راهکارهای رفع ناترازی در صندوق‌های بازنشستگی

صندوق‌های بازنشستگی با مشکلات شدیدی مواجه شده و در بودجه ۱۴۰۳ بار ۲۰۰ هزار میلیارد تومانی صرفا برای رفع مشکل صندوق بازنشستگی تامین اجتماعی ایجاد کرده که می‌تواند به تورم بینجامد. راهکار برخی برای رفع مشکلات افزایش سن بازنشستگی است اما راهکارهای دیگری هم ارائه شده است.

علی حیدری؛ رئیس کارگروه رفاه و تأمین اجتماعی دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، ضمن اشاره به مسئله صندوق‌های بازنشستگی کشوری به‌عنوان ابرچالش برنامه ششم توسعه، گفت: برای این که ما بتوانیم چالش‌های موجود در بحث بیمه و صندوق‌های بازنشستگی را حل کنیم باید ابتدا یک عارضه‌یابی صحیح از آنها داشته باشیم.

وی ادامه داد: صندوق‌های بازنشستگی انواع مختلفی دارند که یک نمونه از دسته‌بندی صندوق‌ها، تقسیم آنها به صندوق‌های بازنشستگی بسته، مثل صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح و صندوق کانون وکلا و دیگری صندوق بازنشستگی باز مثل صندوق تأمین اجتماعی است.

رئیس کارگروه رفاه و تأمین اجتماعی دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام افزود: متأسفانه در کشور ما نظام تنظیم‌گری در مورد صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی وجود ندارد و به دلیل عدم وجود تنظیم‌گری، با توجه با ماهیت صندوق‌ها، اصلاحات پارامتری و اختیاری صورت می‌گیرد که نتیجه آن موج شدید تقاضای بازنشستگی و ریزش افراد بیمه شده در دستگاه‌های مختلف است.

نرگس اکبرپور؛ عضو هیئت‌علمی پژوهشکده اقتصاد پژوهشگاه علوم‌انسانی و مطالعات فرهنگی: در جهان با چالش‌هایی نظیر، تحولات جمعیتی و افزایش امید به زندگی، کاهش مرگ‌ومیر، کاهش زاد و ولد و سالمندی جمعیت مواجه هستیم که با این اوصاف طراحی نظام بهینه بازنشستگی و اصلاح نظام کنونی امری ضروری خواهد بود.

دلائل ناترازی صندوق‌های بازنشستگی

اکرم خلیلی؛ معاون برنامه‌ریزی امور سلامت و رفاه اجتماعی سازمان برنامه‌وبودجه کشور، گفت: صندوق‌های بازنشستگی یک نهاد مالی هستند که در فضای اجتماعی معنا دارند و اگر تمام شرایط مهیا باشد ولی انگیزه کافی در افراد برای بیمه‌شدن وجود نداشته باشد فرد خود را بیمه نخواهد کرد. اما اگر بازار اشتغال و شرایط اقتصادی مناسب باشد افراد بیشتری در سیستم بیمه‌ها قرار می‌گیرند و در نتیجه منابع افزایش پیدا خواهد کرد.

او ادامه داد: صندوق‌های بازنشستگی دچار نوعی ناترازی شده‌اند. از جمله دلایل این ناترازی‌ها مواردی همچون استقرار نظام تأمین اجتماعی به‌صورت جامع و یکپارچه، کسری نقدینگی ناشی از عدم تعادل در مصارف و منابع، وابستگی به بودجه عمومی، کاهش نسبت پشتیبانی در صندوق‌های بازنشستگی، وجود سن بازنشستگی پایین و امید به زندگی بالا در کشور، افزایش تعداد مستمری‌بگیران صندوق‌های کشوری و در مقابل کاهش بیمه‌پردازان به صندوق‌های کشوری، افزایش بازنشستگی‌های کمتر از ۳۰ سال سابقه در سازمان بیمه تأمین اجتماعی، شکاف موجود در مصارف و منابع تأمین اجتماعی، شکاف در مصارف و منابع صندوق لشگری، بار مالی ناشی از قوانین تعهدآور در سازمان تامین اجتماعی را شامل می‌شود.

