روز کارمند، تجلیل از خدمتگزاران مردم

تشویق کارمند تکریم ارباب‌رجوع

فریده شریفی

در نظام اسلامی فلسفه وجودی سازمان‌ها و نهادها و به کارگیری کارمندان و کارگزاران اجرایی، خدمت‌رسانی به مردم است.

کارمندان هر روز با تعداد بسیاری از ارباب‌رجوع و با افکار و اندیشه‌های متفاوت و سلیقه‌های گوناگون برخورد می‌کنند و به صبر و حوصله فراوانی نیاز دارند، به همین دلیل کارمندان باید مردم دوست باشند و خدمت به مردم را در اولویت برنامه‌های خود قرار دهند.

تا زمانی که کسی مردم را از خود نداند و شوق خدمت به مردم را نداشته باشد در پست و مقام شریف کارمندی نمی‌تواند دوام بیاورد.

حضرت علی(ع) در فرمانش به مالک اشتر می‌فرماید: «... مهربانی با مردم را پوشش دل خویش قرار ده، با همه دوست و مهربان باش چرا که آنان برادر دینی تو و همانند تو در آفرینش هستند....»

امروز روز کارمند است و به همین مناسبت گزارش پیش‌رو را به بررسی دغدغه‌های یک کارمند و انتظارات جامعه از آنان اختصاص داده‌ایم.

کارمند کیست و چه جایگاهی دارد؟

کارمند به کسی می‌گویند که با داشتن دانش، تخصص و تعهد در یک دستگاه اداری اعم از دولتی یا خصوصی به امور ارباب‌رجوع رسیدگی می‌کند و به ازای انجام کار فکری حقوق دریافت می‌نماید.

منشأ پیدایش کارمندان دولتی را باید در دربارها جست‌وجو کرد که پادشاهان افراد خاصی را که دارای مهارت‌های لازم بودند به طور درازمدت در ازای مزد و حقوق معین استخدام می‌کردند اما با جاگزینی حکومت‌های جمهوری به جای پادشاهی ملاک‌ها برای انتخاب کارمندان تغییر کرد و کارمندان علاوه بر داشتن مهارت‌های لازم باید وفاداری خود را به نظام‌های حکومتی آشکار می‌ساختند.

اما در نظام اسلامی فلسفه وجودی سازمان‌ها و نهادها به کارگیری کارمندانی است که خدمت‌رسانی به مردم را از همه چیز با ارزش‌تر می‌دانند و نهایت تلاش خود را برای رفع نیازهای ارباب‌رجوع و خدمت‌رسانی به آنها انجام میدهند.

«علی عظیمی» کارشناس ارشد روانشناسی بالینی و مشاور در امور تربیتی و تحصیلی در گفت‌وگو با گزارشگر کیهان درباره وظایف و مسئولیت‌های یک کارمند در جامعه اسلامی می‌گوید: «می‌توان گفت که یک کارمند ویژگی‌ها و خصوصیاتی دارد که او را از دیگر کارکنان جامعه متمایز می‌سازد از جمله اینکه یک کارمند باید درست کار کند، کم‌کاری نکند، وجدان کاری داشته باشد، مشکل شخصی خود را به محیط کاری خویش انتقال ندهد، از مسئولین رده‌بالای خود پیروی کند، به ارباب‌رجوع احترام بگذارد و کارهایی انجام دهد که شایسته یک فرد خدمتگزار در جامعه اسلامی است.»

وی اضافه می‌کند: «به هنگام ارزشیابی کارمندان تمامی این ویژگی‌ها مورد توجه قرار می‌گیرد و تلاش می‌شود افرادی انتخاب شوند که دارای این رفتارهای شایسته باشند چرا که انتخاب نادرست کارکنان ادارات چه دولتی و چه خصوصی به جامعه و نظام اسلامی لطمه وارد خواهد کرد.»

این کارشناس به مسئله حرام و حلال نیز توجه خاص دارد و می‌گوید: «وقتی که کارمندان تلاششان به گونه‌ای باشد که هدفشان رزق و روزی و درآمد حلال است مسلما دست به کارهای خلاف و ناعادلانه نمی‌زنند و حقی را از کسی زایل نمی‌کنند.»

به گفته این مشاور تربیتی، اگر کارمندی در یک مکان به طور مثال ۲۰ سال کار کرده باشد باعث رکود، ایستایی و فرسایش می‌شود و ممکن است همین مسئله برای او افسردگی و نارضایتی به وجود بیاورد و نارضایتی خود را بر سر ارباب رجوع خالی کند یا مثلا اگر کارمندی سال‌ها باشد که ارتقاء شغلی نداشته باشد، پاداش نگرفته باشد، تشویق نشده باشد و هر ماه یک حقوق ثابت و دائمی دریافت کند ممکن است به خودش بگوید من هر طور کار کنم با کیفیت یا بی‌کیفیت همین حقوق را دریافت می‌کنم پس چرا خودم را خسته کنم؟!

وی تصریح می‌کند: «مسئله دیگر عدم به کارگیری افراد در مکان‌ها و تخصص‌های ویژه و منحصر به فرد است، مثلا ممکن است کسی در پزشکی مهارت داشته باشد و استعداد پزشکی داشته باشد اما در آموزش و پرورش از او استفاده شود یا شخصی استعداد گویندگی یا مجری گری رادیو و تلویزیون را داشته باشد اما در بیمارستان از او استفاده شود، همین مسائل باعث می‌شود که کیفیت کار او پایین بیاید و افراد در برخورد با ارباب رجوع به خوبی رفتار نکنند.»

این کارشناس همچنین می‌گوید: «باید در ادارات یک روانشناس یا مشاور تربیتی حضور داشته باشد تا به مسائل و مشکلات کارمندان رسیدگی کند تا آنها هر چه سریع‌تر مشکلاتشان را حل کنند و به ارباب رجوع سرایت پیدا نکند. چرا که هرکسی این جمله را فراوان در زندگی خود شنیده است که می‌گویند: «معلوم نیست در خانه چه مشکلی با خانواده خود پیدا کرده که الان بر سر ارباب‌رجوع خالی می‌کند!»

جایگاه کارمند در اسلام

در نظام اسلامی کارمندان با انگیزه‌های الهی، امانت‌داری و خدمت‌رسانی به مردم انجام وظیفه می‌کنند و به مسئولیت خود به عنوان امانتی که بر گردن آنها گذاشته شده می‌نگرند نه وظیفه‌ای که فقط در قبال آن درآمدی حاصل کنند.

«زهره کدخدایی» کارشناس مسائل اجتماعی در این باره می‌گوید: «کارکنان نظام اسلامی از جایگاه ویژه‌ای در مقایسه با کارمندان و کارکنان نظام‌های لائیک و غیراسلامی برخوردارند چرا که در نظام‌های لائیک همه چیز حول محور مادی‌گرایی و دنیاپرستی شکل می‌گیرد و انسان‌ها تبدیل به ماشین‌هایی شده‌اند که از صبح تا شب برای رسیدن به اهداف مادی تلاش می‌کنند. اما در نظام اسلامی اینچنین نیست و همه افراد اعم از کارمند، پرستار، دانشجو، مهندس، پزشک و... خود را عضوی از پیکره جامعه اسلامی می‌دانند که برای تعالی و سلامت جامعه باید با یکدیگر همکاری داشته باشند.»

وی اضافه می‌کند: «خدمت به مردم و تلاش در راه رفع نیازمندی‌های آنان از اموری است که در آموزه‌های اسلامی اهمیت فراوانی دارد و همان‌طور که پیامبراعظم(ص) فرمودند، «هرکس در راه برآوردن نیاز مسلمانی برای خاطر خدا تلاش و کوشش کند خداوند برای او هزار نیکی می‌نویسد بهتر است کارمندان نیز برای برآورده شدن خواسته‌های مردم تلاش کنند.»

این کارشناس اجتماعی همچنین تصریح می‌کند: «کارمندان در نظام اسلامی باید مزین به یک سری صفات و ویژگی‌های شایسته باشند از جمله مردم‌دوستی، تقوا و فروتنی، اخلاق خوش، تحمل و صبر فراوان، حفظ حرمت مردم، عدل و انصاف، پیروی از مسئولان بالاتر و همفکری و مشورت با دیگر کارکنان و... که البته نقش دانش، تخصص و شایستگی‌های علمی را نیز نباید فراموش کرد، چرا که اگر کسی مهارت لازم برای تصدی مقام و پستی را ندارد نباید مسئولیت قبول کند.»

جایگاه کارمند از دیدگاه امام(ره) و رهبر معظم انقلاب

امام‌خمینی(ره) به قشر کارمند اهمیت فراوانی می‌داد و به مناسبت‌های مختلف از این قشر زحمت‌کش قدردانی می‌کرد و همواره در پی‌برطرف کردن مشکلات آنان بود. ایشان در یکی از سخنرانی‌های خویش فرمود: «البته من از مشکلات دولت، مشکلات کارمندان دولت، از مشکلات همه قشرهایی که در بین دولت کار می‌کنند آگاهم و می‌دانم در عین حالی که محروم‌ترین قشرها هستند با اخلاص‌ترین قشرها هم هستند»

رهبر معظم انقلاب نیز درباره ارزش کار کارمندان و خدمتگزاران کشور خطاب به آنان فرمودند: «هرکاری که شما برای مردم انجام می‌دهید در هر پست و سمتی که باشید یک حسنه است و علاوه بر این که به نفع مردم است چنانچه یک کار ماندگار و اصیل و ریشه‌دار هم باشد یک صدقه جاریه است و در دستگاه عظیم‌الهی این کارهای شما خواهد ماند و آثار نیک خود را خواهد بخشید و ثمرات آن را خواهید دید، هم در دنیا و هم در عالم‌آخرت.»

مقام معظم رهبری در بخش دیگری از سخنان خویش می‌فرمایند: «از آن جا که بعضی از کارهای اداری دشواری هایی دارد و در مدت زمان کمی قابل حل نیست ممکن است ناراحتی ارباب رجوع را به همراه داشته باشد، بسیار پسندیده است که کارمندان محترم در چنین زمان‌هایی با مهربانی و گشاده‌رویی جواب مراجعه‌کنندگان را بدهند... اگر کسی به شما مراجعه کرد و شما نتوانستید گرهی از کار او باز کنید لااقل خودتان گرهی بر کار او اضافه نکنید و با گشاده‌رویی، خنده، تبسم و ملاطفت با او برخورد کنید. اگر مشکلش حل نمی‌شود، لااقل دلیل آن را برای او بیان کنید...»

شهید رجایی در اسفند ۱۳۵۹ درباره جایگاه کارمند می‌گوید: «باید مغزهای خود را از اینکه تنها مستخدم دولت باشیم و پشت میز بنشینیم خالی کنیم و برگردیم به اینکه، انسانیت در رابطه با کار به وجود می‌آید و انسان می‌تواند به وسیله کاری که انتخاب می‌کند، خالق خود باشد.»

انتظارات مردم از کارمندان

یکی از ویژگی‌های مهم کارکنان و کارگزاران جامعه داشتن خلق نیک و خوشرفتاری با مردم است، مهربانی و گشاده‌رویی باعث جذب مردم می‌شود و آنان را به تحقق خواسته‌هایشان خوشبین و امیدوار می‌سازد.

آقایی که خود را شکوهی معرفی می‌کند در پاسخ به پرسش گزارشگر روزنامه کیهان درباره انتظارات مردم از کارمندان می‌گوید: «از آنجا که خود من هم یک کارمند هستم از مردم انتظاراتی دارم که مهم‌تر از همه داشتن صبر و تحمل و رعایت ادب و احترام از سوی آنان است تا کارها به خوبی پیش رود اما به خاطر اینکه خود من هم در برخی موارد نقش ارباب‌رجوع را پیدا می‌کنم از کارمندان انتظاراتی دارم از جمله اینکه کارمند خودش را در جایگاه ارباب رجوع قرار دهد و با مهربانی و نرم‌خویی با مردم برخورد کند نه با غرور و کبر، چرا که همه مردم اعضای یک جامعه هستند و نباید مابین خود تفاوتی احساس کنند مگر به تقوا، تعهد و مسئولیت.»

وی اضافه می‌کند: «در نظام اسلامی، انسان شرافت و کرامتی دارد که بر همگان به ویژه مسئولان و کارمندان لازم است حرمت و منزلت انسانی را رعایت کنند و از تحقیر، اهانت و بی‌احترامی به مردم جدا خودداری کنند. زیرا مردم از هر طبقه و صنفی که باشند، کوچک و بزرگ، بی‌سواد و باسواد، شهری یا روستایی قابل احترامند و حفظ کرامت و شرافت آنها برای همه کارکنان دولت امری واجب و ضروری است.»

یک خانم خانه‌دار نیز که مشغول خرید از میدان میوه و تره‌بار است در پاسخ به پرسش گزارشگر روزنامه کیهان درباره روز کارمند و انتظارات مردم از کارمندان می‌گوید: «به نظر من کارمندان در هر پست و مقام و در هر ردیف شغلی و تحصیلی باید خود را خدمتگزار مردم بدانند و تمام تلاششان ادای وظیفه به همنوعان باشد. اما متاسفانه در برخی از ادارات مشاهده می‌شود که کارمندان با کبر و غرور خاصی با مردم رفتار می‌کنند و کار ارباب رجوع را به خوبی انجام نمی‌دهند.»

وی اضافه می‌کند: «این‌گونه افراد تصور نمی‌کنند که بالاخره روزی هم فرا می‌رسد که خود یا یکی از افراد خانواده‌شان به ادارات مراجعه می‌کنند و کارشان به دست افراد کارمند می‌افتد بنابراین به قول این ضرب‌المثل فارسی که «از هر دست بدهید از دست دیگر می‌گیرید» ممکن است همان رفتاری که با ارباب رجوع داشته‌اند با خانواده‌های آنان یا خود آنان انجام شود.»

به هر صورت روز کارمند، تجلیل از انسان‌هایی است که هدفشان خدمت به مردم و کسب رضایت خداوند است و شایسته است از کارمندانی که تمام هم و غم و تلاششان را خدمت به همنوع و جامعه اسلامی قرار می‌دهند تقدیر و سپاسگزاری انجام شود.

دولت نیز باید توجه ویژه‌ای نسبت به کارمندان مبذول دارد تا آنان فارغ از مشکلات مختلف زندگی، بیشترین خدمت‌رسانی را به ارباب‌رجوع داشته باشند.

در نظام اسلامی کارمندان با انگیزه‌های الهی، امانت‌داری و خدمت‌رسانی به مردم انجام وظیفه می‌کنند و به مسئولیت خود به عنوان امانتی که بر گردن آنها گذاشته شده می‌نگرند، نه وظیفه‌ای که فقط در قبال آن درآمدی حاصل کنند.

یک کارشناس مسائل اجتماعی: در نظام‌های لائیک و غیراسلامی همه چیز حول محور مادی‌گرایی دنیاپرستی شکل می‌گیرد و انسان‌ها تبدیل به ماشین‌هایی شده‌اند که از صبح تا شب برای رسیدن به اهداف مادی تلاش می‌کنند.

با تشویق، ترغیب و ارتقاء شغلی باید انگیزه کارمندان را افزایش داد تا احساس ایستایی، افسردگی و درجا زدن نکنند.

آگهی تغییرات شرکت خدمات و تجهیز تعاونیهای معدنی سهامی خاص به شماره ثبت ۷۱۲۹۴ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۱۶۲۱۹۵

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت دوم مورخ ۱۳۹۵/۲/۲۷ تصمیمات ذیل اتخاذ شد:

روزنامه کثیرالانتشار کیهان جهت درج آگهی‌های شرکت انتخاب گردید.

- شرکت تعاونی راه و ساختمان صدف شناسه ملی ۱۰۷۴۰۰۱۶۴۷۱ به نمایندگی آقای عبدالحمید روزبهانی به کد ملی ۴۲۱۹۳۸۲۶۸۲

- شرکت تعاونی معدنی چهلستون به شناسه ملی ۱۰۲۶۰۲۸۱۱۶۵ به نمایندگی آقای عبدالمجید روزبهانی به کد ملی ۴۲۱۸۶۵۲۹۶۱

- شرکت تعاونی معدنی اصفهان به شناسه ملی ۱۰۲۶۰۲۷۳۹۶۰ به نمایندگی آقای محمد روزبهانی به کد ملی ۴۲۱۸۶۵۶۳۴۷

- شرکت تعاونی معدنی کوهبار به شناسه ملی ۱۰۷۸۰۰۰۸۹۰۲ به نمایندگی آقای حیدر احمدی‌زاده به کد ملی ۰۰۴۲۵۹۸۵۶۷

- شرکت تعاونی گوهر سنگ باختر به شناسه ملی ۱۴۰۰۰۲۵۹۸۴۳ به نمایندگی آقای آیت‌اله حاتمی به کد ملی ۴۱۳۲۸۹۸۷۰۹ بعنوان اعضای اصلی هیئت مدیره و

- شرکت تعاونی معدنی تواندشت لرستان به شناسه ملی ۱۴۰۰۰۲۷۳۶۹۵ به نمایندگی آقای امیرحسین پیرهادی به کد ملی ۵۹۴۹۶۷۹۶۲۵

- شرکت تعاونی معدنی میثم به شناسه ملی ۱۰۷۸۰۰۰۸۵۱۸ به نمایندگی آقای عزیزاله مرادی به کد ملی ۴۲۱۸۷۲۹۳۹۵ بعنوان اعضای علی‌البدل هیئت مدیره برای مدت دو سال انتخاب شدند.

سید عبدالحجت اعتماد کد ملی ۴۱۳۱۸۵۸۲۷۴ بسمت بازرس اصلی و آقای محمود اژهن کد ملی ۴۱۳۰۸۳۸۰۲۴ متولد ۱۳۳۹/۴/۴ به سمت بازرس علی‌البدل برای مدت یکسال مالی انتخاب شدند.

با ثبت این مستند تصمیمات انتخاب بازرس، انتخاب و تعیین سمت هیئت مدیره، انتخاب روزنامه کثیرالانتشار انتخاب شده توسط متقاضی در سوابق الکترونیک شخصیت حقوقی مرقوم ثبت و در پایگاه آگهی‌های سازمان ثبت قابل دسترس می‌باشد.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران

آگهی تغییرات شرکت جرثقیل پولاد سهامی خاص به شماره ثبت ۸۴۶۷۱ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۲۹۱۴۶۲

به استناد صورتجلسه هیئت مدیره مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۷ تصمیمات ذیل اتخاذ شد:

سمت اعضاء هیئت مدیره به قرار ذیل تعیین گردیدند:

آقای محمد مقصود به شماره ملی ۰۰۷۱۵۹۶۲۹۱ به سمت رئیس هیئت مدیره

آقای احمد مقصود به شماره ملی ۳۲۵۵۶۲۹۳۴۹ بسمت نائب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل

آقای علیرضا مقصود به شماره ملی ۰۰۶۰۱۳۹۷۹۱ به سمت عضو هیئت مدیره

خانم هما شریفی‌فر به شماره ملی ۰۰۴۱۵۹۴۷۶۲ به سمت عضو هیئت مدیره

امضاء کلیه اوراق و اسناد بهادار و تعهدآور شرکت از قبیل چک، سفته، بروات و قراردادها و عقود اسلامی و اوراق عادی و اداری با امضاء مدیرعامل به تنهایی همراه با مهر شرکت معتبر می‌باشد.

با ثبت این مستند تصمیمات انتخاب و تعیین سمت هیئت مدیره، تعیین وضعیت حق امضاء، تعیین سمت مدیران انتخاب شده توسط متقاضی در سوابق الکترونیک شخصیت حقوقی مرقوم ثبت و در پایگاه آگهی‌های سازمان ثبت قابل دسترس می‌باشد.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران

آگهی تغییرات شرکت سومیتو موکور پوریشن ایران لیمیتد سهامی‌خاص به شماره‌ثبت ۱۴۵۶۶ و شناسه‌ملی ۱۰۱۰۰۵۴۴۲۶۱

به استناد صورتجلسه هیئت‌مدیره مورخ ۱۳۹۵/۰۲/۰۴ تصمیمات ذیل اتخاذ شد:

آقای تاکچیو تاناکا را به سمت رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل و آقای تاکاهیرو یاماگوچی به سمت نائب‌رئیس هیئت‌مدیره انتخاب گردیدند.

کلیه چک‌ها، سفته‌ها، بروات، قراردادها و سایر اسنادی که برای شرکت ایجاد تعهد یا از شرکت سلب حق نماید توسط هر یک از آقایان تاکچیو تاناکا یا تاکاهیرو یاماگوچی یا هیدکی مانتوکو منفرداً امضاء و به مهر شرکت ممهور گردد.

با ثبت این مستند تصمیمات تعیین وضعیت حق امضاء، تعیین سمت مدیران، تعیین دارندگان حق امضاء، انتخاب و تعیین سمت هیئت‌مدیره انتخاب شده توسط متقاضی در سوابق الکترونیک شخصیت حقوقی مرقوم ثبت و در پایگاه آگهی‌های سازمان ثبت قابل دسترس می‌باشد.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران

آگهی تغییرات شرکت عمران و مسکن سازه پایدار فضاکار قرن سهامی‌خاص به شماره‌ثبت ۳۹۹۶۸۲ و شناسه‌ملی ۱۰۳۲۰۴۹۶۵۹۱

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی فوق‌العاده مورخ ۱۳۹۵/۰۱/۳۰ تصمیمات ذیل اتخاذ شد: شرکت مذکور در تاریخ فوق منحل اعلام و علی امینی به شماره‌ملی ۰۰۶۲۲۹۷۰۷۴ به عنوان مدیر تصفیه تعیین گردید.

آدرس محل تصفیه به نشانی تهران: تهران بلوار مرزداران جنب شهرک آزمایش مجتمع حکمت ساختمان امید طبقه ۶ کدپستی ۱۴۶۴۷۵۷۱۶۱ می‌باشد.

با ثبت این مستند تصمیمات انحلال انتخاب شده توسط متقاضی در سوابق الکترونیک شخصیت حقوقی مرقوم ثبت و در پایگاه آگهی‌های سازمان ثبت قابل دسترس می‌باشد.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران

شرایط و فرم تقاضای اشتراک نشریات کیهان در خارج از کشور

موسسه کیهان در راستای ارائه خدمات فرهنگی جهت هموطنان به ویژه دانشجویان ایرانی خارج از کشور، نرخ اشتراک نشریات خود را به شرح ذیل اعلام می‌دارد. در صورت تمایل به اشتراک و یا تمدید می‌توانید براساس این فرم، مبلغ اشتراک را به **حساب ۰۱۰۶۷۱۳۵۹۵۰۰۹ (سیبا)** بانک ملی شعبه سعدی جنوبی کد ۶۹ به نام حسین شریعتمداری (موسسه کیهان)واریز نموده و اصل فیش بانکی را به همراه فرم تکمیل شده با پست سفارشی به **صندوق پستی ۱۱۳۶۵/۳۶۳۱** واحد آبونمان روابط بین‌الملل ارسال فرمائید.

بهای اشتراک ریالی نشریات ارسالی به خارج از کشور «دوره یکساله»

نشریات	دوره انتشار	آسیا - آسیای میانه		اروپا		آمریکا - کانادا - ژاپن - آفریقا - اقیانوسیه	
		پست عادی	پست سفارشی	پست عادی	پست سفارشی	پست عادی	پست سفارشی
کیهان فارسی	روزانه	۹/۶۰۰/۰۰۰	۱۵/۸۲۵/۰۰۰	۱۱/۸۰۰/۰۰۰	۱۸/۰۲۵/۰۰۰	۱۶/۸۰۰/۰۰۰	۲۲/۶۵۰/۰۰۰
کیهان انگلیسی	روزانه	۱۱/۱۰۰/۰۰۰	۱۷/۳۲۵/۰۰۰	۱۳/۳۰۰/۰۰۰	۱۹/۵۲۵/۰۰۰	۱۸/۳۰۰/۰۰۰	۲۴/۱۵۰/۰۰۰
کیهان عربی	روزانه	۱۱/۱۰۰/۰۰۰	۱۷/۳۲۵/۰۰۰	۱۳/۳۰۰/۰۰۰	۱۹/۵۲۵/۰۰۰	۱۸/۳۰۰/۰۰۰	۲۴/۱۵۰/۰۰۰
کیهان ورزشی	هفتگی	۵/۷۷۵/۰۰۰	۹/۴۷۵/۰۰۰	۷/۱۰۰/۰۰۰	۱۰/۷۷۵/۰۰۰	۱۰/۰۵۰/۰۰۰	۱۳/۵۰۰/۰۰۰
مجله زن روز	هفتگی	۵/۵۲۵/۰۰۰	۹/۲۲۵/۰۰۰	۶/۸۵۰/۰۰۰	۱۰/۵۲۵/۰۰۰	۹/۸۰۰/۰۰۰	۱۳/۲۵۰/۰۰۰
کیهان بچه‌ها	دوهفته‌نامه	۵/۲۷۵/۰۰۰	۸/۹۷۵/۰۰۰	۶/۶۰۰/۰۰۰	۱۰/۲۷۵/۰۰۰	۹/۵۵۰/۰۰۰	۱۳/۰۰۰/۰۰۰
کیهان فرهنگی	دوماهانه	۷۵۳/۰۰۰	۱/۱۹۷/۰۰۰	۹۱۲/۰۰۰	۱/۳۵۳/۰۰۰	۱/۲۶۶/۰۰۰	۱/۶۸۰/۰۰۰

توضیحات: ۱- آدرس مشترک را با حروف بزرگ لاتین، بصورت کامل و خوانا مرقوم فرمائید. ۲-یک نسخه از کپی فیش بانکی و قبض سفارشی را تا پایان مدت اشتراک حتما نزد خود نگهداری فرمائید. ۳-مجموعه روزنامه‌های کیهان فارسی، کیهان انگلیسی و کیهان عربی در طول هفته در یک روز ارسال می‌شود. ۴-ارسال از طریق پست عادی قابل پیگیری نیست و موسسه هیچگونه مسئولیتی در تاخیر یا عدم تحویل آن ندارد.

مشخصات مشترک:

Name:.....

Address:.....

.....

.....

مشخصات متقاضی:

نام و نام خانوادگی: ..... مبلغ پرداختی: ..... نشریه..... به مدت: ..... ماه

کدپستی:..... تلفن ثابت: ..... تلفن همراه: .....

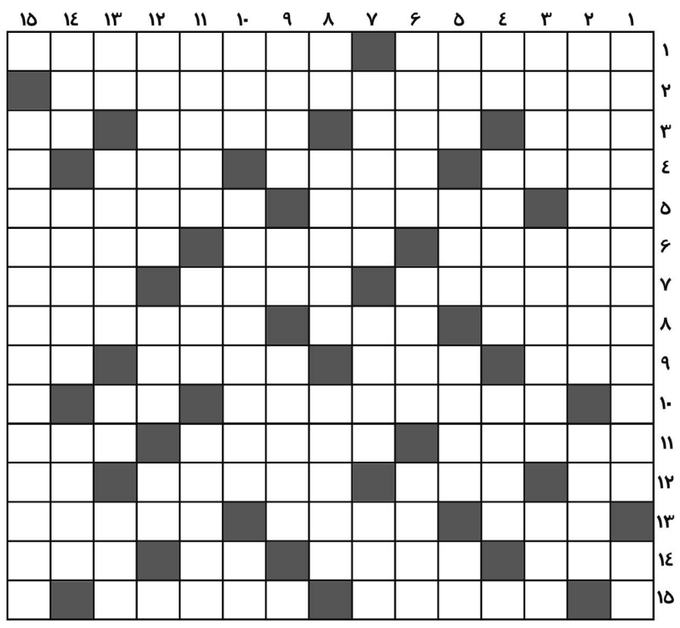
پست الکترونیکی .....

آدرس پستی: .....

واحد آبونمان روابط بین‌الملل موسسه کیهان

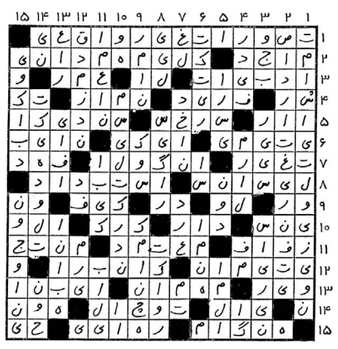
تلفن: ۰۲۱۳۳۹۱۳۲۳۸ نمابر: ۰۲۱۳۳۹۱۰۹۲۲ پست الکترونیکی: int-affairs@ kayhannews.ir سامانه پیام کوتاه: ۳۰۰۰۱۲۲۰۱۲۱۲۸۴

جدول شماره ۱۰۶۴۲



افقی:

۱- سوره‌ای که از همان ابتدا اوصاف انسان مومن و پرهیزگار را بیان می‌کند- روز آن را به میمنت خودکفا شدن در امر تولیدات آن گرامی می‌داریم ۲- مشهورترین منظومه‌ای که تاکنون به زبان آذری سروده شده است ۳- بهترین فوتبالیست جهان- رود مرزی میان آلمان و لهستان- سیاره‌ای در منظومه شمسی- واژه سیاه در زبان کردی ۴- از ویژگی‌های افراد منافق- بازگشت- کوزه ۵- پسوند گرفتار- کشوری استراتژیک در منطقه خاورمیانه- کاسه سر ۶- در لطافت طبعش خلاف نیست- جدید و تازه- دروازه‌بان اسپانیایی تیم فوتبال میلان ایتالیا ۷- نشان‌دهنده و معرفی‌کننده- قهرمان اول شاهنامه- سازمان تجزیه‌طلبان باسک اسپانیا ۸- فیلمی از ابراهیم مختاری- کلمه‌ای در بیان اظهار تاسف و اندوه- خشنود غلط ۹- از القاب اشرافی- ضمیر اشاره- مجمع الجزایری آن کشوری است در قاره اروپا- جواب سربالا ۱۰- رودی در غرب کشورمان- ملکه گل‌ها ۱۱- واژه سوخت در زبان آذری- رشته کوهی که اروپا را از آسیا جدا می‌کند- از علوم حوزوی ۱۲- زائو ترسان- ابوالبشر- پوشیده و پنهان- از حروف الفبای انگلیسی ۱۳- سبزی ضد سرطان- نام کوچک پاستور- ایالتی در کشور بوسنی ۱۴- برنج آب کشیده- از اماکن برگزاری مراسم عزاداری محرم- رود آرام روسیه- جاده قطار ۱۵- از علوم مورد نظر محمد زکریای رازی- رودی در فلات مرکزی ایران.

عمودی:

۱- فردا مصادف است با روز بزرگداشت این بزرگترین پزشک تاریخ ایران- واحدی در فضا ۲- منظومه‌ای از فخرالدین اسعد گرگانی- کشف مهم رازی ۳- رئیس اداره- کاشف اشعه ایکس- خوش‌شانس آن معروف است ۴- جنس قوی- اولین رخداد مهم زندگی- نام کوچک اسمیت پدر علم اقتصاد ۵- بیماری خطرناکی که بیشتر در فصل گرما شیوع پیدا می‌کند- سرمربی تیم ملی کشتی فرنگی- بارقه‌اش گاهی می‌درخشد- موضوع یک قطعه موسیقی ۶- دشمن دانا به از این دوست است- نوعی از خیال که در خواب تدوین می‌شود- نوعی ضمیر ۷- گوشت پخته شده بر آتش- خبرگزاری رسمی کشور ایتالیا- مهاجم اسبق تیم ملی فوتبال اسپانیا ۸- بله به زبان روسی- شاعر مشهور قرن ششم که برخی وی را در ردیف فردوسی و سعدی آورده‌اند- از نمازهای واجب ۹- پیامبری که دوباره جوان شد- سوره‌ای در قرآن کریم- زبانی که آن را به شکر تشبیه کرده‌اند ۱۰- از اشکال اجاره- مظهر حماسه سیاسی در کشورها- درویش آن را غنیمت شمرده است ۱۱- کار همیشگی شیطان- مستندساز معروف آمریکایی- از فرماندهان موفق آلمانی‌ها در جنگ جهانی اول که به شیطان دریا معروف شد ۱۲- چشمه‌ای در بهشت- یکی از بزرگترین دستگاه‌های موسیقی- چهره و رخسار ۱۳- تکرار یک حرف- از شهرک‌های اقماری- حومه پایتخت- محور خانواده- پرشمارترین نژاد بشر ۱۴- سوره‌ای در قرآن کریم- یکی از دورترین سیارات در منظومه شمسی- کتاب مهم رازی در علم طب ۱۵- رمانی از آنتوان سنت اگزوپری.