بررسی نظام ارزش‌های اخلاقی در محیط کار و تاثیر آن بر افزایش بهره‌وری- بخش پایانی

تابلوی اخلاق مداری کاری بر پیشانی بهره وری کمی و کیفی

■ گالیا توانگر

سی سال چشم در چشم هم و کنار هم کارکردن کافی نیست که همچون اعضای یک خانواده برای ترقی و رشد اهداف سازمان و اداره‌ای که در آن مشغولیم، همچون اعضای یک خانواده، تلاش کنیم و به چشم یک خانواده موفق به یکدیگر بنگریم؟حتما شنیده‌اید که خیلی‌ها همواره توصیه‌شان بر این است که در محیط کار نباید زیاد صمیمی شد و کار را به شوخی‌های خارج از چهارچوب انضباط اداری کشاند، اما این به آن معنا نیست که با دید مهربان و همدلی و همگامی به یکدیگر نگاه نکرده و همواره در طی سنوات کاری خود بر جایگاه فردی منفعل، خشک و غیرمنعطف تکیه بزنیم. همه چیز به رعایت اصل تعادل در تعاملات اداری و نیز تلاش بی‌وقفه کارکنان برمی‌گردد.

در این سی سال هر روز را با سلام و خوشرویی آغاز کنید. راه و روش کار جمعی را بیاموزید. مورد مهمی که متاسفانه در هیچ مدرسه‌ای آن‌طور که لازم و ضروری است، آموزش نمی‌دهند. از غیبت‌های در گوشی و حساب‌کشی‌هایی که به ورطه زیر آب‌زنی در می‌افتد، اکیدا بپرهیزید. این شیوه‌ها اگر چه در ظاهر ضربه زدن به فرد مقابل به نظر می‌رسد، اما در واقع چیزی جز سم وارد بدن خود کردن و دچار انواع و اقسام مریضی‌های جسمی و روحی شدن نیست.

تعهد سازمانی و نظارت بر عملکرد خود

تعهد سازمانی عبارت است از نگرش‌های مثبت یا منفی افراد نسبت به کل سازمانی (نه شغل) که در آن مشغول به کار هستند؛ در حالی که تعهد اسلامی احساس مسئولیت درونی فرد در قبال انجام وظایف محول شده و پیامدهای آن‌هاست که ناشی از ایمان و اعتقادات الهی است. به بیان دیگر، در تعهد سازمانی، شخص نسبت به سازمان احساس وفاداری قوی دارد و از طریق آن سازمان، خود را مورد شناسایی قرار می‌دهد.

اما فرد متعهد، خویش را ملزم به پاسخگویی در قبال دستورهای پروردگار و دین مبین اسلام می‌بیند و صرف نظر از وجود قوانین و مقررات یا ناظر بیرونی، به انجام دادن کارها از روی مسئولیت همت می‌گمارد و جلب رضایت حق تعالی را سرلوحه تلاش خویش قرار می‌دهد و اختیار تفویض شده به خویش را امانتی الهی می‌داند که باید بر اساس عهد و پیمانی که پذیرفته است، به خوبی به سر منزل مقصود برساند.

حجت‌الاسلام محسن موسوی یک کارشناس مسائل اجتماعی برایمان توضیح می‌دهد: «قرآن کریم نیز مسئولیت را امانت برشمرده و در کنار صفت تخصص و توانایی انجام دادن امور محوله، شرط امانتداری را که امروزه از آن به تعهد تعبیر می‌شود، برای تصدی پست و مقام لازم می‌داند. این موضوع در سوره‌های نساء (آیه ۵۸)، نمل (آیه ۳۹)، قصص (آیه ۲۶) و یوسف (آیه ۵۵) مورد تأکید قرار گرفته است.»

وی ادامه می‌دهد: «مولای متقیان علی(ع) نیز در نامه خود به نماینده و فرماندارش در آذربایجان به نام «اشعث بن قیس» می‌فرماید: مدیریت و حکمروایی برای تو طعمه نیست؛ اما آن مسئولیت در گردن تو امانت است و کسی که از تو بالاتر است، از تو خواسته نگهبان آن باشی.»