از مواردی چون طراحی سازوکار لازم به منظور کاهش وابستگی صندوق‌های بازنشستگی به منابع عمومی، اصلاحات پارامتریک (سن، سابقه، روش محاسبه مستمری و بازنشستگی)، ساماندهی معافیت‌های بیمه‌ای، پوشش بیمه اجتماعی کارفرمایان، پوشش بیمه اجتماعی بازنشستگی شاغلین در سکوهای مجازی، تدوین ضوابط حاکمیت شرکتی صندوق‌ها و خروج از بنگاهداری صندوق‌ها را از جمله راهکارهای خروج از ناترازی صندوق‌های بازنشستگی یاد کرد.

ضرورت طراحی نظام بهینه بازنشستگی

نرگس اکبرپور؛ عضو هیئت‌علمی پژوهشکده اقتصاد پژوهشگاه علوم‌انسانی و مطالعات فرهنگی، ضمن اشاره به مفهوم تأمین اجتماعی، گفت: بر اساس مقاوله‌نامه شماره ۱۰۲ سازمان بین‌المللی کار (ILO) مصوب سال ۱۹۵۲، تأمین اجتماعی به منزله حمایتی است که جامعه در قبال پریشانی‌های اجتماعی و اقتصادی پدیدآمده به‌واسطه قطع یا کاهش شدید درآمد افراد بر اثر بیکاری، بیماری، بارداری، ازکارافتادگی، سالمندی، فوت و همچنین افزایش هزینه‌های درمان و نگهداری خانوار به اعضای خود ارائه می‌دهد.

او از مواردی نظیر، مراقبت‌های درمان، مزایای ازکارافتادگی، مزایای دوران سالمندی، مزایای خانوادگی، پوشش هزینه‌ای در قبال آسیب‌های شغلی، مزایای زمان بیکاری، مزایای بیماری و مزایای دوران بارداری و زایمان از نمونه حداقل استانداردهای تأمین اجتماعی یاد کرد که برای رسیدن به آنها به ابزاری از قبیل بیمه‌های تأمین اجتماعی، مزایای اجتماعی همگانی، مساعدت‌های مالی و مزایای مکمل به‌صورت طرح‌های خصوصی نیاز هست که تنها مورد بیمه تأمین اجتماعی آن در کشور ما عمومیت دارد.

عضو هیئت‌علمی پژوهشگاه علوم‌انسانی و مطالعات فرهنگی در مورد وضعیت صندوق‌های بازنشستگی در ایران گفت: نظام مزایای بازنشستگی ایران یک سیستم PAVG با مزایای تعریف شده (DB) است. در ساختار نظام صندوق‌های بازنشستگی ایران شورای‌عالی رفاه و تأمین اجتماعی عالی‌ترین مرجع سیاست‌گذاری در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی است که رئیس‌جمهور (به‌عنوان رئیس شورای‌عالی)، رئیس سازمان برنامه‌وبودجه، هشت وزیر و سه نماینده مجلس شورای اسلامی در آن حضور دارند.

اکبرپور از مواردی چون عدم پوشش حجم گسترده‌ای از شاغلین در بخش غیررسمی، عدم کفایت مستمری‌ها، ناپایداری مالی، مراقبت‌های درمان و کاستی‌های ساختار حکمرانی و مدیریت به‌عنوان مثال عدم تفکیک شاخه‌های مختلف بیمه‌های اجتماعی شامل حساب‌های مزایای بلندمدت با مزایای کوتاه‌مدت و... را از جمله مسائل مهم صندوق‌های بازنشستگی ایران یادکرد و ادامه داد: علاوه‌بر این موارد در جهان با چالش‌هایی نظیر، تحولات جمعیتی و افزایش امید به زندگی، کاهش مرگ‌ومیر، کاهش زاد و ولد و سالمندی جمعیت مواجه هستیم که با این اوصاف طراحی نظام بهینه بازنشستگی و اصلاح نظام کنونی امری ضروری خواهد بود.

