

«در زمینه اقتصاد فعالیت‌های زیادی شده، یا ارزش هم هست؛ اما مسئله اشتغال حل‌نشده است، مسئله تورم حل‌نشده است، مسئله فرهنگ حل نشده است، مسئله مساعده مفید کار حل نشده است. فرهنگ کار باید در کشور یک جوری باشد که مردم کار را عبادت بدانند؛ هر یک ساعت کار را با شوق بیفزایند در مدت و مقدار کاری که انجام می‌دهند، باید کار کرد. با بیکاری و بی‌مبلی به کار و تنبلی و وادادگی، کشور پیش نخواهد رفت.»

(بیانست مقام معظم رهبری در دیدار مسئولان نظام جمهوری اسلامی ۹۰/۵/۱۶)
سر هر کاری که هستیم از ابتدا متعهد شدیم تا کارمان را درست انجام بدهیم؛ اما انگار یک جای کار لنگ می‌زند، تا حقوقمان را بالا نمی‌برند یا کمی دیر می‌دهند، کم کاری می‌کنیم؛ تا مرخصی نمی‌دهند کم کاری می‌کنیم و معترض می‌شویم؛ تا رئیس متعهدمان نیستست کم کاری می‌کنیم؛ تا تطمیع نمی‌شویم کم کاری می‌کنیم؛ اصلا تا قرار است کار کنیم، کم کاری می‌کنیم، با وجود همه این‌ها، اگر به دلیل و معنای حقیقی تعهد و وجدان کاری برسیم؛ هرگز و هرگز در هیچ شرایطی کم کاری نمی‌کنیم.

**وجدان کاری رکن اساسی پیشرفت**
در ایام مختلف سال اگر مسیران را به ادارات مختلف بپند و در کوتاه‌ترین زمان قابل فرض به خواست مطلوب برسید؛ قطعا تعجب می‌کنید. آخر عادت کرده‌ایم به اینکه در برخی ادارات از طبقه‌ای به طبقه‌ای دیگر و با اتاقی به اتاقی دیگر هدایت شویم و آخر سر هم برویم در نوبت برای ۳ماه بعد! به خلوت بودشان نداریم و حداقل هر بار باید ۵۰ نفری را در نوبت بنشینیم و با این وجود گپ و گفت صمیمانه کارمندان با هم، خوردن چای، وقت نهار و… آنان را هم شاهد باشیم. البته از حق نیاید گذشت، چرا که در این میان همه و همه جا این طور نیستند و تعهد به کار برخی افراد و ادارات، تحت هیچ شرایطی دچار خدشه نمی‌شود. اما حتما شما هم دیده‌اید؛ با حلول ماه مبارک رمضان، احساس تعهد و وجدان کاری با ترک بیشتر و حضور و نگاه خدا بر اعمال و رفتارمان بیش از قبل قابل لمس است.

به یکی از شعبات پر رفت و آمد بیمه می‌رویم؛ باوجود احساس خستگی بیشترِ حین کار در این ایام به نظر می‌رسد که کارمندان حتی بیش از حد معمول در کار سرعت دارند. دقایقی را به گفت‌وگو با یک خانم مسن می‌پردازیم و او درباره علت مراجعه‌شان به این اداره و فرآیند کارش با ما صحبت می‌کند. خانم قدیری در گفت‌وگو با گزارشگر روزنامه کیهان می‌گوید: «چند ماهی است که برای انجام کار سالیانه‌ام در این شعبه رفت و آمد دارم و امروز بالاخره به نتیجه مطلوب رسیدم. احساس می‌کنم که همزمان شدن امروز با ایام ماه مبارک رمضان موجب توجه بیشتر کارمندان به تکریم ارباب رجوع شده است.»