این کارشناس مسائل اجتماعی برای افرادی که تعهد سازمانی دارند، سه ویژگی را برمی‌شمرد: «اهداف و ارزش‌های سازمانی را در حد بالایی می‌پذیرند. تمایل جدی به تلاش برای تحقق اهداف سازمانی دارند. به باقی ماندن و ادامه کار در سازمان بسیار علاقه‌مند هستند.»

تاثیر تعهد سازمانی بر رفتار کاری کارمندان

روزبه امیریان یک پژوهشگر استاندارد عملکرد سازمانی، برایمان درباره عوامل موثر در پیدایش تعهد سازمانی می‌گوید: «هر چه فرد در شغل محول شده دارای سطح بالاتری از مسئولیت و استقلال بوده و آن شغل مورد علاقه و غیر تکراری باشد، تعهد سازمانی بیشتری نشان می‌دهد. در مقابل، فرصت‌های ارتقای شغلی کمتر، تنش بیشتر و ابهامات مربوط به شغل، تمایل به نشان دادن سطح پایین‌تری از تعهد را به وجود می‌آورد. هر چه امکان یافتن شغلی بهتر برای فرد وجود داشته باشد، مطلوبیت چنین جایگزین‌هایی سبب پیدایش تعهد فردی کمتری می‌شود. کارکنان مسن‌تر و آنان که دارای سابقه کار هستند و آن‌هایی که از سطح بازده کاری خویش راضی‌اند، به سطوح بالاتر تعهد سازمانی نسبت به دیگران گرایش دارند. افرادی که از سرپرستان خود و عدالت ارزشیابی بازده کاری خویش، رضایت بیشتری دارند و احساس می‌کنند که سازمان در زمینه مسائل رفاهی به آنان توجه بیشتری دارد، سطح تعهد بالاتری دارند. هر چه مشارکت کارکنان در تصمیم‌گیری‌ها زیادتر باشد، تعهد سازمانی بیشتر می‌شود.»

✔ **یک روانشناس: شاید برخی‌ها تصور کنند زمانی که میانبرهای راحت‌تری نیز برای رسیدن به موفقیت وجود دارد، برای چه خودمان را آزار دهیم و به اخلاق کاری فکر کنیم؟ اینجا دقیقا همان جایی است که عمق باورها و میزان تعهد فردی شما نسبت به آنها معنا پیدا می‌کند.**

این پژوهشگر درباره تاثیر پیدایش تعهد سازمانی بر رفتار کاری کارمندان توضیح می‌دهد: «میزان غیبت و ترک شغل افرادی که دارای احساس تعهد بالاتری هستند، پایین‌تر است. اشخاصی که دارای تعهد بیشتری هستند، کمتر به جست‌وجوی شغل دیگری می‌پردازند. تعهد سازمانی با تلاش و عملکرد ارتباط دارد؛ یعنی هر چه تعهد کارمندان نسبت به سازمان خود بیشتر باشد، تلاش آنان برای بهتر انجام دادن کار بیشتر است.»

رعایت نظام اخلاقی در کار و عبور از سد مشکلات

واقعیت اینجاست که کار، بدون چاشنی اخلاق راه به جایی نخواهد برد! در محیط کاری خود، اخلاق حرفه‌ای را رعایت کنید تا درهای موفقیت به رویتان گشوده شود؛ تنها با همین یک واژه پنج حرفی: «اخلاق». اخلاقیات در کار عبارت است از: «دیدگاهی درباره زندگی که سبب افزایش سختکوشی و بالا بردن انضباط فردی می‌شود و شما را به سمت موفقیت و کامیابی عمومی‌سوق می‌دهد.»

✔ **یک کارشناس مسائل اجتماعی: افرادی که تعهد سازمانی دارند، سه ویژگی دارند؛ اهداف و ارزش‌های سازمانی را در حد بالایی می‌پذیرند. تمایل جدی به تلاش برای تحقق اهداف سازمانی دارند. به باقی ماندن و ادامه کار در سازمان بسیار علاقه‌مند هستند.**

مهین فلح زاده یک روانشناس می‌گوید: «این نظام اخلاقی در کار به ویژه زمانی فعال می‌شود که شما تنها هستید و کسی کارهایتان را زیرنظر ندارد. احساس شما نسبت به موفقیت‌های دیگران نیز در سایه این نظام اخلاقی نمود پیدا می‌کند. مولفه‌هایی که در نظام اخلاقی شغلی شما عبارتند از؛ محیطی که در آن کار می‌کنید (دفتر کار، مدرسه، خانه، اجتماع و ...)عزت نفس فردی و انگیزه‌های شخصی، آموزش‌هایی که به شما داده می‌شود و دانش و مهارت‌هایی که کسب می‌کنید، نوع تربیت خانوادگی و نگرش شما نسبت به ارتباط تلاش و موفقیت، آیا قلبا تایید می‌کنید که سختکوشی اثرات مثبتی به دنبال خواهد داشت؟ در اختیار داشتن اخلاقیات مثبت امری است که از برخی رفتارهای پیچیده و باورهای مرکب نشأت می‌گیرد. شاید برخی‌ها تصور کنند زمانی که میانبرهای راحت‌تری نیز برای رسیدن به موفقیت وجود دارد، برای چه خودمان را آزار دهیم و به اخلاق کاری فکر کنیم؟ اینجا دقیقا همان جایی است که عمق باورها و میزان تعهد فردی شما نسبت به آنها معنا پیدا می‌کند. همه افراد در برهه‌های مختلف زندگی خود زمانی که با مشکلات بزرگی مواجه می‌شوند، این سوال را از خود می‌پرسند؛ اما باید بدانید که همین اعتقاد و نظام ارزش‌های اخلاقی هستند که می‌توانند شما را از سد مشکلات بزرگ زندگی عبور دهند.»

وی ادامه می‌دهد: «اگر اعتقاد شدیدی نسبت به اخلاق کاری داشته باشید، آن‌وقت اعتبار شما از جایی که خودتان هم نمی‌دانید، همه جا گیر می‌شود و دیگران برای شما احترام قائل می‌شوند. فرصت‌های مختلف در مقابل شما خودنمایی می‌کنند و احساس می‌کنید که دنیا نعمت‌های کوچک و بزرگ خود را به شما عرضه می‌دارد و در موقعیتی قرار می‌گیرید که «شانس» با قاعده و بی‌قاعده به سراغتان می‌آید و در همان چارچوبی که «موفقیت» را تعریف کرده‌اید به موفقیت دست پیدا می‌کنید.»

نسبت به کارها و اقدامات خود پاسخگو باشید

شایستگی به معنای توانایی فرد برای انجام درست یک شغل و ترکیبی است از دانش، مهارت و رفتاری که موجب اعتلای عملکرد شود. شایستگی با افزایش تجربه بیشتر می‌شود و برای آن حد و مرزی که نسبت به یک شخص یا سازمان ایجاد می‌شود، امری که در طول زمان محقق می‌شود؛ در حالی که اقدامی کوته‌فکرانه و از روی بی‌توجهی می‌تواند در دَم آن را از بین ببرد. برای حفظ احترام و اعتباری که شکل گرفته است، باید پیوسته محترمانه و مؤدبانه رفتار کنید.»

وی ادامه می‌دهد: «نسبت به کارها و اقدامات خود پاسخگو باشید. فارغ از اینکه عواقب آن مثبت باشد یا منفی، شما باید مسئولیت کارهای خود را به عهده بگیرید. صداقت، نما و جلوه‌ای از یک شخصیت اخلاق‌مدار است، این امر بر فضیلت‌ها و ویژگی‌های مثبتی دلالت دارد؛ از جمله راستگویی، راستی در عمل، وفاداری، یکرنگی، صمیمیت و خلوص، صراحت در ارتباطات و به طور کلی رفتار کردن به گونه‌ای که دیگران از اقداماتی که انجام می‌شود، آگاه باشند. این ویژگی برای کارفرمایان و همکاران اهمیت بسیاری دارد و می‌تواند موجب جلب اعتماد و افزایش ارزش شما در نظر آنها شود. فراموش نکنید شایستگی به معنای توانایی فرد برای انجام درست یک شغل و ترکیبی است از دانش، مهارت و رفتاری که موجب اعتلای عملکرد شود. شایستگی با افزایش تجربه بیشتر می‌شود و برای آن حد و مرزی جز میزان تمایل شما به یادگیری وجود ندارد. رشد شخصی به طور پیوسته و پایدار، پیش‌شرط ارائه حرفه‌ای خدمات است.

مریم نهاوندی یک کارشناس بازار کار و کارآفرین در تحقیقی رابطه تنگاتنگ رعایت اخلاق کاری و افزایش بهره‌وری را مورد بررسی قرار داده است. وی می‌گوید: «امروزه، اعتماد کردن مسئله مهمی است و کسانی که بتوان به آنها اعتماد کرد، با سرعت به سوی حرفه‌ای شدن پیش می‌روند. قابل اعتماد بودن، یعنی به انجام رساندن وظیفه‌ای که به شما محول شده است؛ در عین برآورده کردن انتظارات. این مسئله به ویژه در ارائه خدمات اهمیت بیشتری دارد.با اثبات ارزش و صداقت خود در طول زمان، می‌توانید اعتماد کارفرمایان و همکارانتان را جلب کنید.

با دیگران رفتاری دوستانه و از روی ادب داشته باشید و در عین حال نشان دهید که به آنها سخاوتمندانه توجه می‌کنید. این کار باعث می‌شود تعاملات اجتماعی در محیط کار به درستی پیش برود، از بروز تناقض جلوگیری و همچنین احترام دیگران جلب شود. احترام، حس مثبت اعتبار و تمایزی است پایدار همراه است.»

این کار آفرین در تکمیل صحبت‌هایش می‌گوید:«حفاظت از اسرار به معنای احترام به مجموعه‌ای از قوانین و پیمان‌هاست که اجازه انتشار برخی اطلاعات را به شما نمی‌دهد. در طول دوران کاری و بر حسب اعتماد، اطلاعاتی (از سوی سازمان یا همکاران) با شما در میان گذاشته می‌شود؛ مهم است که شما به این اعتماد خیانت نکنید. با این کار، اعتماد کسانی را که به شما اطمینان می‌کنند، جلب می‌کنید و می‌توانید در محل کارتان اثرگذار باشید.»

ویژگی‌های بارز افرادی که اخلاق حرفه‌ای دارند

مسئولیت پذیری: در این مورد فرد پاسخگوست و مسئولیت تصمیم‌ها و پیامدهای آن را می‌پذیرد؛ سرمشق دیگران است؛ حساس و اخلاقمند است؛ به درستکاری و خوشنامی در کارش اهمیت می‌دهد؛ برای ادای تمام مسئولیت‌های خویش کوشاست و مسئولیتی را که به عهده می‌گیرد، با تمام توان و خلوص نیت انجام می‌دهد.

✔ **یک کارشناس بازار کار و کارآفرین: نسبت به کارها و اقدامات خود پاسخگو باشید. فارغ از اینکه عواقب آن مثبت باشد یا منفی، شما باید مسئولیت کارهای خود را به عهده بگیرید.**

برتری‌جویی و رقابت‌طلبی: در تمام موارد سعی می‌کند ممتاز باشد؛ اعتماد به نفس دارد؛ به مهارت بالایی در حرفه خود دست پیدا می‌کند؛ جدی و پرکار است؛ به موقعیت فعلی خود راضی نیست و از طرق شایسته دنبال ارتقای خود است؛ سعی نمی‌کند به هر طریقی در رقابت برنده باشد.

صادق بودن: مخالف ریاکاری و دورویی است؛ به ندای وجدان خود گوش فرا می‌دهد؛ در همه حال به شرافت‌مندی توجه می‌کند؛ شجاع و با شهامت است.

احترام به دیگران: به حقوق و نظر دیگران احترام می‌گذارد؛ خوش قول و وقت‌شناس است؛ به دیگران حق تصمیم‌گیری می‌دهد و تنها منافع خود را مرجح نمی‌داند.

رعایت و احترام به ارزش‌ها و هنجارهای اجتماعی: برای ارزش‌های اجتماعی احترام قائل است؛ در فعالیت‌های اجتماعی مشارکت می‌کند؛ به قوانین اجتماعی احترام می‌گذارد و در برخورد با فرهنگ‌های دیگر متعصبانه عمل نمی‌کند.

عدالت و انصاف: طرفدار حق است و در قضاوت تعصب ندارد.

همدردی با دیگران: دلسوز و رحیم است؛ در مصائب دیگران شریک می‌شود و از آنان حمایت می‌کند؛ به احساسات دیگران توجه می‌کند و مشکلات دیگران را مشکل خود می‌داند.

وفاداری: به وظایف خود متعهد است؛ رازدار و معتمد دیگران است. افرادی که به بزرگی رسیده‌اند همیشه اظهار می‌دارند که همین «اخلاق کاری» یکی از مولفه‌های آنها برای رسیدن به موفقیت محسوب می‌شود.

آگهی مزایده عمومی

اداره کل ورزش و جوانان استان البرز در نظر دارد در راستای اجرای ماده پنج قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت(۲) و ماده ۸۸ قانون تنظیم و آیین‌نامه اجرایی مربوطه، اماکن ذیل را با شرایط مندرج در اسناد مزایده و مطابق با مقررات مربوط به صورت اجاره یکساله به اشخاص حقیقی و حقوقی واگذار نماید. لذا از کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی واجد شرایط جهت شرکت در مزایده دعوت به عمل می‌آید.

ردیف	نام مکان	آدرس	مبلغ پایه اجاره ماهیانه	مبلغ ضمانت‌نامه شرکت در مزایده
۱	ساختمان اداری مجموعه شریعتی (آگهی بار چهارم)	کرج- میدان استاندارد- مجموعه ورزشی شریعتی انتهای ورودی غربی	۱۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۷/۲۰۰/۰۰۰ ریال
۲	واحد تجاری کیانپور(آگهی بار سوم)	کرج، بلوار هفت تیر، بین چهارراه مصباح و میدان امام حسین	۲۳/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۱۳/۸۰۰/۰۰۰ ریال
۳	سالن ورزشی شهید مطهری(آگهی بار سوم)	میدان آزادگان، خیابان شهید مطهری، خیابان آزادی	۲۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۱۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال
۴	سالن رزکان فردیس	فردیس- رزکان نو- خیابان سردار جنگل	۱۸/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۱۰/۸۰۰/۰۰۰ ریال
۵	سالن رسالت نظرآباد	نظرآباد- بلوار ولایت	۳۷/۵۰۰/۰۰۰ ریال	۲۲/۵۰۰/۰۰۰ ریال
۶	سالن مفتح نظرآباد	نظرآباد- انتهای خیابان بهشت رضا- جنب مزار نبی اکرم(ص)	۲۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۱۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال
۷	سالن فلق نظرآباد	نظرآباد- خیابان ۵- نبش خیابان شهید رجایی	۲۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۱۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال
۸	سالن توسلی نظرآباد	نظرآباد- سیدجمال‌الدین- خیابان محور خودرو	۲۰/۸۴۰/۰۰۰ ریال	۱۲/۵۰۰/۰۰۰ ریال
۹	سالن امام رضا فردیس	فردیس- فلکه چهارم- خیابان فضای سبز- جنب بازار روز بوستان	۳۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۲۰/۴۰۰/۰۰۰ ریال
۱۰	زمین چمن شهدای فردیس	فردیس- فلکه چهارم- خیابان فضای سبز- جنب بوستان	۷/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۴/۲۰۰/۰۰۰ ریال
۱۱	واحدهای تجاری فردیس	فردیس- شهرک ۱۱۰- خیابان سعدی- پایین‌تر از میدان عشاق‌الحسین- جنب استخر فردیس	۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال هر باب	۲/۴۰۰/۰۰۰ ریال
۱۲	سالن گلسار ساوجبلاغ	ساوجبلاغ- گلسار- پشت شهرداری	۱۶/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۹/۶۰۰/۰۰۰ ریال
۱۳	سالن ناصر زارع ساوجبلاغ	هشتگرد- خیابان شریعتی- جنب پارک	۱۳/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۷/۸۰۰/۰۰۰ ریال
۱۴	زمین چمن شهدای محمدشهر	کرج- محمدشهر- بلوار گلستانک- خیابان بهار	۶/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۳/۶۰۰/۰۰۰ ریال
۱۵	زمین چمن ۲۲ بهمن محمدشهر	کرج- محمدشهر- همایون ویلا- بلوار بسیج- روبه‌روی پارک	۶/۶۰۰/۰۰۰ ریال	۳/۹۶۰/۰۰۰ ریال
۱۶	سالن هجرت	کرج- حصار- خط سه- روستای وسیه- کوچه شادی	۱۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۷/۲۰۰/۰۰۰ ریال
۱۷	زورخانه عیاران	کرج- بلوار هفت تیر- بین چهارراه مصباح و میدان امام حسین(ع)	۸/۴۰۰/۰۰۰ ریال	۵/۰۴۰/۰۰۰ ریال
۱۸	سالن کیانمهر	کرج- کیانمهر- بلوار نور- کوچه نماز غربی	۶۰/۵۰۰/۰۰۰ ریال	۳۶/۳۰۰/۰۰۰ ریال
۱۹	سالن مالک اشتر	کرج- مهرشهر- بلوار ارم- بلوار آزادی- روبه‌روی دانشکده کشاورزی	۱۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۷/۲۰۰/۰۰۰ ریال
۲۰	سالن نساء	کرج- جاده چالوس- بخش آسارا- روستای نساء	۳/۴۰۰/۰۰۰ ریال	۲/۰۴۰/۰۰۰ ریال
۲۱	سالن آدران	کرج- جاده چالوس- بخش آسارا- روستای آدران	۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۳/۰۰۰/۰۰۰ ریال
۲۲	سالن سیرا	کرج- جاده چالوس- بخش آسارا- روستای سیرا	۴/۵۰۰/۰۰۰ ریال	۲/۷۰۰/۰۰۰ ریال
۲۳	سالن کندر	کرج- جاده چالوس- بخش آسارا- روستای کندر	۲/۵۰۰/۰۰۰ ریال	۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال
۲۴	زمین چمن مهرشهر	کرج- مهرشهر- جنب ریل راه‌آهن	۱۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۹/۰۰۰/۰۰۰ ریال
۲۵	استخر کمالشهر	کمالشهر- خیابان بهشت سکینه- جنب پارک آزادگان	۱۹۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۱۱۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال

محل دریافت اسناد: کرج، عظیمیه، میدان طالقانی، بلوار تعاون، خیابان فرهنگ، اداره کل ورزش و جوانان استان البرز، امور قراردادها
تلفن: ۳۲۵۵۰۶۰۶-۰۲۶

- مهلت دریافت اسناد مزایده از روز شنبه مورخ ۹۶/۵/۲۱ تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۹۶/۵/۲۵ می‌باشد.
- آخرین مهلت ارائه پیشنهادات روز دوشنبه مورخ ۹۶/۶/۶ می‌باشد.
- بازگشایی پاکتها روز سه‌شنبه مورخ ۹۶/۶/۷ ساعت ۱۰ می‌باشد.
- درج آگهی جهت اطلاع بوده و هیچ‌گونه تعهدی برای دستگاه ایجاد نمی‌کند.
- شرکت‌کنندگان می‌بایست قبل از اخذ اسناد شرکت در مزایده مبلغ ۳۰۰/۰۰۰ ریال به حساب ۲۱۷۰۵۵۶۰۰۷۰۰۴ اداره کل ورزش و جوانان استان البرز جهت خرید اسناد واریز نمایند.

اداره کل ورزش و جوانان استان البرز- اداره امور حقوقی

۹۶/۱۸۱/د م الف

آگهی تغییرات شرکت کشت و صنعت نوشینه سهامی خاص به شماره ثبت ۱۳۳۱۶۴ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۷۶۴۳۴۷

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق‌العاده مورخ ۱۳۹۴/۷/۱۲ تصمیمات ذیل اتخاذ شد:

ترازنامه و حساب سود و زیان سال مالی ۹۳/۱۲/۲۹ به تصویب رسید. آقایان وحید اکبری داریان به کد ملی ۰۰۵۴۷۹۷۷۸۰ محمد اسمعیل موسائی داریان به کد ملی ۱۷۲۸۶۳۱۱۹۱ و عباس موسائی داریان به کد ملی ۱۷۲۹۷۶۲۵۰۶ به سمت اعضای هیئت مدیره برای مدت ۲ سال انتخاب شدند.

آقای حمید کریمی آذر داریانی به کد ملی ۰۰۳۵۴۲۷۶۴۷ به سمت بازرس اصلی و آقای اصغر عباسی به کد ملی ۱۷۱۹۵۸۷۷۴۴ به سمت بازرس علی‌البدل به مدت یک سال مالی انتخاب شدند.

با ثبت این مستند تصمیمات انتخاب و تعیین سمت هیئت مدیره، تصویب ترازنامه و صورت‌های مالی، انتخاب بازرس انتخاب شده توسط متقاضی در سوابق الکترونیک شخصیت حقوقی مرقوم ثبت و در پایگاه آگهی‌های سازمان ثبت قابل دسترس می‌باشد.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران

جدول شماره ۱۰۹۱۰

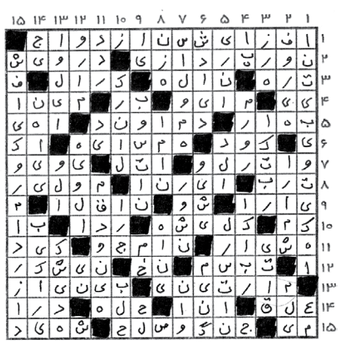
	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱															■
۲												■			
۳										■					
۴									■				■		
۵				■				■				■			
۶			■			■					■				
۷					■				■					■	
۸							■				■				
۹	■							■							
۱۰			■						■						
۱۱				■						■					
۱۲					■						■				
۱۳				■				■							
۱۴			■						■						
۱۵	■						■								

افقی:

۱- یکی از عوامل مهم گرم شدن بیش از حد هوا در سال‌های اخیر که موجب به حرکت درآمدن کوه‌های یخی در قطب جنوب شده است ۲- یکی از بالاترین اعمال در پیشگاه خداوند- واحد سنجش صوت ۳- ریز نمرات- نام اختصاری نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران- نوه چنگیز مغول که در ایران به حکومت رسید ۴- در ماه محرم اول و دوم و سوم آن را مراسم عزاداری برای امام حسین علیه‌السلام و یاران باوفایش می‌گیرند- نیاز روستاهای صعب‌العبور- هشتم- نشان مفعول بی‌واسطه ۵- علامت نفی- صرفه‌جویی در آن یک وظیفه ملی و اسلامی است- بازیگر سینما- سرگشته و حیران ۶- نام کوچک اسمیت پدر علم اقتصاد- اولین رئیسی که در مجامع عمومی انتخاب می‌کنند- از شهدای بزرگوار واقعه هفتم تیر ۷- مرکز دومین استان پهناور ایران- از اقلیت‌های مذهبی در ایران ۸- از شهرهای استان تهران با آب و هوای معتدل- از خودروهای قدیمی- شهری در استان گیلان ۹- خواهر کوچک خانواده برونته- نوعی رسانه- نوعی توت ۱۰- کشور بلقیس- مسجدی که حجاج در آن محرم می‌شوند- حشره‌ای خونخوار- عدل و انصاف ۱۱- قلب تپنده ایران- قله‌ای در سلسله جبال پیشکوه- ضمیر متکلم مع‌الغیر ۱۲- دانش نمودارها- نیروگاهی در اهواز- لنگه بار ۱۳- جنگ خطرناکی که غرب بر علیه کشورهای مسلمان آغاز کرده است- پست و فرومایه- مبادله پول و کالا ۱۴- ضربه‌ای در فوتبال- شهر عاشقان شهادت- مروارید درشت- سردرب آن یکی از دیدنی‌های تهران است ۱۵- رئیس‌جمهور جدید فرانسه- سرمایه‌های اصلی باشگاه‌های ورزشی.

عمودی:

۱- گوهری است تابناک بر تارک هنر معماری ایران در دوره صفویان- پایتخت کشور قزاقستان ۲- یکی از اصلی‌ترین وظایف رسانه‌های جمعی ۳- عروس آسمان- کاشف قوانین اساسی جریانات الکتریکی- عمیق‌ترین اقیانوس جهان ۴- خراب و ویران- کمیته‌ای که هدفش کمک به محرومین جامعه است- پسوند گرفتار- رودی که به دریاچه نیریز می‌ریزد ۵- تکرار یک حرف- چاشنی غذا- یکی از خوش‌عطرترین گیاهان کوهی- کشاورزان فصل آن را در حال طی کردن‌اند ۶- نام دیگر حنا- مرکز استان کردستان- هافبک گلزن هلندی تیم بایرن مونیخ ۷- اولین حلقه زنجیره غذایی در طبیعت- تنگه‌ای که دریای مرمره و سیاه را اتصال می‌دهد ۸- چسبناک- حاکم و مرزبان- از پهلوانان شاهنامه- نفس جانسوز ۹- پلیدی و ناپاکی که در ذات ابرقدرت‌هاست- نوعی دیپلم- خلاصه خبر ۱۰- تکرار حرف اول- شاه رگها- دومین کشور پهناور جهان ۱۱- کلیسایی با قدمت بیست قرن در ارومیه- یکی از مناطق دفاع مقدس در جنوب- کم آن هم زیاد است ۱۲- حرف نفی در زبان عربی- ایران مقام اول صدور این میوه را در جهان دارد- حق ظالمانه پنج ابرقدرت جهان در شورای امنیت ۱۳- کلمه کار خراب‌کن- رنجیده و دلگیر از ناملایمات- زن گندمگون ۱۴- گرچه ذکر است ولی نام پرنده‌ای نیز هست- افسار اسب- خروس مازنی‌ها ۱۵- چهره تابناک علمی و سیاسی عصر ایلخانیان که ربع رشیدی را ساخت.



آگهی تغییرات شرکت پلی‌اتیلن مشبک فر فیلم سهامی‌خاص به شماره‌ثبت ۲۳۷۱۳۲ و شناسه‌ملی ۱۰۱۰۲۷۸۰۲۴۰

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی عادی مورخ ۱۳۹۵/۴/۵ تصمیمات ذیل اتخاذ شد:

آقای خسرو خسرونژاد کدملی ۰۰۵۳۶۷۷۲۶۹ به سمت بازرس اصلی و آقای پرویز رضائی کدملی ۰۰۷۳۳۰۲۹۰۲ به سمت بازرس علی‌البدل برای مدت یک سال مالی انتخاب شدند.

روزنامه کثیرالانتشار کیهان جهت نشر آگهی‌های شرکت تعیین شد.

ترازنامه و حساب سود و زیان شرکت برای سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۳۹۴ مورد تصویب قرار گرفت.

با ثبت این مستند تصمیمات تصویب ترازنامه و صورت‌های مالی، انتخاب بازرس، انتخاب روزنامه کثیرالانتشار انتخاب شده توسط متقاضی در سوابق الکترونیک شخصیت حقوقی مرقوم ثبت و در پایگاه آگهی‌های سازمان ثبت قابل دسترس می‌باشد.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران