صندلی‌های سبزِ مجلس در انتظار حضور افراد شایسته

اهمیت توان مدیریتی و صلاحیت نامزدهای انتخاباتی مجلس یازدهم شورای اسلامی

*** ترقی نائب‌رئیس شورای مرکزی حزب موتلفه اسلامی: افرادی که از برخی کاندیداها حمایت می‌کنند و آنها را به مردم معرفی و در لیست خودشان قرار می‌دهند، باید این دقت را داشته باشند که صرفا برای رابطه جناحی نباشد، بلکه لیاقت شایستگی او را مدنظر قرار دهند و صرفا روی تشکیلات حزبی تمرکز نکنند.**

*** کوهکن نماینده مردم لنجان اصفهان: من خاطرم هست اوایل انقلاب برای پذیرش مسئولیت وقتی با افراد به گفت‌وگو می‌نشستیم و منصبی را می‌خواستیم واگذار کنیم، افراد از پذیرفتن سر باز می‌زدند و قبول نمی‌کردند! اما هرچه از انقلاب فاصله گرفتیم، این ماجرا به عکس شده و برخی برای جایگاه ولع پیدا کرده‌اند.**

بخش نخست

هدیه آقاپور

موسم یازدهمین دوره انتخابات مجلس شورای اسلامی فرا رسیده، با این تفاوت که مردم بیش از گذشته چشمشان به این است تا فردی لایق از کوخ نشینان ازمیان مردم، نه کاخ نشینان بالاشهر، ساکن خانه ملت شوند و به وکالت از مردم به احقاق حقوق مردمی‌و حاکمیت بپردازند.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای با اشاره به فرارسیدن زمان ثبت‌نام انتخابات مجلس، تأکید کردند: «حالا بحث اسم‌نویسی برای انتخابات مجلس است، گفتند شروع شـــده، همین طور بدون محابا می‌روند! این مطلبی که عرض می‌کنم، در مورد خود این حقیر از همه بیشـــتر است و آن کســـانی که مسئولیتی دارند هم همین جور. هر مســـئولیتی، هر سِمَتی، هر توانایی‌ای، در کنارش یک مسئولیتی دارد، یک تعهدی وجود دارد. می‌توانید آن تعهد را انجام بدهید یا نه؟ این خیلی درس بزرگی است.»(۹۸/۹/۱۱)

در یک نظام کارآمد و اثربخش، نیروی انسانی به‌عنوان مهم‌ترین و اساسی‌ترین عامل در میان تمام عوامل نظام اداری و سازمانی است.

از طرفی امروزه عصر، عصر شایسته محوری و شایسته‌سالاری است. عصری که بهترین افراد که دارای تخصص، مهارت، لیاقت و شایستگی هستند، باید به‌عنوان مدیران و کارکنان برای احراز مشاغل ســـازمانی انتخاب شوند و مسئولیت‌های مهمی را برعهده بگیرند. شایسته‌سالاری یک فلسفه و نگرش مدیریتی اســـت که در آن منابع انسانی با توجه به تلاش و توانایی ذاتی‌شـــان در جایگاه خود در نظر گرفته می‌شوند.

شایسته‌یابی و حمایت از افراد لایق

پس از ایجاد بسترهای لازم برای استقرار نظام شایسته‌سالاری در سازمان، لازم است به یافتن افراد شایســـته مشغول به خدمت یا شاغلین بالفعل و یا افراد توانمند پیرامونی سازمان، یا کسانی که در حال حاضر در منصبی قرار نداشته، ولی استحقاق حضور در انتخابات را دارند. پس از شناسایی آنان به حمایت و معرفی ویژگی‌های این افراد پرداخته شود. این کار بار مسئولیتی بسیاری برای حمایت کنندگان دارد.

اگرچـــه برخی از مولفه‌های شایســـتگی برای مناصب مختلف سازمانی یکسان و مشترک است، ولی طبیعتاً برای احراز مسئولیت‌های مختلف در یک اجتماع، مهارت‌های متفاوتی نیاز است؛ لذا جا دارد با تبیین پارامترهای ارزیابی و نحوه سنجش شایستگی افراد، اثر نظرات شخصی و سلایق ارزیابی‌کنندگان را به حداقل ممکن رساند.