این خانم همچنین ادامه می‌دهد: «با وجود اینکه دفعات قبل کم کارمندان محترم پیگیر کار

**» یک مسئول بانک؛ هر کس باید مدیر خود در کار باشد به این صورت که هر کس باتوجه به مسئولیتی که دارد کارش را تا جایی که از سوی رئیس انتقادی بر آن وارد نباشد، درست انجام بدهد. من معتقدم اگر ما با این دید که مشتری همانند برادر، پدر یا اعضای خانواده ما است، نگاه کنیم، قطعا خدمت را به نحو احسن به آنها ارائه می‌کنیم.**

**» یک ارباب رجوع؛ دفعات قبل هم کارمندان محترم پیگیر کار من بودند، اما امروز حتی در نحوه برخورد هم با تفاوت‌هایی به نسبت قبل مواجه شدم و به نظر می‌رسد که رضایت ارباب رجوع برای رضایت شده است.»**
گفتن این نکته خالی از لطف نیست که در فرهنگ اسلامی از کار به عنوان «وظیفه» یاد می‌شود. از این رو در پرتو این عنوان ارزشی، دشواری‌های کاری، برای آدمی جلوای نداشته و همه تلاش خود را برای رسیدن به هدف مورد نظر به کار می‌برد و در صورتی که دسترسی به هدف برای او میسر نشد، دچار سرخوردگی و بیهودگی نمی‌شود، زیرا به فرمایش امام راحل(ره): «ما مامور به وظیفه‌ایم، نه مامور به نتیجه.»

**احترام، نخستین عامل رضایت مراجعین**
هرچند که تعهد و وجدان کاری در ایام ماه مبارک رمضان بسیار قابل تحسین است، اما برخی تمام ایام سال برایشان ماه رمضان است و هر روز با احساس حضور خدا در برابر خود با وجود شرایط مختلف کمک به خلق برای رضای خدا را باارزش‌تر

می‌پندند، اما امروز حتی در نحوه برخورد هم با تفاوت‌هایی به نسبت قبل مواجه شدم و به نظر می‌رسد که رضایت ارباب رجوع برای رضایت خدا در ایمن ماه باعث این گونه تعهد و تکریم مضاعف شده است.»

گفتن این نکته خالی از لطف نیست که در فرهنگ اسلامی از کار به عنوان «وظیفه» یاد می‌شود. از این رو در پرتو این عنوان ارزشی، دشواری‌های کاری، برای آدمی جلوای نداشته و همه تلاش خود را برای رسیدن به هدف مورد نظر به کار می‌برد و در صورتی که دسترسی به هدف برای او میسر نشد، دچار سرخوردگی و بیهودگی نمی‌شود، زیرا به فرمایش امام راحل(ره): «ما مامور به وظیفه‌ایم، نه مامور به نتیجه.»

**از هر چیز دیگری می‌دانند.**
در روزها و ساعات مختلف بارها مسیرمان به یکی از شعبات بانک‌ها افتاده است و همیشه دیدهایم که مردم با رضایت از در برخی شعب خارج می‌شوند، اما امروز به یکی از این بانک‌ها تکریم ارباب رجوع در تمام سال با کارمندانش رفت‌وگو کنیم.
پای گفت‌وگو با حسن گل‌زاده مسئول یکی از شعب بانک‌ها می‌نشینیم. او که ۲۷ سال سابقه خدمت دارد و حدود یک سال و چند ماهی است در این شعبه مشغول به کار است، درباره نمود وجدان کاری در روابط کاری می‌گوید: «نظر شخصی من این است که روابط در بین همکاران و همچنین مشتریان باید دوستانه باشد؛ هرچند که یک سری ضوابط تعیین شده وجود دارد که نباید از چهارچوب آن خارج شد.»
وی در ادامه می‌افزاید: «در کار، هر کس باید مدیر خود باشد، به این صورت که هر کس

## گزارش روز



گروه گزارش

صفحه ۵
پنج‌شنبه۲۴ خرداد ۱۳۹۷
۲۹ رمضان ۱۴۳۹ - شماره ۲۱۹۲۸

و هر تولیدکننده یا ارائه دهنده خدماتی کارش را در کمال صحت و سلامت و با در نظر گرفتن وجدان کاری انجام دهد، کیفیت محصولات و خدمات ایرانی افزایش چشمگیری خواهد داشت و در نتیجه مردم نیز اقبال بیشتری نشان خواهند داد. تبلیغات و شعار لازم است، اما کافی نیست. مشتری باید احساس اطمینانی به کالا و خدمات ایرانی پیدا کند که این تنها با بالا بردن کیفیت میسر خواهد بود. بهره‌وری پایین از نیروی انسانی نیز از دیگر نشانه‌های این معضل فرهنگی است.