او ضمن اشاره به ناپایداری صندوق‌های بازنشستگی، عواملی چون مداخلات بالادستی بدون توجه به امور بیمه‌ای، تحولات بازار کار در قالب گسترش اقتصاد الکترونیک و بخش غیررسمی، وجود رکود تورمی در اقتصاد کلان، عوامل پارامتریک مربوط به طرح بازنشستگی، نحوه تعامل دولت با صندوق‌ها و نبود چهارچوب تخصصی و مستقل برای نظارت و تنظیم‌گری را از عوامل ناپایداری صندوق‌های بازنشستگی دانست.

عضو هیئت‌علمی پژوهشگاه علوم‌انسانی و مطالعات فرهنگی در ارائه راهکارهای پیشنهادی به بیان اصلاحات کوتاه‌مدت و بلندمدت پرداخت و گفت: مواردی از قبیل اصلاح قوانین مربوط به مشاغل سخت و زیان‌آور، تعیین سطح حداقل مستمری تضمین شده، محدود ساختن بازنشستگی پیش از موعد و تعیین جریمه برای هر ماه، کاهش نرخ تعلق‌پذیری مستمری‌ها، افزایش حداقل سابقه دریافت مستمری و تعدیل مستمری‌ها متناسب با نرخ تورم را از جمله اصلاحات کوتاه‌مدت و همچنین مواردی نظیر اتخاذ یک سیاست سرمایه‌گذاری مشخص و شفاف در صندوق‌های بازنشستگی، ایجاد امکان بازنشستگی تدریجی با کاهش ساعات، شفاف ساختن رابطه میان دولت و صندوق‌ها و تضمین استقلال آنها، ایجاد مکانیزمی مشخص برای پرداخت بدهی‌های دولت، ایجاد انعطاف‌پذیری در طرح‌های مربوط به شاغلین بخش غیررسمی، تشکیل صندوق تسویه (clear) به‌منظور تسهیل انتقال حق بیمه و سوابق بین صندوق‌ها، ایجاد نهاد ناظر مستقل و تخصصی برای صندوق‌های بازنشستگی کشور و ایجاد نظام تأمین اجتماعی چندلایه برای ایجاد پوشش همگانی بر اساس سطوح مختلف دستمزدها را به‌عنوان اصلاحات بلندمدت بیان کرد.

رضا فیضی‌نژاد؛ معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری: اگر ما به دنبال ثبات و پایداری در صندوق‌های بازنشستگی هستیم باید از ابتدای اجرای برنامه هفتم توسعه مصوب کنیم که ورودی به صندوق بازنشستگی باز شده و تمام پرسنل و نیروهای اداری و اجرائی کشور چه به‌صورت رسمی، و چه به صورت پیمانی و قراردادی باید مشترک صندوق بازنشستگی بشوند.

اهمیت باز شدن ورودی صندوق‌های بازنشستگی

رضا فیضی‌نژاد؛ معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری هم درباره صندوق‌های بازنشستگی گفت: سخنان من نظرات کارشناسی و تخصصی از جانب شخص خودم و نه از طرف صندوق بازنشستگی کشوری است.

صندوق بازنشستگی که از تیرماه ۱۳۸۰ تأسیس شد و هدف آن اعطای خدمات بازنشستگی به کارکنان رسمی دولت است اما با محدود و ممنوع کردن استخدام‌های رسمی، ورودی این صندوق‌ها بسته می‌شود و در نتیجه منابع مالی برای تأمین هزینه‌های بازنشستگی کاهش یافته و وابستگی به دولت برای تأمین منابع مالی افزایش پیدا می‌کند و همچنین تصویب قانون بازنشستگی زودرس نیز موجب تشدید چالش فوق می‌شود.

اکرم خلیلی؛ معاون برنامه‌ریزی امور سلامت و رفاه اجتماعی سازمان برنامه‌وبودجه کشور: صندوق‌های بازنشستگی دچار نوعی ناترازی شده‌اند و از جمله دلایل این ناترازی‌ها مواردی همچون کسری نقدینگی ناشی از عدم تعادل در مصارف و منابع، وابستگی به بودجه عمومی، کاهش نسبت پشتیبانی در صندوق‌های بازنشستگی، افزایش تعداد مستمری‌بگیران صندوق‌های کشوری و در مقابل کاهش بیمه‌پردازان به صندوق‌های کشوری، افزایش بازنشستگی‌های کمتر از ۳۰ سال سابقه است.

علی حیدری؛ رئیس کارگروه رفاه و تأمین اجتماعی دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام: متأسفانه در کشور ما نظام تنظیم‌گری در مورد صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی وجود ندارد که نتیجه آن موج شدید تقاضای بازنشستگی و ریزش افراد بیمه شده در دستگاه‌های مختلف است.

او ادامه داد: تا زمانی که نگاه بیمه‌ای به‌جای نگاه حمایتی به صندوق‌های بیمه‌ای نهادینه نشود اصلاحی در نظام صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی صورت نخواهد گرفت. اگر ما به دنبال ثبات و پایداری در صندوق‌های بازنشستگی هستیم باید از ابتدای اجرای برنامه هفتم توسعه مصوب کنیم که ورودی به صندوق بازنشستگی باز شده و تمام پرسنل و نیروهای اداری و اجرائی کشور چه به‌صورت رسمی، و چه به صورت پیمانی و قراردادی باید مشترک صندوق بازنشستگی بشوند.

معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری افزود: اگر ما قائل به این هستیم که باید تحولی در صندوق‌های بازنشستگی اتفاق بیفتد و وابستگی آنها به بودجه عمومی دولت کاهش یابد، باید اصلاحات پارامتریک را انجام دهیم و همچنین زمینه ورود بیشتر افراد به صندوق‌های بازنشستگی را مهیا کنیم.

خبرگزاری فارس

اهمیت رضایت اقتصادی مردم در حال حاضر

درایت مسئولان، زمان‌شناسی نخبگان و پشتیبانی مردم در دهه میلادی حاضر؛ سه عامل تبدیل ایران به یکی از قدرت‌های ۱۰۰ سال آینده جهان در سال‌های پس از ۲۰۳۰ است. مسئولان باید از آنچه که فشارها و تحریم داخلی است پرهیز کنند. تاثیر هر عمل مسئولان اگر در شرایطی عادی بر یک، چهار یا هشت سال زندگی مردم است در دهه میلادی حاضر ۱۰۰ساله است. بنابراین، رضایت یا عدم رضایت مردم از عملکرد امروز مسئولان، بر ۱۰۰ سال آینده کشور تاثیرگذار است.

صاحب‌نظران، کارشناسان و مقامات کشورهای مهم جهان، دهه ۲۰۳۰-۲۰۲۰ را دهه تحولات بنیادین در جهان می‌دانند. دهه‌ای که سرنوشت ۱۰۰ سال آینده جهان را رقم می‌زند.

حدود ۱۱۰ سال پیش با شروع جنگ جهانی اول، یک تغییر جهانی آغاز شد. ایران هم این فرصت را داشت تا از استعمار روس و انگلیس رها شده و به استقلال برسد و جلوی خیلی از اتفاقات فاجعه‌بار بعدی، از جمله تشکیل اسرائیل را بگیرد اما آن را از دست داد.

حرکتی که علما و آزادگان زمان آغاز کرده و با جلوداری آنان، در مسیر رهایی از استعمار انگلیس و روس قرار گرفته بود به دلیل کارشکنی و خرابکاری عده‌ای نابالغ و زمان‌نشناس به انحراف کشیده شد.

قلیلی از سر نادانی و کثیری با پول و پلو، خام شدند و رهایی کشور تا سال ۱۳۵۷ به تعویق افتاد.

جهان، دوباره در حال یک تغییر است. تغییری که سرنوشت ۱۰۰ سال آینده جهان را رقم می‌زند و از حالت تک‌قطبی به چندقطبی، تبدیل می‌کند. ایران که در سال ۱۳۵۷ به استقلال رسیده، حالا در موقعیت ویژه‌ای برای تبدیل شدن به یکی از قدرت‌های جهان چندقطبی آینده قرار گرفته است.

درایت مسئولان، زمان‌شناسی نخبگان و پشتیبانی مردم در دهه میلادی حاضر؛ سه عامل تبدیل ایران به یکی از قدرت‌های ۱۰۰ سال آینده جهان در سال‌های پس از ۲۰۳۰ است. در این نوشته به نقش عامل سوم یعنی پشتیبانی مردم می‌پردازیم که به عامل اول وابستگی زیادی دارد.

مسئولان باید بدانند که عامل اول و اصلی پشتیبانی مردم از جمهوری اسلامی، ایمان به خداست اما رضایت از مسائل کف جامعه، اقتصاد، سیاست و فرهنگ؛ عامل فرعی اما بسیار مهمی است. به همین دلیل حضرت علی(ع) فرمودند: اگر فقر از دری وارد شود ایمان از در دیگری خارج می‌شود.

دشمنان اسلام و ایران، به همین دلیل، فشار اقتصادی را به حداکثر رسانده‌اند.

بنابراین، مسئولان باید از آنچه که فشارها و تحریم داخلی است پرهیز کنند.

تاثیر هر عمل مسئولان اگر در شرایطی عادی بر یک، چهار یا هشت سال زندگی مردم است در دهه میلادی حاضر ۱۰۰ساله است. بنابراین، رضایت یا عدم رضایت مردم از عملکرد امروز مسئولان، بر ۱۰۰ سال آینده کشور تاثیرگذار است. شاید گفته شود که رضایت مردم در انجام کارهای کلان است که تا ۵۰درصد درست است اما ۵۰درصد دیگر رضایت از وضع امروز و مسائل خرد است؛ چیزهایی که در کف جامعه رخ می‌دهد.

چند نمونه خوراکی

رهبر انقلاب از اینکه دولت سیزدهم امروز را به فردا نفروخت تمجید کردند اما بر توجه به مسائل معیشتی امروز مردم هم تاکید کردند. با این حال نگاهی به وضعیت قیمت اقلام ضروری مردم، نشان می‌دهد به این توصیه رهبری، آنچنان که باید عمل نمی‌شود.

به عنوان مثال در حالی که حقوق کارگران در دو سال اخیر به ترتیب ۵۷ و ۲۷ درصد افزایش یافته قیمت گوشت گوسفندی از کیلویی ۱۴۰هزار تومان در آغاز کار دولت به ۴۷۰هزار تومان رسیده؛ یعنی بیش از ۲۰۰ درصد. یعنی بیش از سه‌برابر شده است. این در حالی است که مسئولان وزارت جهادکشاورزی وعده دادند که با واردات، بازار تنظیم خواهد شد اما این اتفاق رخ نداد. ضمن اینکه اثبات شد که عدم قیمت‌گذاری دستوری در کالاهای ضروری و معیشتی، موجب ناتوانی افراد کم‌درآمد از تهیه این اقلام می‌شود چرا که گوشت؛ مثل لوستر و مبل نیست که ضروری نباشد و بتوان آن را به عرضه و تقاضا سپرد.

قیمت دیگر اقلام خوراکی همچون مرغ، تخم‌مرغ و مخصوصا تن‌ماهی که همگی خوراک اقشار کم‌درآمد بود به شدت افزایش یافته و این آخری تا حدود زیادی از دسترس آنان خارج شده است.

قیمت میوه و تره‌بار و صیفی‌جات افزایش یافته است. دوره اینکه گرانی گوجه، خیار، پیاز و انواع سبزی و... را به گردن بارندگی و خشکسالی بیندازند گذشته است اما برخی مسئولان صنوف مربوطه، هنوز در حال و هوای دهه‌های ۴۰ و ۵۰ هستند که اغلب مردم بی‌سواد و به دور از آگاهی ناشی از فقدان رسانه‌ها بودند.

مردم با مراجعه به انواع سایت‌ها و رسانه‌ها از میزان تولید، صادرات، قیمت‌های جهانی و منطقه‌ای مطلع می‌شوند و متوجه می‌شوند که کمبودها یا از کاهش تولید است یا افزایش بی‌رویه صادرات یا سودجویی دلالان عمده‌فروش. بنابراین، اعلام بارندگی و خشکسالی به عنوان دلیل افزایش قیمت میوه و سبزی و صیفی؛ توهین به شعور مردم است. اتحادیه‌ها و اصناف مربوطه به جوان‌گرایی و به‌روزسازی نیاز دارند و با روش‌های دهه ۴۰ نمی‌توانند بازار را مدیریت کنند.

ماجرای صندوق بازنشستگی

تصویب افزایش سن بازنشستگی بیمه‌شدگان تامین اجتماعی در مجلس، موجب نارضایتی آنان شد. صندوق‌های بازنشستگی در سال‌های گذشته به حیاط‌خلوت افراد با نفوذ سیاسی اقتصادی تبدیل شده و منابع آن در طرح‌های زیانده سرمایه‌گذاری شده است. در این بین کاهش نسبت بیمه‌دهندگان به بازنشستگان از هفت به چهار، یکی از دلائل فشار بر منابع این صندوق است.

البته مشکلات صندوق بازنشستگی صرفا به تامین اجتماعی ختم نمی‌شود بلکه صندوق‌های بازنشستگی وزارتخانه‌ها و شرکت‌های بزرگ هم با این مشکلات دست به گریبانند که دلائل بروز آن، همان دلائل مبتلابه تامین اجتماعی است. دولت مجبور شده علاوه‌بر افزایش سن بازنشستگی، ۲۰۰هزار میلیارد تومان منابع برای جبران کسری صندوق تامین اجتماعی اختصاص دهد که یکی از بزرگ‌ترین رقم‌های بودجه ۱۴۰۳ است.

با این حال راه‌حل معضل، از کاهش رضایت مردم و افزایش فشار بر بودجه دولت آن‌هم در این دهه مهم نمی‌گذرد. توافق با بیمه‌شدگان برای غیرنقدی کردن بخشی از پرداخت‌ها، تلاش ویژه قوه قضائیه برای بازپس‌گیری بخشی از منابع به غارت‌رفته صندوق‌ها و واگذاری نقدی برخی شرکت‌های شستا می‌تواند بحث افزایش سن و تا حدود زیادی تامین منابع از بودجه را تعدیل کند.

البته کاهش سهم بودجه شرکت‌ها و بانک‌های دولتی از بودجه و اختصاص آن به نیازهای مردم تا سال ۲۰۲۳۰، نقش بسزایی در رضایت‌مندی مردم و کاهش فشار بر دولت دارد. مخالفان این راهکار، افزایش تورم را یادآوری می‌کنند اما تجربه اعطای منابع به مردم از راه یارانه نشان داده که وقتی منابع در اختیار مردم قرار می‌گیرد تورم کمتری تولید می‌کند تا در دست شرکت‌ها و بانک‌های دولتی یا افراد با نفوذ باشد.

بخش زیادی از بودجه شرکت‌ها و بانک‌های دولتی، صرف پوشش زیان آنها از طریق خرید ملک، مال‌سازی، ساختمان‌سازی و حتی خرید سکه و ارز می‌شود تا در ترازنامه، خود را سودآور نشان دهند. بگذریم از منابع بزرگی که به افراد بانفوذ داده شده و این تسهیلات گیرندگان به ابربدهکاران مشهور شده‌اند.

واردات خودرو

خودروی سواری در روزگار ما به یک وسیله ضروری تبدیل شده است. این وسیله در روستاها و شهرهای کوچک علاوه‌بر وسیله حمل‌ونقل انسان و بار و دام؛ به وسیله‌ای ضروری در انتقال بیماران به مراکز درمانی تبدیل شده که جان افراد زیادی را نجات داده است. با این حال، همین خودروها اگر ناایمن باشند به ارابه مرگ تبدیل می‌شوند مثل پراید یا همزادهای این روزهایش.

به دلیل کیفیت پایین تولیدات داخلی، بحث واردات برای رقابتی شدن بازار و تلاش خودروسازان برای افزایش کیفیت و رقابت با خودروسازان جهان مطرح و تصویب شد اما تاکنون ۳۴۸۸ خودرو از گمرک ترخیص می‌شود و به گفته ضیغمی مدیر واردات خودرو ۶۲۴۵ خودرو وارد گمرکات شده و پنج‌هزار دستگاه هم در راه است. او قبلا گفته بود که تا پایان سال ۶۰هزار خودرو وارد خواهد شد.

با این حال تاکنون ۶۹میلیون دلار صرف واردات این ۳۴۸۸ خودرو شده که می‌شود ۲۰هزار دلار برای هر خودرو اما این خودروها با قیمت‌هایی معادل ۴۰ تا ۵۰ هزار دلار عرضه شده که این قیمت بسیار بالاتر از توان اقشار ضعیف و حتی متوسط است. حال آنکه یکی از عوامل رضایت‌مندی مردم، واردات انبوه خودروهای ارزان‌قیمت باکیفیت و با مصرف سوخت کم و فروش اقساطی به آنهاست.

جلوه‌هایی از رضایت مردم

مردم خوبی‌ها را می‌بینند و قدر می‌شناسند. تامین برق در دو تابستان اخیر و صفر شدن یا کاهش شدید مبلغ قبوض آب و برق، کام مردم را شیرین کرده است. آب‌رسانی به شهرهای همدان، شهرکرد و سنندج، تامین گاز در دو زمستان گذشته و ذخیره‌سازی امسال و بنزین در سفرهای نوروزی و تابستانه، را مردم دیده‌اند. کشاورزان جواب اعتمادسازی وزارت کشاورزی و دولت را با خودکفایی کشور در نان دادند.

نقش مردم

با این حال ما مردم هم باید از بار کردن هزینه‌های اضافی برخود و کشور بپرهیزیم. در شرایطی که وضعیت اقتصادی خوب نیست و آلودگی هوا بیداد می‌کند شرکت در «سیاه جمعه»ها معنایی ندارد. جیب‌ها خالی می‌شود و هوا آلوده و ترافیک سرسام‌آور. یک جمعه را در هفته داریم که نفس بکشیم بدون آلودگی و حالا آن را هم خودمان خراب کنیم؟! خرید حراجی بهتر است برای ضرورت‌ها باشد و البته در روز غیرتعطیل تا همگی در جمعه‌ها نفسی بدون آلودگی بکشیم.

مسئله دیگر صرفه‌جویی در مصرف آب، برق، گاز و بنزین است و رعایت نظم و قانون در عبور و مرور با خودرو و موتورسیکلت که به افزایش بهره‌وری و حتی درآمد مردم می‌انجامد. آنچه برعهده ما مردم است را بهتر است رعایت کنیم.

نیاز امروز

جهان امروز ما به «انسان‌های بالغ» نیاز دارد. عقل را کودکان هم تا حدودی دارند اما بلوغ چیز دیگری است.

ریشه بسیاری از مشکلات بشر امروز جهان در حقارت حاکمان مدعی ابرقدرتی است. در جاهایی که مشکلی در کشور وجود دارد و به نارضایتی مردم ختم می‌شود هم، فقدان یک عقل بالغ همه‌جانبه‌نگر، حس و حتی مشاهده می‌شود.

قاسم رحمانی

مردم خوبی‌ها را می‌بینند و قدر می‌شناسند. تامین برق در دو تابستان اخیر و صفر شدن یا کاهش شدید مبلغ قبوض آب و برق، کام مردم را شیرین کرده است. آب‌رسانی به شهرهای همدان، شهرکرد و سنندج، تامین گاز در دو زمستان گذشته و ذخیره‌سازی امسال و بنزین در سفرهای نوروزی و تابستانه، را مردم دیده‌اند. کشاورزان جواب اعتمادسازی وزارت کشاورزی و دولت را با خودکفایی کشور در نان دادند.

جهان امروز ما به «انسان‌های بالغ» نیاز دارد. عقل را کودکان هم تا حدودی دارند اما بلوغ چیز دیگری است. ریشه بسیاری از مشکلات بشر امروز جهان در حقارت حاکمان مدعی ابرقدرتی است. در هر مشکلی در کشور ما که به نارضایتی مردم ختم می‌شود هم، فقدان یک عقل بالغ همه‌جانبه‌نگر، حس و حتی مشاهده می‌شود.