‌باشد.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران

شرایط و فرم اشتراک نشریات کیهان در شهرستان‌ها سال ۱۴۰۴

متقاضیان محترم می‌توانند با توجه به جدول زیر نسبت به انتخاب هر یک از نشریات مورد علاقه و واریز مبلغ اشتراک به **شماره کارت ۶۱۰۴۳۳۸۹۸۷۹۴۸۷۷۱** بانک ملت به نام چاپ و انتشارات کیهان و ارسال اصل فیش بانکی همراه با فرم تکمیل‌شده ذیل به **صندوق پستی ۱۱۳۶۵/۳۶۳۱** با پست سفارشی نسبت به برقراری اشتراک خود اقدام نمایند.

نوع نشریه	یکساله (ریال)	شش ماهه (ریال)	سه ماهه (ریال)
روزنامه کیهان	۵۳/۵۶۰/۰۰۰	۲۶/۷۸۰/۰۰۰	۱۳/۳۹۰/۰۰۰
روزنامه کیهان انگلیسی	۱۷۸/۶۰۰/۰۰۰	۸۹/۳۰۰/۰۰۰	۴۴/۶۵۰/۰۰۰
روزنامه کیهان عربی	۱۷۸/۶۰۰/۰۰۰	۸۹/۳۰۰/۰۰۰	۴۴/۶۵۰/۰۰۰
مجله کیهان ورزشی	۵۴/۶۰۰/۰۰۰	۲۷/۳۰۰/۰۰۰	۱۳/۶۵۰/۰۰۰
مجله زن روز	۵۴/۶۰۰/۰۰۰	۲۷/۳۰۰/۰۰۰	۱۳/۶۵۰/۰۰۰
مجله کیهان بچه‌ها	۲۷/۳۰۰/۰۰۰	۱۳/۶۵۰/۰۰۰	۶/۸۲۵/۰۰۰
مجله کیهان فرهنگی	۴/۲۰۰/۰۰۰	———	———

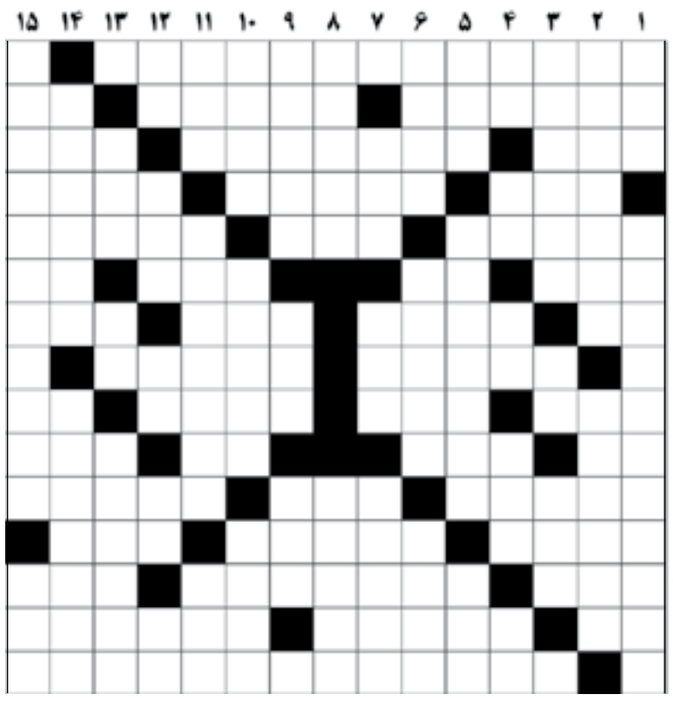
توجه:
۱- کپی فیش بانکی و قبض سفارشی را تا پایان مدت اشتراک حتما نزد خود نگهداری نمائید.
۲- قبض پرداختی را می‌توانید به شماره ۰۹۱۲۷۹۳۲۵۶۸ با ذکر مشخصات در کانال تلگرام قرار داده و به امور مشترکین اطلاع دهید.
۳- در صورت تغییر قیمت نشریات و یا هزینه پستی، معادل مبلغ پرداخت‌شده، نشریه مورد تقاضا ارسال می‌گردد.
۴- مجموعه روزنامه‌های کیهان فارسی، کیهان انگلیسی و کیهان عربی در طول هفته در یک روز ارسال می‌شود.
۵- ارسال از طریق پست عادی قابل پیگیری نیست و موسسه هیچ‌گونه مسئولیتی در تاخیر یا عدم تحویل آن ندارد.
۶- در صورت تمایل به اشتراک چند نشریه، برای هر کدام فیش بانکی جداگانه تهیه فرمائید.
۷- همچنین برای اشتراک نشریات کیهان می‌توانید به دفاتر کیهان در سراسر کشور مراجعه فرمائید.

فرم تقاضا

نام: ..... نام خانوادگی: ..... نوع نشریه: ..... تعداد نسخه: ..... مدت: ..... ماه
مبلغ پرداختی: ..... ریال شماره فیش بانکی: ..... تلفن: ..... تلفن همراه: .....
آدرس: .....
کد پستی: ..... پست الکترونیکی: .....

واحد آبونمان
روابط بین‌الملل موسسه کیهان
تلفن: ۳۵۲۰۲۲۷۸-۰۲۱ نمابر: ۳۳۹۱۰۹۲۲-۰۲۱

جدول شماره ۱۳۱۰۷



افقی:

۱- پهنه آبی جنوب کشورمان، خاری در چشم دشمنان این آب و خاک ۲- جست‌وجو و کشف- لانه حیوانات- ستون بدن ۳- هر لنگه در و پنجره- لقب اشراف اتریش- سلطان ۴- بیماری مهلک- شناگر- نقطه وسط دایره ۵- اضافی- شهر آذری- نوعی سنگ درخشنده و چشم‌نواز ۶- آداب و رسوم- پارچه کهنه- کیف سفری- نام ترکی ۷- پیشوند نداری- فریاد تشویق- سالخورده- قلب تپنده جهان اسلام ۸- شاه‌میوه- رئیس سپاه ۹- تنگی نفس- مخزن برق- رونق داشتن- تخم مرغ فرنگی ۱۰- تکرار حرف عصایی- نااستوار- آفت غلات- محصول آتش ۱۱- سید شهیدان اهل قلم- گروهی از مردم- زبانی، ش