**رضایت خلق در گرو رضایت خالق**
برای همه ما پیش آمده که با مراجعه به یک اداره یا مرکز برای انجام امور با رفتار نامناسب و عدم پیگیری یا عدم انجام کارمان مواجه شده ایم. خیلی وقت‌ها این درحالی است که خود ما نیز در سمتی مشابه به خلق ارائه خدمت می‌کنیم، اما تا کنون در آن لحظه فکر کرده‌ایم که این رفتارها همان بازتاب عدم تعهد ماست؟ در زندگی امروز عادت به توسعه از دیگران در همان کاری که خودمان در آن کوتاهی می‌کنیم به یک روزمرگی تبدیل شده است.

وجدان و تعهد در کار شاید یعنی دیدن خودمان در روبروی خودمان! اگر شخصی را که برای کاری به ما مراجعه کرده خودمان ببینیم، شاید در رفتار با او و کارش تجدید نظری کنیم. برخی‌ها همان وقتی پشت میز هستیم، فراموش می‌کنیم که در اجتماع همگی لازم و ملزوم هم‌اند و رضایت خدا در رضایت خلق خداست.

یکی از اولیای دانش‌آموزان بر ایمان می‌گوید: «برای انجام کاری پیش رئیس منطقه رفته بودم و در حالی که وقت برای دریافت پاسخم داشتم، بسا رفتار بی‌ادانه‌ای مرا از آتاقش بیرون کرد و کار مرا انجام نداد. آمرانه گفت که وقت ناهار است.»

وی در ادامه می‌گوید: «همان موقع با اینکه وقت ناهار بود، به قسمت دیگری که کارم به آن مربوط می‌شد، مراجعه کردم و مسئول آن بخش کارم را انجام داد و کمی دیرتر برای ناهار رفت. وقتی از رفتار مدیر منطقه اطلاع یافتند، گفتند که ایشان به تازگی مدیر منطقه شده‌اند و قبلا در سمت پایین تری بودند و از وقتی که در این سمت قرار گرفتند، حتی در امور مربوط با کارکنان هم چنین برخوردی دارند.»



رغبت برخی ایرانی‌ها به مصرف کالای تولید داخل

به دلیل کیفیت نداشتن آن است و این کیفیت نداشتن به سبب تلاش مضاعف نداشتن در کار تولید و درست انجام ندادن کار است. اگر کارگر و کارفرما

باتوجه به مسئولیتی که دارد کارش را تا جایی که از سوی رئیس انتقادی بر آن وارد نباشد، درست انجام بدهد.»

این مسئول بانک در ادامه درباره تکریم ارباب رجوع در کار می‌گوید: «هن معتقدم اگر ما با این دید که مشتری همانند برادر، پدر یا اعضای خانواده ما است، نگاه کنیم، قطعا خدمت را به نحو احسن به آنها ارائه می‌کنیم.»

پای گفت‌وگو با حسن گل‌زاده مسئول یکی از شعب بانک‌ها می‌نشینیم. او که ۲۷ سال سابقه خدمت دارد و حدود یک سال و چند ماهی است در این شعبه مشغول به کار است، درباره نمود وجدان کاری در روابط کاری می‌گوید: «نظر شخصی من این است که روابط در بین همکاران و همچنین مشتریان باید دوستانه باشد؛ هرچند که یک سری ضوابط تعیین شده وجود دارد که نباید از چهارچوب آن خارج شد.»

وی در ادامه می‌افزاید: «در کار، هر کس باید مدیر خود باشد، به این صورت که هر کس

### آگهی تغییرات شرکت نساجی رازی ابهر شرکت سهامی خاص به شماره ثبت ۹۶۵۰۵ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۴۰۵۵۹۹

به استناد صورت‌جلسه مجمع عمومی عادی به‌طور فوق‌العاده مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۱۵ تصمصبات ذیل اتخاذ شد:
ترازنامه و حساب سود و زیان سال مالی منتهی به ۱۳۹۵ به تصویب رسید.
اعضای هیئت مدیره به قرار ذیل به مدت دو سال انتخاب گردیدند:
محمود نجفی‌اصل به شماره ملی ۰۳۳۸۴۳۴۶۵ حسین نجفی‌اصل به شماره ملی ۰۰۴۲۴۸۵۲۶۶
قاسم نجفی‌اصل به شماره ملی ۰۰۴۲۹۹۴۳۵۷
موسسه حسابرسی پارس ارکان تراز (حسابداران رسمی) به شماره ثبت ۳۰۹۷۷ و شناسه ملی ۱۰۳۲۰۸۴۷۶۹۲ به عنوان بازرس اصلی و موسسه حسابرسی تراز مشهود محتسب به شماره ثبت ۴۲۹۸۹ و شناسه ملی ۱۴۰۰۷۱۳۰۹۹۸ به‌عنوان بازرس علی‌البدل برای مدت یک‌سال مالی انتخاب شدند
روزنامه کثیرالانتشار کیهان جهت درج آگهی‌های شرکت تعیین شد.
**سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران**

### شرایط و فرم اشتراک نشریات کیهان در تهران

متقاضیان محترم می‌توانند با توجه به جدول زیر نسبت به انتخاب هر یک از نشریات مورد علاقه و واریز مبلغ اشتراک به شماره کارت ۶۸۴۵ ۲۳۹۷ ۳۳۷۷ ۶۱۰۴ بانک ملت و یا حساب ۰۱۰۶۷۱۳۵۹۵۰۹ (سپیا) بانک ملی شعبه سعدی جنوبی کد ۶۹ به نام حسین شریعتمداری(موسسه کیهان) و ارسال ایل فیش بانکی همراه با فرم تکمیل شده ذیل به صندوق پستی ۱۱۳۴۵/۳۶۳۱ با پست سفارشی نسبت به برقراری اشتراک خود اقدام نمایند.

نوع نشریه	یکساله (ریال)	شش ماه (ریال)	سه ماهه (ریال)
<b>روزنامه کیهان</b>	۳/۷۲۰/۰۰۰	۱/۸۶۰/۰۰۰	۹۶۰/۰۰۰
<b>روزنامه کیهان انگلیسی</b>	۶/۷۲۰/۰۰۰	۳/۳۶۰/۰۰۰	۱/۶۸۰/۰۰۰
<b>روزنامه کیهان عربی</b>	۶/۷۲۰/۰۰۰	۳/۳۶۰/۰۰۰	۱/۶۸۰/۰۰۰
<b>مجله کیهان ورزشی</b>	۱/۶۸۴/۸۰۰	۸۴۲/۴۰۰	۴۲۱/۲۰۰
<b>مجله زن روز</b>	۱/۶۸۴/۸۰۰	۸۴۲/۴۰۰	۴۲۱/۲۰۰
<b>مجله کیهان بچه‌ها</b>	۱/۱۰۲/۴۰۰	۵۵۱/۲۰۰	۲۷۵/۶۰۰
<b>مجله کیهان فرهنگی</b>	۲۵۴/۵۰۰	—	—

**توجه:**

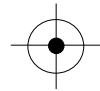
۱- اشتراک عزیزی که فرم درخواست آنها تا دهم هر ماه به امور مشترکین برسد از اول ماه بعد برقرار می‌شود.
۲- یک نسخه از کپی فیش بانکی و قبض سفارشی را تا پایان مدت اشتراک حتما نزد خود نگهداری نمایند.
۳- در صورت تغییر قیمت نشریات و با هزینه پستی، معادل مبلغ پرداخت شده، نشریه مورد تقاضا ارسال می‌گردد.
۴- در صورت تمایل به اشتراک چند نشریه، برای هر کدام فیش بانکی جداگانه تهیه فرمائید.
۵- قبض پرداختی را می‌توانید به شماره ۰۹۱۲۷۹۳۲۵۶۸ با ذکر مشخصات در کانال تلگرام قرار داده و به امور مشترکین اطلاع دهید.

