اما و اگرهای بودجه فرهنگی در دانشگاه‌ها

فعالیت‌های فرهنگی یکی از ارکان مهم در دانشگاه‌ها است، با توجه به اتفاقات سال گذشته در دانشگاه‌ها شاهد گسترش فعالیت‌های فرهنگی از جمله برگزاری کرسی‌های آزاداندیشی هم بودیم؛ چراکه کرسی‌های آزاداندیشی یکی از موثرترین راه‌حل‌ها برای مشکلات دانشجویی بود.

همان‌طور که مقام معظم رهبری در دیدار با اساتید دانشگاه‌ها درباره اهمیت فعالیت‌های فرهنگی در دانشگاه‌ها فرموده‌اند: «یکی از کارهایی که باید در زمینه مسائل گوناگون اجتماعی و سیاسی و علمی انجام بگیرد، میدان دادن به دانشجوهاست تا اظهارنظر کنند و از اظهارنظر نباید بیمناک بود.»

دانشگاه‌ها باید برای تحقق خواسته مقام معظم رهبری برنامه‌ریزی و تلاش کنند که البته این کار با برگزاری فعالیت‌های فرهنگی صورت می‌گیرد.

حال سؤال این‌جاست که چند درصد از بودجه سالیانه دانشگاه‌ها به بودجه فرهنگی اختصاص می‌یابد. وزیر علوم، تحقیقات و فناوری بعد از دو سال تعطیلی آموزش حضوری دانشگاه‌ها در فروردین ۱۴۰۱ فعالیت دانشگاه‌ها را حضوری اعلام کرد، وزارتخانه در اوایل کار با این مسئله روبه‌رو شد که با حضوری شدن دانشگاه‌ها فعالیت‌های فرهنگی در دانشگاه‌ها به عبارتی از کار افتاده است.

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری بر همین اساس بر تخصیص ۳ درصد از بودجه کل دانشگاه‌ها به فعالیت‌های فرهنگی با هدف جبران رخوت این فعالیت‌ها اصرار و در ابلاغیه‌ای تخصیص سه درصد از بودجه و اصلاحیه بودجه تفصیلی دانشگاه‌ها را طی ردیف جداگانه و مشخصی به فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی مصوب کرد. نامبرده بارها در نشست‌های معاونان فرهنگی و اجتماعی دانشگاه‌ها بر تخصیص این بودجه به فعالیت‌های فرهنگی تاکید کرده است. همچنین معاون اداری، مالی توسعه منابع و معاون فرهنگی اجتماعی وزارت علوم نیز بر این موضوع اشاره و اصرار کرده‌اند.

قائم‌مقام وزیر علوم هم که این دستور وزیر را اسفند ۱۴۰۰ به دانشگاه‌ها ابلاغ کرد، از رؤسای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی خواست ترتیبی اتخاذ کنند تا این اعتبار با نظارت معاونت فرهنگی و اجتماعی وزارت علوم در زمینه فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی، هزینه شده و عملکرد آن به هیئت امنا و این معاونت ارائه شود. در سال ۱۴۰۱ طبق اعلام وزارتخانه باید رؤسای دانشگاه‌ها ۳ درصد از بودجه دانشگاه را به مباحث فرهنگی اختصاص می‌دادند.

سخنگوی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با تاکید بر اینکه وزارت علوم برنامه‌های ویژه‌ای در راستای ارتقای مباحث فرهنگی در دانشگاه‌ها دارد، گفت: طبق دستورالعملی که به رؤسای دانشگاه‌ها ابلاغ شده، باید ۳ درصد از بودجه دانشگاه به مباحث فرهنگی اختصاص یابد. اختصاص ۳ درصد از بودجه دانشگاه‌ها به مباحث فرهنگی می‌تواند مباحث فرهنگی دانشگاه‌ها را پوشش دهد، در حال حاضر بیش از ۹۰ درصد از بودجه دانشگاه‌ها به حقوق و دستمزد کارکنان اختصاص می‌یابد و این مبلغ در تعدادی از دانشگاه‌ها حتی به صددرصد هم می‌رسد اما تمهیدات لازم برای اختصاص این ۳ درصد بودجه به مباحث فرهنگی دانشگاه‌ها در نظر گرفته شده است.

سخنگوی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به اقدامات ویژه وزارت علوم در مباحث فرهنگی، گفت: آئین‌نامه جدیدی به دانشگاه‌ها ابلاغ شده است که بخشی از آن به سرآمدی فرهنگی اساتید اختصاص یافته و فعالیت فرهنگی اساتید در پایه‌های تشویقی آنها لحاظ می‌شود. نامبرده با تاکید بر اینکه فعالیت‌های فرهنگی اساتید براساس دستورالعمل ابلاغی به دانشگاه‌ها امتیازبندی می‌شود، گفت: اساتید با توجه به عملکردی که در مباحث فرهنگی خودشان و همچنین در تعامل با دانشجوها دارند، امتیاز می‌گیرند. بخشی از وقت اساتید باید برای تربیت دانشجوها در حوزه‌های آموزشی، اخلاقی و فرهنگی، سیاسی و پژوهشی در راستای نظام جمهوری اسلامی صرف شود.

حال با گذشت یک سال و ۷ ماه از حضوری شدن دانشگاه‌ها، سرانجام این بودجه فرهنگی به کجا رسیده است؟ وزیر علوم، تحقیقات و فناوری گفت: تمام رؤسای دانشگاه‌ها را مکلف کرده‌ایم که ۳ درصد از کل اعتبارات را به امور فرهنگی اختصاص دهند و در قانون بودجه ۱۴۰۲ هم ۵ درصد از اعتبارات دانشگاه به امور فرهنگی اختصاص داده شده است.

معاون فرهنگی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری درباره بودجه فرهنگی در دانشگاه‌ها گفت: بنابر تصمیماتی که گرفته شده بود و با پیشنهاد وزیر علوم، تحقیقات و فناوری قرار بود ۵ درصد از کل بودجه دانشگاه‌ها به حوزه فرهنگی اختصاص یابد، اما عملا با چرخشی که پیدا کرد و بررسی‌هایی که در مجلس صورت گرفت متاسفانه در نهایت آن ۵ درصد به صورت کامل برای حوزه فرهنگی اختصاص نیافت.

وی افزود: اتفاق مثبتی که برای بودجه فرهنگی اتفاق افتاده اینکه ما توانستیم بودجه فرهنگی را در لایحه مجلس بگذاریم هر چند کم است اما در سال‌های آتی می‌توانیم این را افزایش دهیم؛ می‌توانیم گفت‌وگو و استدلال بیاوریم و مبلغ را از ۵ درصد افزایش دهیم.

نامبرده درباره تدابیر جدید وزارتخانه برای بودجه فرهنگی گفت: اصلی‌ترین برنامه ما اجرای دو کار است، ابتدا افزایش بودجه فرهنگی به‌طور عام در دانشگاه‌ها و دوم افزایش بودجه سبدی در دانشگاه‌ها، بخش عمده‌ای از مشکلات بودجه‌ای در حوزه فرهنگی میزان بودجه پایین دانشگاه‌ها است و شناسه با خرج‌هایی که دانشگاه‌ها دارند برابر نیست، به همین علت مسئولان دانشگاه‌ها مجبور می‌شوند از همه قسمت‌ها از جمله حوزه فرهنگی در دانشگاه‌ها کم کنند.

وی افزود: لذا شاید پایدارترین کار این است که منابع مالی را برای دانشگاه تأمین کنیم و در همین شرایط که هستیم معتقدیم که علاوه‌بر واگذاری کارها به بدنه دانشجو و مجموعه‌های دانشجویی در ساحت فرهنگی شادابی و نشاط مجموعه‌های دانشجویی و ضریب نفوذ دانشجویی، کیفیت کار را افزایش می‌دهد و تناسب برنامه‌ها را با ذائقه دانشجویان نسل جدید نیز افزایش می‌دهد و موجب کاهش هزینه نیز می‌شود.

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی در رابطه با بودجه فرهنگی در دانشگاه آزاد گفت: خوشبختانه امسال بالغ بر ۶ هزار کرسی را برگزار کردیم، امسال با وزارت بهداشت و درمان، دانشگاه‌های علوم پزشکی و دانشگاه‌های وزارت علوم مقرر شد که کرسی‌های آزاداندیشی داشته باشیم.۳ سال پشت‌سر هم دانشگاه آزاد به تنهائی کرسی‌های آزاداندیشی برگزار کرد و از ۱۳۰۰ تا به ۶ هزار کرسی با جمعیت ۲۴ هزار نفر رسیده بود.

وی افزود: دانشگاه آزاد اسلامی امسال به صورت مشترک کرسی آزاداندیشی برگزار خواهد کرد. امسال شاهد یک همگرایی و هم‌افزایی ویژه‌ای در کرسی‌های آزاداندیشی خواهیم بود. برگزاری کرسی‌های آزاداندیشی را از سال تحصیلی جدید شروع خواهیم کرد و در استان‌ها دانشجویان دانشگاه‌ها با هم مسابقه می‌دهند. با تدبیری که دیده شده دانشگاه آزاد امسال بالای ۵۰ هزار نفر دانشجوی شرکت‌کننده در کرسی‌های آزاداندیشی خواهد داشت.

به نقل از فارس؛ رئیس دانشگاه تهران در مورد اختصاص سه درصد از بودجه کل دانشگاه به فعالیت‌های فرهنگی گفت: تخصیص اعتبارات به حوزه فرهنگی همیشه موافق هستم و تا جایی که ممکن باشد اعتبارات به این حوزه تخصیص می‌یابد. اما درصد مشخصی از بودجه کل دانشگاه به این موضوع تخصیص دهیم، شاید ممکن نباشد.

اندر مصائب و مشکلات دستیاران پزشکی!

حکایت مصائب و مشکلات دستیاران پزشکی، حکایت یک دانشگاه و یک دانشکده و یک بیمارستان آموزشی نیست؛ بلکه یک واقعیت روزمره است که گریبان دانشجویان دوره دستیاری تخصصی را گرفته است، مشکلاتی که بعضا به همراه مشکلات اقتصادی و مسائل معیشتی عرصه را بر دستیاران تنگ کرده است و منجر به بروز اتفاقات ناگواری برای دستیاران شده است. گلایه از سختی کار، شیفت‌های طولانی، حقوق اندک و آینده نامعلوم از جمله دغدغه‌هایی است که از سوی دستیاران مطرح می‌شود.

شاید در تصور عموم، پوشیدن لباس سفید و ویزیت بیماران برای دستیاران پزشکی خوشایند و انتهای آمال باشد اما وقتی با آنها همکلام می‌شویم این گروه از مشقت‌های دوران ۴ ساله و سختی‌هایی که در دوران تحصیل وجود دارد، سخن می‌گویند. بنا بر باور مردم، تفاوت شرایط زندگی عامه مردم با دستیاران دوره تخصصی به اندازه دنیایی از حسرت‌ها است؛ این شرایط در حالی است که بسیاری از واقعیت‌های دوره دستیاری تخصصی بر عموم مردم پوشیده است. حکایت سختی‌های دستیاران تنها روایت یک بیمارستان و یک رشته تخصصی نیست بلکه مختص تمام رشته‌های تخصصی این دوره است.

در بسیاری از بیمارستان‌های آموزشی، مکان‌هایی که نامش برای مردم یادآور درمان و درآمد بالای کادر درمان آن از جمله دستیاران پزشکی است، دستیاران پزشکی با مشکلات متعددی دست و پنجه نرم می‌کنند اما درمان‌جویان، این گروه از دانشجویان را همچون اساتید آنها جزو افراد پردرآمد جامعه قلمداد می‌کنند.

گاهی مشکلات بر سر راه دستیاران پزشکی طاقت‌فرسا می‌شود و کاسه صبر آنها را لبریز می‌کند به نحوی که دیگر قادر به ادامه مسیر نیستند. گاهی اخبار ناگواری در ارتباط با وضعیت دستیاران پزشکی در فضای مجازی و رسانه‌ها منتشر می‌شود که با واکنش‌های متفاوتی همراه است

با وجود اتفاق‌های غیرقابل جبران، دانشجویان دوره دستیاری معتقدند شواهدی مبنی بر اینکه مقامات دانشگاه علوم پزشکی و وزارت بهداشت درصدد تحقیق و بررسی علل این اتفاق‌های ناگوار برآمده باشند، وجود ندارد. دانشجویان دوره دستیاری تخصصی همواره پیکان انتقاد خود را به سوی شیفت‌های طولانی، نداشتن حق کار در بیرون از بیمارستان و پایین بودن دریافتی نشانه گرفته‌اند.

دستیاران در صف اول ارائه خدمات درمانی قرار دارند و به همین دلیل، از نظر مواجهه با خطرات و ابتلا به بیماری‌های واگیردار در صف مقدم قرار دارند. این افراد در روز و نیمه شب در بیمارستان‌ها حضور دارند و در صف مقدم ارائه خدمات هستند. اگرچه دستیاران پزشکی از آموزش رایگان برخوردار هستند اما به طور تقریبی نیم تا دو برابر دوران تحصیل خود را در هر محلی که وزارت بهداشت مشخص می‌کند، پشت سرمی‌گذارند. آنها حق اشتغال در طول دوره دستیاری را ندارند و در قبال آموزشی که می‌بینند با کمترین دریافتی ساعت‌ها وظیفه اصلی درمان در بیمارستان‌ها را به عهده دارند.

به گفته دانشجویان دوره دستیاری، بیمارستان‌ها به دلیل ارزان بودن نیروی کار ترجیح می‌دهند از دستیاران دوره پزشکی استفاده کنند و عملکرد بیمارستان‌ها از سوی دانشجویان به نوعی بهره‌کشی قلمداد می‌شود. دستیاران معتقدند که ناگزیر به این سختی‌ها تن می‌دهند، تا بتوانند مدرک تحصیلی خود را به دست بیاورند.

به طور معمول، رزیدنت‌های سال بالایی مسئولیت تنظیم کشیک‌های بیمارستانی را برعهده دارند و به دلیل اینکه خود زمانی دانشجوی سال پایینی بوده‌اند و سختی‌های بسیاری را تحمل کرده‌اند، همان سختی‌ها را به دانشجویان سال پایینی تحمیل می‌کنند. به گفته دانشجویان دوره دستیاری، بسیاری از اساتید به موضوع شیفت‌های ناعادلانه ورود نمی‌کنند و حتی به این موضوع تاکید دارند که یک دانشجوی مقطع دستیاری تخصصی باید سختی‌های بسیاری تحمل کند.

به نظر می‌رسد انتقادهای مطرح شده از سوی دستیاران پزشکی و بروز وقایع ناگوار رشد چشمگیری داشته است تا جایی که شورای آموزش پزشکی و تخصصی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به این موضوع ورود کرد و کشیک‌های ۴۸ ساعته را برای دستیاران «ممنوع» شد.

همچنین با دستور معاون آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، تعداد شیفت‌های دستیاران در رشته‌های تخصصی محدود شده و براساس تصمیم معاونت آموزشی وزارت بهداشت، حداکثر شیفت دستیاران در رشته‌های تخصصی ۱۲ شب در ماه تعیین شد. این تصمیم با توجه به مفاد موضوع ۱۶ و اصلاح تبصره ۲ بند۲-۲ در ضوابط کشیک دستیاران مصوب نود و یکمین نشست شورای آموزش پزشکی و تخصصی گرفته شده و مدیران گروه یا رؤسای بخش‌های مربوطه موظف به رعایت سقف تعداد کشیک‌های موظف دستیاران هستند.

براساس مفاد ماده ۳۵ مصوبات چهل و هفتمین نشست شورای آموزش پزشکی و تخصصی، حضور اجباری دستیاران در بخش آموزشی مربوطه، در روزهای پس از کشیک تا ساعت ۱۶:۳۰ خواهد بود و حضور دستیاران کشیک بعد از ساعت ۱۶:۳۰ در بیمارستان به هر دلیلی «غیرقانونی» است.

برمبنای مفاد تبصره ۴ موضوع ۶ مصوبات نود و هفتمین نشست شورای آموزش پزشکی و تخصصی، برنامه کشیک دستیاران باید به نحوی باشد که دو کشیک آنها پشت سرهم نباشد.

برخی از دستیاران دوره تخصصی به سختی هزینه‌های معاش خود را در این دوره تامین می‌کنند. این در حالی است که در دوره چهارساله تخصص، اجازه کاری غیر از گذراندن شیفت‌های بیمارستانی ندارند. وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برای حل مشکلات معیشتی رزیدنت‌ها افزایش ۲۵ درصدی حقوق دستیاران دوره تخصصی را پیشنهاد داده است. به گفته برخی از دستیاران، افزایش حقوق در بسیاری از بیمارستان‌های زیر نظر دانشگاه‌های علوم پزشکی اعمال نشده است و دریافتی این گروه حدود ۶ میلیون تومان است.

معاون فرهنگی و دانشجویی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در واپسین روزهای سال ۱۴۰۱ اعلام کرد، کمک هزینه دانشجویان، دستیاران و کارورزان دانشگاه‌های علوم‌پزشکی به دانشگاه‌های علوم پزشکی ابلاغ شده است که پس از تصویب در هیئت امنای دانشگاه‌ها از ابتدای سال ۱۴۰۲ لحاظ می‌شود. مبالغ دریافتی دانشجویان براساس رشته تحصیلی و وضعیت تاهل متفاوت است. بر این اساس حقوق دستیاران برای دستیاران متاهل به مرز ۱۱ میلیون تومان و برای دستیاران مجرد به مرز ۸ میلیون تومان رسید اما به گفته دانشجویان این مبالغ در فروردین ماه سال جاری اعمال نشده است.

در حالی برخی از دستیاران دوره تخصصی مدعی هستند که افزایش حقوق برای آنها لحاظ نشده است، معاون آموزشی وزارت بهداشت از تلاش برای برابرسازی حقوق دستیاران با پزشکان عمومی وعده می‌دهد.

نامبرده درباره افزایش ظرفیت دوره‌های دستیاری تخصصی و پزشک عمومی گفت: افزایش ظرفیت این دوره‌ها به طور کامل با یکدیگر متفاوت است. یکی از تفاوت‌های عمده این است که افزایش ظرفیت دوره پزشکی عمومی به طور کامل به بودجه و تخصیص اعتبار وابسته است اما در مورد دوره تخصص این امر به برنامه‌ریزی نیاز دارد.

وی با بیان اینکه ظرفیت دوره‌های تخصصی را با توجه به امکانات موجود در سال جاری تا ۲۵ درصد افزایش دادیم، ادامه داد: افزایش ظرفیت دوره‌های فوق‌تخصصی نیز به ۵۰ درصد رسیده و ما در معاونت آموزشی وزارت بهداشت از ظرفیت موجود استفاده کردیم و صندلی‌های خالی را پر کردیم.

نامبرده خاطر نشان کرد: موضوع افزایش ظرفیت رشته‌های تخصصی و پزشکی عمومی، کاملا از یکدیگر مستقل است. در کشور در حوزه تخصص کمبودهایی وجود دارد. به نحوی که براساس استانداردهای جهانی، نسبت پزشک عمومی به متخصص باید یک به یک باشد اما این میزان در ایران معادل یک به نیم است. ما به کمبود متخصص در کشور اذعان داریم و بنابراین باید شرایطی ایجاد کنیم که پزشکان عمومی در آزمون دستیاری شرکت کنند.

وی با بیان اینکه توجه به شرایط زندگی دستیاران، یکی از راهکارهای فراهم آوردن شرایط برای تحصیل پزشکان عمومی در دوره دستیاری است، خاطرنشان کرد: دستیاران تخصصی در گذشته مبلغ یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق دریافت می‌کردند که طبعا با این مبلغ نمی‌توانستند زندگی خود را اداره کنند و به تحصیل ادامه دهند و به همین دلیل، حقوق دستیاران پزشکی را حدود ۸ میلیون تومان تعیین کردیم.

معاون آموزشی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در این زمینه توضیح داد: حقوق دستیاران در سال جاری نیز افزایش یافته است. بر این اساس، حقوق دستیاران مجرد، ۸ میلیون تومان و حقوق دستیاران متاهل نیز ۱۱ میلیون تومان است. علاوه بر حقوق تعیین شده، کارانه هم برای آنها لحاظ می‌شود.

وی با بیان اینکه درنظر داریم که حقوق دستیاران به میزان حقوق پزشکان عمومی برسانیم، گفت: معاونت آموزشی با همکاری معاونت توسعه وزارت بهداشت در نظر دارد که این تصمیم را عملی کند. اگر سازمان برنامه و بودجه با این موضوع موافقت کند، حقوق دستیاران به میزان حقوق پزشکان عمومی می‌شود و اگر موضوع برابر شدن حقوق دستیاران با حقوق پزشکان عمومی محقق شود، دستیاران در زمینه مسائل مادی دغدغه کمتری خواهند داشت.

این مقام مسئول در پاسخ به پرسشی در خصوص برابری حقوق دستیاران پزشکی با حقوق پزشکان عمومی گفت: حقوق دستیاران پزشکی حدود ۲ میلیون بود و با این حقوق و شرایط اقتصادی جامعه، آنها تمایلی به تحصیل در دوران دستیاری به دلیل مشکلات معیشتی نداشتند. برای حل این مسئله ما با استفاده از منابع در دسترس توانستیم که حقوق دستیاران را افزایش دهیم. در سال جاری، دریافتی دستیاران مجرد مبلغ ۸ میلیون تومان و دستیاران متاهل ۱۱ میلیون تومان است. همچنین دستیاران فوق‌تخصصی مجرد مبلغ ۱۱ میلیون تومان و دستیاران فوق‌تخصصی متاهل مبلغ ۱۳ میلیون تومان دریافت می‌کنند.

به گفته معاون آموزشی وزارت بهداشت، درنظر دارند که دستیاران معادل پزشکان عمومی حقوق بگیرند و از حق اولاد برخوردار باشند که به آرامش خاطر برسند. اجرای این طرح، طی چند هفته به نتیجه نمی‌رسد. ما با سازمان‌های ذی‌ربط همچون مجلس در حال رایزنی هستیم.

یکی دیگر از مسائل و مشکلاتی که بر مسیر تحصیل دانشجویان دستیاری وجود دارد، آینده نامعلوم این گروه از دانشجویان علوم‌پزشکی است. دستیاران تخصصی نمی‌دانند پس از دانش‌آموختگی چه اتفاقی برای آنها می‌افتد. نمی‌داند که چگونه او را تقسیم می‌کنند، به طور معمول، آنها را به مناطق محروم می‌فرستند. برخی گزارش حاکی از آن است افرادی را داریم که در همین مسیر رفت و آمد، دچار سانحه شده‌اند و آسیب‌های جدی به خانواده‌هایشان وارد شده است. همیشه یک آینده نامفهوم و نامتعادل، پیش چشم دستیاران وجود دارد. به نقل از ایسنا؛ دستیاران پزشکی بخش عمده‌ای از زندگی خود را در محیط‌های دانشگاهی و بیمارستانی و درمانی سپری می‌کنند و چالش‌های متعددی را در این مسیر تجربه می‌کنند. اگرچه مسئولان وزارت بهداشت درباره بهبود حقوق دستیاران وعده داده‌اند اما دانشجویان دوره دستیاری تخصصی همچنان نسبت به مسائل معیشتی در زمان تحصیل خود دغدغه دارند.

بروز مشکلات فراوان برای دانشجویان دستیاری و کشیک‌های طولانی سبب طرح پرسش «آیا بهبود وضعیت دستیاران در تعارض منافع با پزشکان است؟» می‌شود.

نامبرده خاطرنشان کرد: موضوع افزایش ظرفیت رشته‌های تخصصی و پزشکی عمومی، کاملا از یکدیگر مستقل است. در کشور در حوزه تخصص کمبودهایی وجود دارد. به نحوی که براساس استانداردهای جهانی، نسبت پزشک عمومی به متخصص باید یک به یک باشد اما این میزان در ایران معادل یک به نیم است. ما به کمبود متخصص در کشور اذعان داریم و بنابراین باید شرایطی ایجاد کنیم که پزشکان عمومی در آزمون دستیاری شرکت کنند.

وی با بیان اینکه توجه به شرایط زندگی دستیاران، یکی از راهکارهای فراهم آوردن شرایط برای تحصیل پزشکان عمومی در دوره دستیاری است، خاطرنشان کرد: دستیاران تخصصی در گذشته مبلغ یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق دریافت می‌کردند که طبعا با این مبلغ نمی‌توانستند زندگی خود را اداره کنند و به تحصیل ادامه دهند و به همین دلیل، حقوق دستیاران پزشکی را حدود ۸ میلیون تومان تعیین کردیم.

معاون آموزشی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در این زمینه توضیح داد: حقوق دستیاران در سال جاری نیز افزایش یافته است. بر این اساس، حقوق دستیاران مجرد، ۸ میلیون تومان و حقوق دستیاران متاهل نیز ۱۱ میلیون تومان است. علاوه بر حقوق تعیین شده، کارانه هم برای آنها لحاظ می‌شود.

وی با بیان اینکه درنظر داریم که حقوق دستیاران به میزان حقوق پزشکان عمومی برسانیم، گفت: معاونت آموزشی با همکاری معاونت توسعه وزارت بهداشت در نظر دارد که این تصمیم را عملی کند. اگر سازمان برنامه و بودجه با این موضوع موافقت کند، حقوق دستیاران به میزان حقوق پزشکان عمومی می‌شود و اگر موضوع برابر شدن حقوق دستیاران با حقوق پزشکان عمومی محقق شود، دستیاران در زمینه مسائل مادی دغدغه کمتری خواهند داشت.

این مقام مسئول در پاسخ به پرسشی درخصوص برابری حقوق دستیاران پزشکی با حقوق پزشکان عمومی گفت: حقوق دستیاران پزشکی حدود ۲ میلیون بود و با این حقوق و شرایط اقتصادی جامعه، آنها تمایلی به تحصیل در دوران دستیاری به دلیل مشکلات معیشتی نداشتند. برای حل این مسئله ما با استفاده از منابع در دسترس توانستیم که حقوق دستیاران را افزایش دهیم. در سال جاری، دریافتی دستیاران مجرد مبلغ ۸ میلیون تومان و دستیاران متاهل ۱۱ میلیون تومان است. همچنین دستیاران فوق‌تخصصی مجرد مبلغ ۱۱میلیون تومان و دستیاران فوق‌تخصصی متاهل مبلغ ۱۳میلیون تومان دریافت می‌کنند.

به گفته معاون آموزشی وزارت بهداشت، درنظر دارند که دستیاران معادل پزشکان عمومی حقوق بگیرند و از حق اولاد برخوردار باشند که به آرامش خاطر برسند. اجرای این طرح، طی چند هفته به نتیجه نمی‌رسد. ما با سازمان‌های ذی‌ربط همچون مجلس در حال رایزنی هستیم.

یکی دیگر از مسائل و مشکلاتی که بر مسیر تحصیل دانشجویان دستیاری وجود دارد، آینده نامعلوم این گروه از دانشجویان علوم‌پزشکی است. دستیاران تخصصی نمی‌دانند پس از دانش‌آموختگی چه اتفاقی برای آنها می‌افتد. نمی‌داند که چگونه او را تقسیم می‌کنند، به طور معمول، آنها را به مناطق محروم می‌فرستند. برخی گزارش حاکی از آن است افرادی را داریم که در همین مسیر رفت و آمد، دچار سانحه شده‌اند و آسیب‌های جدی به خانواده‌هایشان وارد شده است. همیشه یک آینده نامفهوم و نامتعادل، پیش چشم دستیاران وجود دارد. به نقل از ایسنا؛ دستیاران پزشکی بخش عمده‌ای از زندگی خود را در محیط‌های دانشگاهی و بیمارستانی و درمانی سپری می‌کنند و چالش‌های متعددی را در این مسیر تجربه می‌کنند. اگرچه مسئولان وزارت بهداشت درباره بهبود حقوق دستیاران وعده داده‌اند اما دانشجویان دوره دستیاری تخصصی همچنان نسبت به مسائل معیشتی در زمان تحصیل خود دغدغه دارند.

بروز مشکلات فراوان برای دانشجویان دستیاری و کشیک‌های طولانی سبب طرح پرسش «آیا بهبود وضعیت دستیاران در تعارض منافع با پزشکان است؟» می‌شود.

نامبرده خاطرنشان کرد: موضوع افزایش ظرفیت رشته‌های تخصصی و پزشکی عمومی، کاملا از یکدیگر مستقل است. در کشور در حوزه تخصص کمبودهایی وجود دارد. به نحوی که براساس استانداردهای جهانی، نسبت پزشک عمومی به متخصص باید یک به یک باشد اما این میزان در ایران معادل یک به نیم است. ما به کمبود متخصص در کشور اذعان داریم و بنابراین باید شرایطی ایجاد کنیم که پزشکان عمومی در آزمون دستیاری شرکت کنند.

وی با بیان اینکه توجه به شرایط زندگی دستیاران، یکی از راهکارهای فراهم آوردن شرایط برای تحصیل پزشکان عمومی در دوره دستیاری است، خاطرنشان کرد: دستیاران تخصصی در گذشته مبلغ یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق دریافت می‌کردند که طبعا با این مبلغ نمی‌توانستند زندگی خود را اداره کنند و به تحصیل ادامه دهند و به همین دلیل، حقوق دستیاران پزشکی را حدود ۸ میلیون تومان تعیین کردیم.

در حالی برخی از دستیاران دوره تخصصی مدعی هستند که افزایش حقوق برای آنها لحاظ نشده است، معاون آموزشی وزارت بهداشت از تلاش برای برابرسازی حقوق دستیاران با پزشکان عمومی وعده می‌دهد.

نامبرده درباره افزایش ظرفیت دوره‌های دستیاری تخصصی و پزشک عمومی گفت: افزایش ظرفیت این دوره‌ها به طور کامل با یکدیگر متفاوت است. یکی از تفاوت‌های عمده این است که افزایش ظرفیت دوره پزشکی عمومی به طور کامل به بودجه و تخصیص اعتبار وابسته است اما در مورد دوره تخصص این امر به برنامه‌ریزی نیاز دارد.

وی با بیان اینکه ظرفیت دوره‌های تخصصی را با توجه به امکانات موجود در سال جاری تا ۲۵ درصد افزایش دادیم، ادامه داد: افزایش ظرفیت دوره‌های فوق‌تخصصی نیز به ۵۰ درصد رسیده و ما در معاونت آموزشی وزارت بهداشت از ظرفیت موجود استفاده کردیم و صندلی‌های خالی را پر کردیم.

نامبرده خاطرنشان کرد: موضوع افزایش ظرفیت رشته‌های تخصصی و پزشکی عمومی، کاملا از یکدیگر مستقل است. در کشور در حوزه تخصص کمبودهایی وجود دارد. به نحوی که براساس استانداردهای جهانی، نسبت پزشک عمومی به متخصص باید یک به یک باشد اما این میزان در ایران معادل یک به نیم است. ما به کمبود متخصص در کشور اذعان داریم و بنابراین باید شرایطی ایجاد کنیم که پزشکان عمومی در آزمون دستیاری شرکت کنند.

وی با بیان اینکه توجه به شرایط زندگی دستیاران، یکی از راهکارهای فراهم آوردن شرایط برای تحصیل پزشکان عمومی در دوره دستیاری است، خاطرنشان کرد: دستیاران تخصصی در گذشته مبلغ یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق دریافت می‌کردند که طبعا با این مبلغ نمی‌توانستند زندگی خود را اداره کنند و به تحصیل ادامه دهند و به همین دلیل، حقوق دستیاران پزشکی را حدود ۸ میلیون تومان تعیین کردیم.

معاون آموزشی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در این زمینه توضیح داد: حقوق دستیاران در سال جاری نیز افزایش یافته است. بر این اساس، حقوق دستیاران مجرد، ۸ میلیون تومان و حقوق دستیاران متاهل نیز ۱۱ میلیون تومان است. علاوه بر حقوق تعیین شده، کارانه هم برای آنها لحاظ می‌شود.

وی با بیان اینکه درنظر داریم که حقوق دستیاران به میزان حقوق پزشکان عمومی برسانیم، گفت: معاونت آموزشی با همکاری معاونت توسعه وزارت بهداشت در نظر دارد که این تصمیم را عملی کند. اگر سازمان برنامه و بودجه با این موضوع موافقت کند، حقوق دستیاران به میزان حقوق پزشکان عمومی می‌شود و اگر موضوع برابر شدن حقوق دستیاران با حقوق پزشکان عمومی محقق شود، دستیاران در زمینه مسائل مادی دغدغه کمتری خواهند داشت.

این مقام مسئول در پاسخ به پرسشی درخصوص برابری حقوق دستیاران پزشکی با حقوق پزشکان عمومی گفت: حقوق دستیاران پزشکی حدود ۲ میلیون بود و با این حقوق و شرایط اقتصادی جامعه، آنها تمایلی به تحصیل در دوران دستیاری به دلیل مشکلات معیشتی نداشتند. برای حل این مسئله ما با استفاده از منابع در دسترس توانستیم که حقوق دستیاران را افزایش دهیم. در سال جاری، دریافتی دستیاران مجرد مبلغ ۸ میلیون تومان و دستیاران متاهل ۱۱ میلیون تومان است. همچنین دستیاران فوق‌تخصصی مجرد مبلغ ۱۱میلیون تومان و دستیاران فوق‌تخصصی متاهل مبلغ ۱۳میلیون تومان دریافت می‌کنند.

به گفته معاون آموزشی وزارت بهداشت، درنظر دارند که دستیاران معادل پزشکان عمومی حقوق بگیرند و از حق اولاد برخوردار باشند که به آرامش خاطر برسند. اجرای این طرح، طی چند هفته به نتیجه نمی‌رسد. ما با سازمان‌های ذی‌ربط همچون مجلس در حال رایزنی هستیم.

یکی دیگر از مسائل و مشکلاتی که بر مسیر تحصیل دانشجویان دستیاری وجود دارد، آینده نامعلوم این گروه از دانشجویان علوم‌پزشکی است. دستیاران تخصصی نمی‌دانند پس از دانش‌آموختگی چه اتفاقی برای آنها می‌افتد. نمی‌داند که چگونه او را تقسیم می‌کنند، به طور معمول، آنها را به مناطق محروم می‌فرستند. برخی گزارش حاکی از آن است افرادی را داریم که در همین مسیر رفت و آمد، دچار سانحه شده‌اند و آسیب‌های جدی به خانواده‌هایشان وارد شده است. همیشه یک آینده نامفهوم و نامتعادل، پیش چشم دستیاران وجود دارد.

به نقل از ایسنا؛ دستیاران پزشکی بخش عمده‌ای از زندگی خود را در محیط‌های دانشگاهی و بیمارستانی و درمانی سپری می‌کنند و چالش‌های متعددی را در این مسیر تجربه می‌کنند. اگرچه مسئولان وزارت بهداشت درباره بهبود حقوق دستیاران وعده داده‌اند اما دانشجویان دوره دستیاری تخصصی همچنان نسبت به مسائل معیشتی در زمان تحصیل خود دغدغه دارند.

بروز مشکلات فراوان برای دانشجویان دستیاری و کشیک‌های طولانی سبب طرح پرسش «آیا بهبود وضعیت دستیاران در تعارض منافع با پزشکان است؟» می‌شود.

نامبرده خاطرنشان کرد: موضوع افزایش ظرفیت رشته‌های تخصصی و پزشکی عمومی، کاملا از یکدیگر مستقل است. در کشور در حوزه تخصص کمبودهایی وجود دارد. به نحوی که براساس استانداردهای جهانی، نسبت پزشک عمومی به متخصص باید یک به یک باشد اما این میزان در ایران معادل یک به نیم است. ما به کمبود متخصص در کشور اذعان داریم و بنابراین باید شرایطی ایجاد کنیم که پزشکان عمومی در آزمون دستیاری شرکت کنند.

وی با بیان اینکه توجه به شرایط زندگی دستیاران، یکی از راهکارهای فراهم آوردن شرایط برای تحصیل پزشکان عمومی در دوره دستیاری است، خاطرنشان کرد: دستیاران تخصصی در گذشته مبلغ یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق دریافت می‌کردند که طبعا با این مبلغ نمی‌توانستند زندگی خود را اداره کنند و به تحصیل ادامه دهند و به همین دلیل، حقوق دستیاران پزشکی را حدود ۸ میلیون تومان تعیین کردیم.

در حالی برخی از دستیاران دوره تخصصی مدعی هستند که افزایش حقوق برای آنها لحاظ نشده است، معاون آموزشی وزارت بهداشت از تلاش برای برابرسازی حقوق دستیاران با پزشکان عمومی وعده می‌دهد. نامبرده درباره افزایش ظرفیت دوره‌های دستیاری تخصصی و پزشک عمومی گفت: افزایش ظرفیت این دوره‌ها به طور کامل با یکدیگر متفاوت است. یکی از تفاوت‌های عمده این است که افزایش ظرفیت دوره پزشکی عمومی به طور کامل به بودجه و تخصیص اعتبار وابسته است اما در مورد دوره تخصص این امر به برنامه‌ریزی نیاز دارد.

وی با بیان اینکه ظرفیت دوره‌های تخصصی را با توجه به امکانات موجود در سال جاری تا ۲۵ درصد افزایش دادیم، ادامه داد: افزایش ظرفیت دوره‌های فوق‌تخصصی نیز به ۵۰ درص