در تبیین دیگر پیش از آنکه مســـئولیت پست مدیریتی بر عهده فرد باشـــد، افرادی هم که از وی حمایت کرده و راه را برای قرار گرفتن او در جایگاهی که شایسته او نیست، هموار می‌کنند، مسئولیتی به گردنشان بوده و در واقع زیر دین مردم خواهند بود.

حمیدرضا ترقی نایب‌رئیس شـــورای مرکزی حزب موتلفه اســـلامی در گفت‌وگو با گزارشـــگر کیهـــان می‌گوید: «نکته مهمـــی را که رهبری در رابطه با مسئولیت‌پذیری در نظام جمهوری اسلامی فرمودند در راستای همان سیاست‌های ابلاغی درباره انتخابات است که سال گذشته به شورای نگهبان و مسئولین کشور برای تدوین قانونی که بتواند شرایط و ضوابط انتخاب‌شوندگان متناسب با هر منصبی را شفاف‌تر کند، اعلام کردند.»

وی ادامـــه می‌دهـــد: «از آنجا که مســـئولیت نمایندگی مســـئولیت سنگینی است کسی که به وکالـــت از مردم برای اعمـــال حق حاکمیت ملت انتخاب می‌شود، وظایف سنگینی را در مجلس بر عهده خواهد داشـــت و اگر نامزدهایی که کاندیدا می‌شوند به این وظایف توجه نکنند و توانمندی‌های خود را مورد بررسی قرار ندهند، به موکلینی که آنها را انتخاب می‌کنند خیانت کردند.»

نایب‌رئیس شورای مرکزی حزب موتلفه اسلامی تصریح می‌کند: «این نکته‌ای که رهبری از پیامبر بزرگ اسلام(ص) نقل کردند، مبنی بر اینکه ابوذر فردی بهشتی با ویژگی‌های والا بوده، اما برای منصب مدیریتی در جامعه مناسب نیست، درس مهمی را به ما می‌دهد.»

ترقی می‌افزایـــد: «با توجه بـــه رهنمود مقام معظم رهبری افرادی که بـــرای انتخابات مجلس یازدهـــم ثبت‌نـــام می‌کنند، بدانند اگر شایســـته نمایندگی نباشـــند هم مواخذه ملی و هم مواخذه الهی خواهند شد.»

وی تأکیـــد می‌کنـــد: «افرادی کـــه از برخی کاندیداها حمایت می‌کنند و آنها را به مردم معرفی و در لیست خودشان قرار می‌دهند، باید این دقت را داشته باشند که صرفا برای رابطه جناحی نباشد، بلکه لیاقت شایستگی او را مدنظر قرار دهند و صرفا روی تشکیلات حزبی متمرکز نباشند.»

نایب‌رئیس شورای مرکزی حزب موتلفه اسلامی در پایان خاطرنشـــان می‌کند: «مسئولیت افراد و گروه‌هایی که فهرســـت می‌دهند، بسیار سنگین و مهم است.»

جذب و تایید افراد شایسته

شاید بتوان ادعا کرد سابقه تفکر شایسته‌سالاری برابر با ســـابقه آغاز زندگی اجتماعی انسان باشد. جوامع انســـانی که افراد لایق و شایســـته را در راس خود تجربه کرده‌اند، در تمامی اعصار، قرین موفقیت و پیروزی بوده‌اند و باور آدمی بر اطاعت از افرادی است که نسبت به خودش از شایستگی بیشتری برخوردار باشد.

امیرالمومنیـــن حضرت علـــی(ع) مدیریت و اداره جامعه را به سنگ آسیاب و محور آن تشبیه می‌کنند و معتقدند همچنان که سنگ آسیاب فقط حول محور خود به گردش درمی‌آید و در صورت بزرگ‌تر بودن ســـنگ یا کج بودن محور، سنگ نمی‌چرخد و در صورت ضعیف بودن می‌شکند.

مدیران جامعه و نخبگان سیاسی نیز محورهای جامعه هســـتند که باید هر کـــدام برای آن کار مناســـب، و از توان، خلاقیت و شایســـتگی لازم برخوردار باشند.

همچنین مولای متقیان امام علی(ع) در خطبه معروف شقشـــقیه ضمن بیان لیاقت و شایستگی خود برای حکومت، لـــزوم توجه به این معیار را یادآور شـــده‌اند: «به خدا سوگند جامه خلافت را در پوشید و می‌دانست خلافت جز مرا نشاید، که آسیاب سنگ، تنها گرد استوانه به گردش درآید. کوه بلند را مانم که ســـیلاب از ستیغ من ریزان است و مرغ از پریدن به قلعه‌گریزان». (نهج‌البلاغه، خطبه۳ ص ۴۵)

به‌عنوان نمونه هنگامی که ایشان در انتصاب مالک اشـــتر به ســـمت والی مصر به‌جای محمد بن‌ابوبکر که از اقوام و خویشان آن حضرت بود با اعتراض اطرافیان مواجه شـــد، با صراحت، برتری افراد را به شایســـتگی آنها و نه قبیله و قوم آباء و اجدادی آنها معرفی نموده و دلیل این انتخاب را شایستگی و کارآمدی بیشتر مالک اشتر در مقایسه با محمد بن‌ابوبکر بیان کرد.

از طرفی ملاک برتری انســـان‌ها نزد خداوند متعال، نه رنگ پوســـت، نژاد، اصالت خانوادگی و مـــواردی مانند آنها، بلکه درجه ایمان یا میزان شایستگی که در ایمان به خداوند دارند، برشمرده شده است.

در فرهنگ کشورمان ایران نیز شایسته‌سالاری موضوع جدیدی نیســـت و با کمـــی مطالعه در متون کهن ادب پارســـی موارد بســـیار زیادی از توجه عالمان و شعراء به این مطلب مهم به چشم می‌خورد.

مسئولیت‌پذیری در سایه توانمندی

عـــدم توجه به توانایی‌هـــا، تجربیات، علایق، کارایـــی و دانش اختصاصی افراد در انتصاب‌های مدیریتی، عموما موجب بـــروز نارضایتی، ضعف سازمانی و تضعیف عملکرد آنان می‌گردد. با توجه به مطالب فوق و از آنجا که برای پیاده‌ســـازی هر سیســـتمی‌در یک محیط اجتماعی، باید دلایل موجهی ارائه شود.

تفکراتی مانند خویشاوندسالاری، قبیله‌گرایی، حزب‌سالاری، زن‌سالاری، مردسالاری، انتصابات سیاسی، انتصابات بر اساس توصیه‌های پایگاه‌های قدرت و حتی انتصاب بر اساس منزلت اجتماعی افـــراد و تمامی نگرش‌هایی که دلیل برتری یکی بر دیگری را غیر از شایســـتگی می‌دانند، در برابر اجرای این نظام مقاومت می‌کنند.

محسن کوهکن نماینده مردم لنجان اصفهان و عضو کمیسیون صنایع و معادن در گفت‌وگو با گزارشگر کیهان می‌گوید: «در روایات و احادیث داریم که اگر کسی مسئولیتی را بپذیرد و نتواند آن مسئولیت را به درستی انجام دهد، خودش را در معرض هلاکت قرار داده اســـت؛ یعنی بسیار بسیار سنگین و تکان‌دهنده است که این کار.»

وی ادامـــه می‌دهد: «هنگامـــی که به فردی مسئولیتی پیشـــنهاد می‌شـــود، باید ابتدا همه جاذبه‌های آن مسئولیت را کنار بگذارد و با توجه به شناختی که از خود دارد، سنخیت ویژگی‌های خود و آن جایگاه را بسنجد، حتی اگر نمی‌داند از اهلش مشـــورت بگیرد و اگر دید ظرف و مظروف به هم نمی‌خورد، مســـئولیت را قبول نکند و اگر قبول کرد، بداند آخـــرت خود را به هم ریخته و در دنیا هم قطعا مفید و موثر واقع نخواهد شد.»

نماینـــده مـــردم لنجان اصفهـــان می‌افزاید: «هنگامی که مقـــداری از انقلاب فاصله گرفتیم، در زمینه مسئولیت‌پذیری دچار ضعف شدیم. من خاطرم هست، اوایل انقلاب برای پذیرش مسئولیت وقتی با افراد به گفت‌وگو می‌نشســـتیم و منصبی را می‌خواستیم واگذار کنیم، افراد از پذیرفتن سر باز می‌زدند و قبول نمی‌کردند! اما هرچه از انقلاب فاصله گرفتیم این ماجرا به عکس شـــده و برخی برای جایگاه ولع پیدا کرده‌اند.»

کوهکن تأکید می‌کند: «گاهی می‌بینیم افرادی در مجلـــس ورود پیدا می‌کننـــد و همکاران ما را می‌بینند و امضا می‌گیرند تا به وزیر معرفی شوند که البته شخصا هیچ‌گاه چنین نامه‌هایی را امضا نمی‌کردم چون کسی که به امضا جمع کردن روی می‌آورد، نشان می‌دهد صاحب صلاحیت نیست. به قول معروف طرف نباید سراغ مسئولین برود، بلکه این مسئولیت است که باید سراغ افراد بیاید.»

وی اضافه می‌کند: «طی ســـال‌های اخیر به دنبال مسئولیت دویدن خیلی رواج پیدا کرده که البته بخشی از آن مربوط می‌شود به اینکه می‌بینیم در یک دولت مســـئولی، برادر، خواهر دختر خاله و اطرافیان خود را سمت می‌بخشد. این درحالی اســـت که صلاحیت آنها فقط بر اســـاس ارتباط فامیلی بوده که این حرکت باعث می‌شـــود دیگر افراد جامعه الگوبرداری کنند.»

نماینده مردم لنجان اصفهان یادآور می‌شود: «یادش بخیر، دهه اول انقلاب ما در مجلس برای یک حوزه‌ای رفتیم با چند نفری صحبت کردیم، درحالی که ابا داشتند از پذیرفتن آن مسئولیت و وقتی علت را جویا شدیم و گفتیم که شما واجد شرایط هستید به ما می‌گفتند؛ مسئولیت سنگین است! ولی در حال حاضر می‌بینیم افراد خودشان را به هر طریقی وارد مناصب دولتی می‌کنند؛ درحالی که باید شایسته‌سالاری صورت بگیرد.»

شایسته‌چینی یا تناسب شاغل با شغل

بدون شـــک در انتصـــاب افراد شایســـته به مناصب در شان آنها اهتمام ورزیده و حتی‌المقدور مســـئولیت‌هایی را به آنان باید واگذار شود که به بهترین وجه از عهده آن برمی‌آیند.

اما اشـــتباهی که در این زمینه در کشـــور ما وجود دارد، این اســـت که به‌نظر می‌رســـد، افراد شایسته برای بروز شایستگی‌های خود باید حتما در لایه‌های مدیریت قرار بگیرند.

این تفکر غلط بعضا منجر به انتصاباتی می‌شود که کارشناســـان مجرب و شایسته را به مدیران بسیار ضعیف و با کارائی نه چندان مطلوب تبدیل می‌نماید.

شایان ذکر است شایستگی افراد ممکن است در یک یا چند زمینه باشـــد، لذا لازم است برای ارتقـــای عمودی فرد، شایســـتگی‌های وی برای احراز پست‌های جدید مورد سنجش مجدد قرار گرفته و در صورتی کـــه از توان لازم برای احراز مســـئولیت‌های بالاتر را دارا نیســـت، می‌توان با ارتقای افقی و بســـط و غنی‌ســـازی شرح شغلی وی، امکان توسعه و پیشـــرفت بیشتر را برای او مقدور ساخت.

شایسته‌پروری و بسترسازی برای بالندگی

ناگفتـــه نمانـــد پیـــش از پرداختـــن بـــه شایسته‌سالاری باید در جامعه به شایسته‌پروری توجه شـــود و افرادی را در عرصه انتخابات شاهد باشیم که توان مدیریت با معلوم در حوزه مربوطه را داشته باشند؛ چرا که به هر دلیل افراد نخبه از مسئولیت کناره‌گیری کنند، بحران ناشی از عدم وجود افراد شایســـته در مناصب، آغاز می‌گردد؛ البته به برکت انقلاب اســـلامی ما همواره شاهد رویش‌های بسیاری بودیم.

اما به هر ترتیب لازم است بیش از گذشته به پرورش نیروهای انقلابی و بالا بردن توانایی فردی و تخصصی‌شان بپردازیم تا به هنگام انتخابات، شاهد حضـــور و رقابت نخبگان و افراد با صلاحیت‌های بالا باشیم.

آگهی تغییرات مؤسسه اتحادیه صنف میوه و تره‌بار و مواد پروتئینی شهرستان بهارستان به شماره ثبت ۳۶۵ و شناسه ملی ۱۰۱۸۳۰۰۳۶۷۹

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق‌العاده مـــورخ ۱۳۹۵/۰۸/۲۳ و مجوز شـــماره ۲۰/۲۸۸۷ مورخه ۱۳۹۵/۰۹/۱۳ اداره صنعت و معدن و تجارت شهرســـتان بهارســـتان تصمیمات ذیل اتخاذ شـــد: - بهرام مهدوی به شماره ملی ۶۰۲۹۹۸۳۲۶۱ به سمت رئیس هیئت مدیره و سلمان برقی زرگر به شماره ملی ۱۶۲۰۹۵۱۶۳۰ به سمت نایـــب رئیس اول هیئت مدیـــره و علیرضا قدردان بجندی به شـــماره ملی ۱۶۵۰۸۳۴۲۶۸ به سمت نایب رئیس دوم هیئت مدیره و محرم محمد پرور گلیجان به شـــماره ملی ۵۶۶۹۳۸۶۲۹۹ به سمت دبیر هیئت مدیره و محرم امینی کلیانی به شـــماره ملی ۱۶۵۱۴۸۴۰۰۷ به سمت خزانه‌دار برای مدت ۴ سال انتخاب شـــدند و حق امضا کلیه اسناد و اوراق مالی اتحادیه مانند چک‌ها، بروات، سفته‌ها، اسناد تعهدآور مالی، اوراق بهادار بانکی و تعهدات مالی و حقوقی و عقود اسلامی با امضای رئیس هیئت مدیره و خزانه‌دار و در غیـــاب هر کدام با امضای نایب رئیس اول به همراه مهر مؤسســـه معتبر خواهد بود و نامه‌های اداری و استخدامی و اســـناد غیر مالی اتحادیه نیز با امضای رئیس و در غیاب وی بـــا امضای نایـــب رئیس اول و در غیاب ایشـــان نیز با امضـــای نایب رئیـــس دوم به همراه مهر مؤسســـه معتبر می‌باشد.

حجت‌اله قلی تبار سرپرست اداره ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری شهرستانهای استان تهران

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره کل ثبت اسناد و املاک استان تهران
مرجع ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری رباط‌کریم

آگهی تغییرات موسسه آموزشی آماد و پشتیبانی دستواره به شماره ثبت ۱۱۹۸۴ و شناسه ملی ۱۰۱۰۴۶۷۹۸۷

به اســـتناد صورتجلســـه مجمـــع عمومـــی عـــادی بطـــور فوق‌العـــاده مـــورخ ۱۳۹۶/۵/۲۴ تصمیمـــات ذیل اتخاذ شد: آقای سهراب تقی‌پـــور آهنگر به شـــماره ملـــی ۲۰۶۰۷۰۱۱۶۳ بـــه ســـمت بازرس اصلی و آقای محمدرضا مافی‌ها به شماره ملـــی ۰۰۴۷۱۹۲۲۴۰ بـــه سمت بازرس علی‌البدل برای یک سال مالی انتخاب شدند. روزنامه کثیرالانتشار کیهان جهت درج آگهی‌های موسسه انتخاب شـــد اعضای هیئت مدیره برای مدت دو ســـال به قرار ذیل انتخاب شـــدند: شـــرکت خدماتی تحقیقاتی ســـاتر ســـبز بـــه شناســـه ملـــی ۱۰۱۰۲۲۶۲۳۹۱ شـــرکت گـــروه طلیعـــه ســـبز جهـــان بـــا شناســـه ملـــی ۱۰۱۰۲۸۵۳۶۵۰ شـــرکت مهندســـی آمـــاد بهینه‌ســـاز بـــه شناســـه ملـــی ۱۰۱۰۲۲۵۱۷۳۸ شـــرکت بازرســـی مهندسی و کنتـــرل کیفیت ســـنجش گســـتر دانـــا بـــه شناســـه ملـــی ۱۰۱۰۲۳۸۴۲۸۷ شـــرکت حمـــل و نقـــل آزادگان بـــه شناســـه ملـــی ۱۰۱۰۱۲۵۹۳۳۰ ترازنامه و حساب سود و زیان سال مالی منتهی به ۱۳۹۵/۱۲/۳۰ به تصویب رسید.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران

آگهی مزایده شماره ۱۰۵۶

گروه کارخانجات صنام در نظر دارد اقلام مازاد و اســـقاط خود را به شرح جدول ذیل از طریق مزایده به فروش برساند.

ردیف	شرح اقلام مزایده
۱	انواع ماشین‌آلات و دستگاه‌ها(شامل دستگاه پرس- خشک‌کن- دستگاه تراش- دستگاه جوش و...)
۲	انواع ضایعات (شامل آهن- آلومینیوم- چوب- کاغذ- استیل- پلاستیک - رینگ و...)
۳	انواع قطعات الکترونیکی و صنعتی، اداری و کامپیوتری
۴	انواع متریال (شامل ورق، پلیت و تسمه آلومینیومی و فولادی)

داوطلبان می‌توانند جهت دریافت فرم مشخصات و رویت اقلام فوق روزهای شنبه تا چهارشنبه ساعت‌های بازدید (۹، ۱۰ و ۱۰:۳۰ صبح) از تاریخ نشر آگهی به مدت ده روز کاری به نشانی تهران- کیلومتر ۲۵ جاده خاوران- شهرک پارچین- گروه کارخانجات صنام- مدیریت فروش مراجعه و یا با شماره تلفن **۳۶۰۷۶۰۲۲** و **۳۶۰۷۶۰۲۴** تماس حاصل نمایند. شایان ذکر است داشتن کارت شناسایی معتبر الزامی می‌باشد.

آگهی تغییرات شرکت تامین اندیش کاسپین سهامی خاص به شماره ثبت ۴۲۶۱۸۴ و شناسه ملی ۱۰۳۲۰۷۸۷۸۱۲

به اســـتناد صورتجلســـه مجمع عمومی عادی بطور فوق‌العاده مورخ ۱۳۹۶/۱/۲۸ تصمیمات ذیل اتخاذ شـــد: اعضای هیئت مدیره برای مدت دو سال به شرح زیر انتخاب گردیدند: شرکت گیتی گســـتر لیو (ســـهامی خاص) به شماره ثبت ۴۲۳۴۷۵ و شناســـه ملـــی ۱۰۳۲۰۷۶۰۰۰۴ به نمایندگـــی آقای منصور رضایی به کـــد ملی ۰۰۵۵۵۳۳۲۱۳ به ســـمت رئیس هیئت مدیره شـــرکت افق گنجینه ایرانیان به شماره ثبت ۳۷۶۱۱۳ و شناســـه ملی ۱۰۳۲۰۲۴۷۶۳۷ بـــه نمایندگی آقای ابراهیم قاســـمی به کد ملـــی ۰۴۲۰۹۶۷۵۴۰ به ســـمت نائب رئیس هیئت مدیره شرکت سرمایه یمین (سهامی عام) به شماره ثبت ۲۳۹۵۱۵ و شناســـه ملی ۱۰۱۰۲۸۰۳۰۳۴ به نمایندگی آقای ابراهیم جانی به کد ملی ۰۰۷۱۸۷۲۸۰۹ ســـمت عضو هیئت مدیره و مدیرعامل امضاء کلیه اوراق و اســـناد تعهدآور از قبیل چک، برات، قراردادها و عقود اسلامی با امضاء مدیرعامل و یکی از اعضاء هیئت مدیره متفقا به همراه مهر شرکت معتبر است، و در غیاب مدیرعامل با امضای هر یک از اعضاء به تنهایی همراه با مهر شرکت معتبر می‌باشد و سایر اوراق عادی و غیرتعهدآور با امضاء مدیرعامل به تنهایی همراه با مهر شرکت معتبر است.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران

شرایط و فرم اشتراک نشریات کیهان در تهران

متقاضیان محترم می‌توانند با توجه به جدول زیر نسبت به انتخاب هر یک از نشریات مورد علاقه و واریز مبلغ اشتراک به شماره کارت **۶۸۴۵ ۴۳۹۷ ۳۳۷۷ ۶۱۰۴ بانک ملت و یا حساب ۰۱۰۶۷۱۳۵۹۵۰۰۹ (سیبا)** بانک ملی شعبه سعدی جنوبی کد۶۹ به نام حسین شریعتمداری(مؤسسه کیهان) و ارسال اصل فیش بانکی همراه با فرم تکمیل شده ذیل به **صندوق پستی ۱۱۳۶۵/۳۶۳۱** با پست سفارشی نسبت به برقراری اشتراک خود اقدام نمایند.

نوع نشریه	یکساله (ریال)	شش ماه (ریال)	سه ماهه (ریال)
روزنامه کیهان	۶/۹۶۰/۰۰۰	۳/۴۸۰/۰۰۰	۱/۷۴۰/۰۰۰
روزنامه کیهان انگلیسی	۹/۷۲۰/۰۰۰	۴/۸۶۰/۰۰۰	۲/۴۳۰/۰۰۰
روزنامه کیهان عربی	۹/۷۲۰/۰۰۰	۴/۸۶۰/۰۰۰	۲/۴۳۰/۰۰۰
مجله کیهان ورزشی	۲/۲۰۵/۰۰۰	۱/۱۰۲/۵۰۰	۵۵۱/۲۵۰
مجله زن روز	۲/۲۰۵/۰۰۰	۱/۱۰۲/۵۰۰	۵۵۱/۲۵۰
مجله کیهان بچه‌ها	۱/۶۲۲/۵۰۰	۸۱۱/۲۵۰	۴۰۶/۰۰۰
مجله کیهان فرهنگی	۳۳۴/۵۰۰	———	———

توجه
۱- اشتراک عزیزانی که فرم درخواست آنها تا دهم هر ماه به امور مشترکین برسد از اول ماه بعد برقرار می‌شود.
۲- یک نسخه از کپی فیش بانکی و قبض سفارشی را تا پایان مدت اشتراک حتما نزد خود نگهداری نمائید.
۳- در صورت تغییر قیمت نشریات و یا هزینه پستی، معادل مبلغ پرداخت شده، نشریه مورد تقاضا ارسال می‌گردد.
۴- در صورت تمایل به اشتراک چند نشریه، برای هر کدام فیش بانکی جداگانه تهیه فرمائید.
۵- قبض پرداختی را می‌توانید به شماره **۰۹۱۲۷۹۳۲۵۶۸** با ذکر مشخصات در **کانال تلگرام** قرار داده و به امور مشترکین اطلاع دهید.

فرم تقاضا

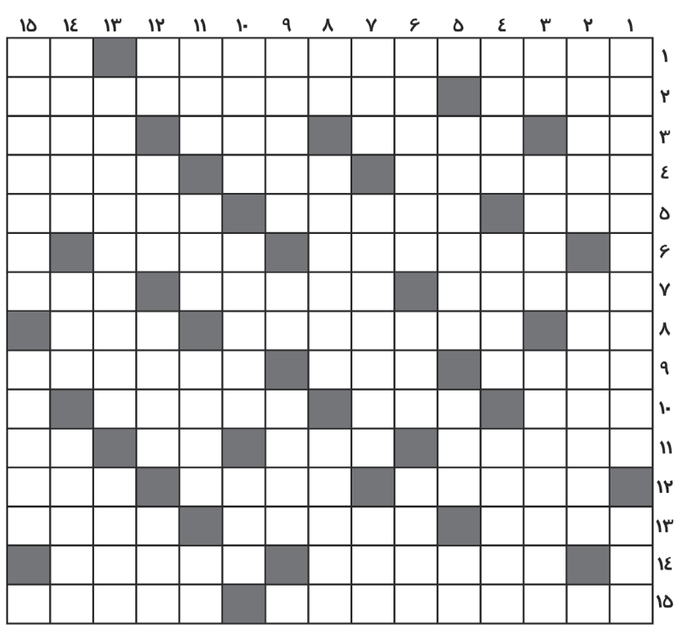
نام: ..... نام خانوادگی: ..... نوع نشریه: ..... تعداد نسخه: ..... مدت: ..... ماه
مبلغ پرداختی: ..... ریال شماره فیش بانکی: ..... تلفن: ..... تلفن همراه: .....
آدرس: .....
کد پستی: ..... پست الکترونیکی: ..... امضاء

شماره اشتراک: .....

امور مشترکین
موسسه کیهان

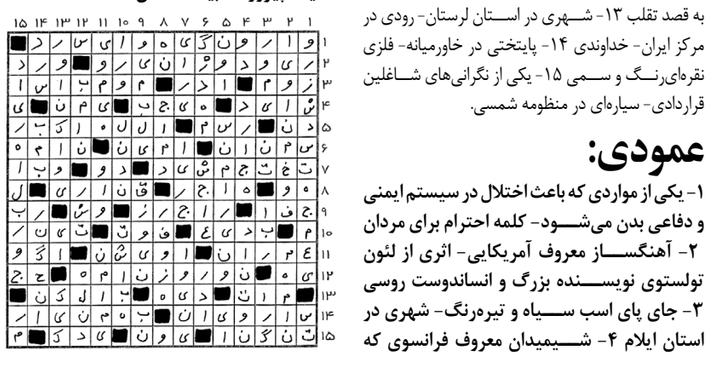
تلفن: ۳۵۲۰۲۲۷۸ - ۰۲۱ نمابر: ۳۳۹۰۲۴۴۴ - ۰۲۱

جدول شماره ۱۱۵۷۱



افقی:

۱- دانشمندان سخت به‌دنبال استفاده از این منبع ایده‌آل پاک انرژی در جهان هستند- برادر پدر ۲-از القاب حضرت علی علیه‌السلام- اثری از نظامی گنجوی ۳- آب در زبان آذری- نام یکی از خدایان مصریان باستان- بازتاب صدا- جرقه آتش ۴- نوعی تصویربرداری از بدن برای تشخیص امراض- فوتبالیستی که می‌رود ششمین توپ طلای جهان را تصاحب کند- بهترین همدم برای لحظه‌های تنهایی ۵- ایالتی در کشور پاکستان- مشهورترین شاعر ایتالیا- شهر بندری بلغارستان ۶- از رودهای مرزی ایران و افغانستان- همسر گرامی حضرت ابراهیم علیه‌السلام که در کهنسالی دارای فرزند شد ۷- پیامبری که هم‌عصر با بخت‌النصر بود- طولانی‌ترین تونل ایران که در قطعه اول بزرگراه تهران شمال حفر شده است- فرستاده خداوند ۸- پایه و اساس چرخ- یکی از دو قسمت خانه‌های قدیمی- واژه گریه در زبان عربی ۹- مال‌التجاره- اصل نیست- مورخ مشهور ایرانی که وی را معلم جغرافیای مسلمین می‌دانند ۱۰- خالص و بی‌غش- سازمان جهنمی آمریکا- شهری در کشور اریتره ۱۱- در قدیم نوعی صندوق بود که اهالی خانه وسایل شخصی خود را در آن نگهداری می‌کردند- خزنده وحشت‌آور- سودای ناله- حرف ربط در زبان عربی ۱۲- برد آن معروف است- دوستی و محبت- دست بردن در اسناد به قصد تقلب ۱۳- شهری در استان لرستان- رودی در مرکز ایران- خداوندی ۱۴- پایتختی در خاورمیانه- فلزی نقره‌ای‌رنگ و سمی ۱۵- یکی از نگرانی‌های شاغلین قراردادی- سیاره‌ای در منظومه شمسی.

عمودی:

۱- یکی از مواردی که باعث اختلال در سیستم ایمنی و دفاعی بدن می‌شود- کلمه احترام برای مردان ۲- آهنگساز معروف آمریکایی- اثری از لئون تولستوی نویسنده بزرگ و انساندوست روسی ۳- جای پای اسب سیاه و تیره‌رنگ- شهری در استان ایلام ۴- شیمیدان معروف فرانسوی که نظریه ترکیبات آلی را مطرح کرد- مأمور ارزیاب محصولات کشاورزی در دوره صفویه- از شهدای گروه مؤتلفه ۵- اسب ماده- اولین رئیسی که برای مجامع عمومی تعیین می‌کنند- نیم‌تنه مردانه ۶- گران‌ترین مواد خوراکی که در ایران تولید می‌شود- از شیخ‌نشین‌های حوزه خلیج فارس- تصویرگر ۷- خواب کوتاه- کلیسای معروفی در کشور فرانسه- کشته عزا و عروسی ۸- سخن صریح و بی‌پرده- رایج و مرسوم- رشته کوهی میان اروپا و آسیا ۹- شماره‌ای در قبوض پرداختی- شهری در فرانسه- زبان اصلی مردم پاکستان ۱۰- لوازم روز مبادا- از کشورهای آرام و باثبات در قلب اروپا- زینت آدمی ۱۱- مرحله‌ای در کار کشاورزی- دریاچه‌ای در کشور ترکیه- یکی از نام‌های خداوند- ضمیر اشاره ۱۲- واحد پول ژاپن- نیاز اول فارغ‌التحصیلان دانشگاهی- سوره‌ای که به سید سوره‌های قرآنی معروف است- آراینده ۱۳- یکی از قله‌های بلند سلسله‌جبال زاگرس- مالیاتی که در قدیم ساکنان غیرمسلمان به حاکمان اسلامی می‌پرداختند ۱۴- نام پدر حضرت مریم علیهاالسلام- هر فصل از کتاب را گویند- کار شریف و ارزشمندی که آن را شغل انبیاء نامیده‌اند ۱۵- کلید فتح دل‌هاست- رمز مقدس عملیات پیروزمند بیت‌المقدس.