#### فرم تقاضا

نام:..... نام خانوادگی:..... نوع نشریه:..... تعداد نسخه:..... مدت:..... ماه
مبلغ پرداختی:..... ریال شماره فیش بانکی:..... تلفن:..... تلفن همراه:.....
آدرس:.....
کد پستی:.....
پست الکترونیکی:.....
امضاء

شماره اشتراک:.....
امور مشترکین
موسسه کیهان

تلفن: ۰۲۱ ۳۳۹۱۲۳۳۸ ۰۲۱
نمابر: ۰۲۱ ۳۵۲۰۲۳۳۸ ۰۲۱



جدول														
	شماره ۱۱۱۴۵													
بدون نقش کور														
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵

## اقتی:

دیگران- گوهری گرانبها- از توابع اردبیل
۷- پوششی در هوای سرد- پرچم- عنوان سابق رسته علوم انسانی
۸- باران نم نم- ملازم و همراه- جان به جان آفرین سپردن- بانگ نهیب
۹- علت مسرگ چند صد هزار ایرانی در سال- از ادوات پرسش- نامی عجیب برای زنان
۱۰- دو جزیره کوچک و بزرگ- شکوه و جلال- سازی در ارکسترهای اروپایی
۱۱- طایفه برتر در مکه صدر اسلام- زن دار یا شوهردار- رتبه ممتاز
۱۲- اظهار طلبکاری- اگر با دریا باشد همان جیحون است- جعبه تقسیم جرقه در موتورهای
۱۳- راه شاعرانه- جانشین مادر- دریغ خوردن- قبیله‌ای از ترکان هزار سال پیش
۱۴- نوعی رژیم غذایی برای افراد لاغر- زیانکار
۱۵- در فوتبال هم می‌زنند- شهرک مدفن ناصر خسرو- جزیره‌ای مستقل در شمال نزنونلا.

۱- شخص طرفدار تسلط اجانب بر ما- جوانمردی
۲- این دستاورد نظامی مهم سبب هراس دشمنان ما شده است
۳- آبکی- از استانها- براتل جستن- پاسخ مفیدی
۴- برادر- آینده- شویی در آذر ماه
۵- واحد شمارش انسان- ماده اولیه چسب و رنگ- بافت لباس تریکوت
۶- حرفی در الفبا- بت اولین سوخت بشر
۷- حریت- فیلسوف مشهور انگلیسی- سلول مولد قارچ
۸- سمت و طرف- نام امروزی دریاچه خوارزم- فتوا دادن- حرف آخر
۹- هم لغزنده هم چسبیده- درخت و میوه‌ای در دوزخ- موسیقیدان عصر ساسانی
۱۰- هدیه دادن- درون آینده- مخزن طبیعی اکسیژن
۱۱- مجازات و کيفر- داخل شدن- آسمان عرب
۱۲- وصف شير خشکگين- پيشوند ضديت در مکاتب غربی- نوعی نوشتارافزا
۱۳- پيشوند سالب- مجرای شيره گیاهی- اسلوب- روشنايي
۱۴- پس از ناامي در بگرام بدفرجام این احساس در میان ایرانیان تشديد شده است
۱۵- دارای نقش و نگار- عنوان فرد شماره یک قوه اجرائیه.

## عمودی:

۱- لقب حضرت ابراهیم(ع)- دین پیشرو در آفریقا- پسر قزوینی
۲- دانه‌ای سرشار از آهن- شیوه داد زدن گِرد و شغال
۳- غنچه شکفته- ساز سنگین تر از سرنا- دیواره- پشه در عربی
۴- وفا کردن- کتاب مقدس هندوها- فزونی و اضافه
۵- بانگ و آوا- رنگین کننده

شماره: ۹۷/۴

**آگهی تجدید مناقصه عمومی**

**شرکت توسعه تهران سازمان بهشت زهرا(س)**

**سازمان بهشت زهرا(س) در نظر دارد انجام امور خدمات عمومی و نگهداری فضای سبز مجموعه عروجیان را به شرح ذیل از طریق مناقصه عمومی واگذار نماید بدینوسیله از اشخاص حقوقی واجد شرایط جهت شرکت در مناقصه دعوت به عمل می‌آید.**

**الف) مدت انجام خدمات:** یک سال شمسی

**ب) محل ارائه خدمات:** مجموعه عروجیان

**ج) شرایط مناقصه:** ۱- دارالینون حداقل رتبه ۴ کشاورزی از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور یا سبف کاری مجاز (ترجیحا یا سابقه‌کاری مرتبط با نگهداری امور فضای سبز و خدماتی مراکز بزرگ مانند فرودگاه، مراکز صنعتی، مراکز درمانی و...) یا تاییده وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی جمهوری اسلامی ایران در امور خدماتی پشتیبانی و فنی و مهندسی (ترجیحا یا سابقه‌کاری مرتبط با نگهداری امور فضای سبز و خدماتی مراکز بزرگ مانند فرودگاه، مراکز صنعتی، مراکز درمانی و...)
۲- دارالینون گواهی تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاران با برکه نسبت‌نام در سامانه وزارت کار جهت دریافت گواهی صلاحیت ایمنی.

**د) محل دریافت اسناد و تسلیم پیشنهادات:** کلیه داوطلبین برای خرید اسناد مناقصه می‌توانند با در دست داشتن فیش واریزی به مبلغ ۳۰۰۰۰۰۰۰ ریال به حساب شماره ۱۰۰۱ نزد بانک شهر شیمه بهشت زهرا (سلامار، علیپه) به جاده قدیم تهران- قم ساختمان اداری شماره یک سازمان- اداره حقوقی و قراردادها جهت دریافت اسناد مراجعه نمایند.

**ه) میزان سبرده شرکت در مناقصه:** متقاضیان می‌بایست مبلغ ۱۸۰۰۰۰۰۰۰ ریال را به عنوان سپرده شرکت در مناقصه به صورت ضمانتنامه بانکی در وجه سازمان بهشت زهرا (س) با اعتبار حداقل سه ماه و قابل تمدید و یا وجه واریزی به حساب ۱۰۰۳ بانک شهر شیمه بهشت زهرا (س) به نام سازمان بهشت زهرا (س) به هراه اسناد مناقصه در پاکت الف به دستگاه مناقصه‌گزار ارائه نمایند.

**و) مهلت ارائه اسناد:** از تاریخ انتشار آگهی به مدت ۱۰ روز در اوقات اداری جهت دریافت و تکمیل و تحویل اسناد مناقصه می‌باشد. (ساعت پایان تحویل پاکت ۱۵:۰۰ می‌باشد). بدیهی است شرکت در مناقصه و ارائه پیشنهاد به منزله قبول شروط و تکالیف مقرر در اسناد مناقصه بوده و سازمان در رد یا قبول یا یک کلیه پیشنهادهات مختار است. ضمنا مشروع شرایط مناقصه در اسناد درج می‌باشد که شرکت‌کنندگان باید مدارک رایس از اخذ با قید قبولی امضاء نموده و در پاکتهای لاک و مهر شده «الف» و «ب» تحویل نمایند.

**روابط عمومی سازمان بهشت زهرا(سلامار...علیها) WWW.beheshtezahra.ir**

**آگهی تغییرات شرکت لابراتوارهای جوان دارو سهامی خاص به شماره ثبت ۵۹۳۵۲ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۴۴۰۳۷**

به استناد صورت‌جلسه مجمع عمومی عادی به‌طور فوق‌العاده مورخ ۱۳۹۵/۵/۲۵ تصمصبات ذیل اتخاذ شد:
روزنامه کثیرالانتشار کیهان جهت درج آگهی‌های شرکت تعیین شد.
ترازنامه و حساب سود و زیان سال مالی ۹۴ به تصویب رسید.
موسسه پیوند ارقام راهبر ایرانیان به شناسه ملی ۰۶۱۹۶۹۷۶ ۱۴۰ به سمت بازرس اصلی و مهیار علیقلی به کد ملی ۴۷۲۳۶۸۴۶۹۷ برای مدت یک سال مالی انتخاب گردیدند.
اسکندر پرکاوس به سمت رئیس هیئت مدیره به کد ملی ۲۱۴۱۸۱۵۵۷۶ ۰۴۰۸۸۳۰۱ محمد جوانتشریگرپو به سمت مدیرعامل و عضو هیئت مدیره به کد ملی ۰۶۵۲۰۷۶۰۳۳ حمید جوانتشریگرپو به سمت عضو هیئت مدیره به کد ملی ۰۶۵۲۱۲۳۱۹۸ برای مدت دو سال انتخاب گردیدند.
کلیه اوراق عادی و رسمی و اسناد مالی و تعهدآور با امضاء مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره یا نایب رئیس هیئت مدیره متفقا همراه با مهر شرکت معتبر می‌باشد.

**سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران**

**آگهی تغییرات شرکت تهران پلی‌استر تاپس سهامی خاص به شماره ثبت ۲۱۵۰۰۰ و شناسه ملی ۱۰۱۰۲۵۶۳۸۲۶**

به استناد صورت‌جلسه هیئت مدیره مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۲۵ تصمصبات ذیل اتخاذ شد:
اعضای هیئت مدیره به قرار ذیل به مدت دو سال انتخاب گردیدند:
محمود نجفی‌اصل به شماره ملی ۰۰۴۲۴۸۵۲۶۶ قاسم نجفی‌اصل به شماره ملی ۰۰۴۲۹۹۴۳۵۷ موسسه حسابرسی پارس ارکان تراز (حسابداران رسمی) به شماره ثبت ۳۰۹۷۷ و شناسه ملی ۱۰۳۲۰۸۴۷۶۹۲ به عنوان بازرس اصلی و موسسه حسابرسی تراز مشهود محتسب به شماره ثبت ۴۲۹۸۹ و شناسه ملی ۱۴۰۰۷۱۳۰۹۹۸ به‌عنوان بازرس علی‌البدل برای مدت یک‌سال مالی انتخاب شدند
روزنامه کثیرالانتشار کیهان جهت درج آگهی‌های شرکت تعیین شد.
**سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران**

**آگهی تغییرات شرکت لابراتوارهای جوان دارو سهامی خاص به شماره ثبت ۵۹۳۵۲ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۴۴۰۳۷**

به استناد صورت‌جلسه مجمع عمومی عادی به‌طور فوق‌العاده مورخ ۱۳۹۵/۵/۲۵ تصمصبات ذیل اتخاذ شد:
روزنامه کثیرالانتشار کیهان جهت درج آگهی‌های شرکت تعیین شد.
ترازنامه و حساب سود و زیان سال مالی ۹۴ به تصویب رسید.
موسسه پیوند ارقام راهبر ایرانیان به شناسه ملی ۰۶۱۹۶۹۷۶ ۱۴۰ به سمت بازرس اصلی و مهیار علیقلی به کد ملی ۴۷۲۳۶۸۴۶۹۷ برای مدت یک سال مالی انتخاب گردیدند.
اسکندر پرکاوس به سمت رئیس هیئت مدیره به کد ملی ۲۱۴۱۸۱۵۵۷۶ ۰۴۰۸۸۳۰۱ محمد جوانتشریگرپو به سمت مدیرعامل و عضو هیئت مدیره به کد ملی ۰۶۵۲۰۷۶۰۳۳ حمید جوانتشریگرپو به سمت عضو هیئت مدیره به کد ملی ۰۶۵۲۱۲۳۱۹۸ برای مدت دو سال انتخاب گردیدند.
کلیه اوراق عادی و رسمی و اسناد مالی و تعهدآور با امضاء مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره یا نایب رئیس هیئت مدیره متفقا همراه با مهر شرکت معتبر می‌باشد.

**سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران**